

Klik of tik om tekst in te voeren.

CAO DHL Logistics: Zó zout hebben wij het nog nooit gegeten!

In onze nieuwsbrief van 17 januari jl. schreven wij al aan u dat DHL en FNV mijlenver uit elkaar zitten. Het is ons inmiddels duidelijk dat er op dit moment géén enkel reëel zicht is op een nieuwe cao voor de medewerkers bij DHL Logistics.

Wat is er gebeurd?

Zoals gezegd, tijdens de eerste cao-overlegronde was de reactie van DHL op onze voorstellen zeer afwijzend en negatief. DHL vindt haar cao té duur, wil alleen kostenverlagingen en eist daarnaast (nog) meer flexibiliteit van haar medewerkers. Waar wij als FNV b.v. 5% loonsverhoging vragen biedt DHL 0% en zo is er nog een hele lijst van verslechteringen en inkomensachteruitgang vanuit DHL die inderdaad kostenbesparend zijn maar ook op rekening komen van de medewerkers van DHL. Die mogen deze kostenbesparing gaan betalen en aan het grote inleveren gaat beginnen!

DHL wil immers moderniseren!

Volkomen onverwacht liet DHL Logistics ons weten graag een volgens ons rigoureuze en grootscheepse vernieuwing door te willen voeren in de nieuwe cao. Kort voor het overleg ontvingen wij een meer uitgewerkte versie over: Flexibiliseren van werktijden. Wat ons zeer heeft bevreesd, immers: de afgelopen periode zijn wij, zoals afgesproken tijdens de vorige cao-onderhandelingen, regelmatig in gesprek geweest met DHL om over allerlei lopende zaken en ontwikkelingen te kunnen spreken. Tot nu toe is dit nooit onderwerp van gesprek geweest, nooit!

DHL zegt: Modernisering. FNV zegt: Afbraak!

Waarom noemen wij het afbraak? Simpel, DHL wil met ons een z.g. 'urenbank' afspreken. Wát betekent dat voor u? Dit betekent dat je als medewerker bij DHL tijdens drukke periodes (veel) meer moét komen werken dan de huidige 40 uur per week, als voorbeeld: 60 uur. **Dus: 60 uur werken en 40 uurloon ontvangen!** De dag-spiegel wil DHL graag verruimen van 06:00 tot 20:00 uur i.p.v. 06:00 tot 18:00 uur. En een normale werkdag wordt 10 uur i.p.v. 8 uur per dag.

U krijgt in deze plannen dus **géén overwerkvergoeding meer**, maar deze meer-uren worden in een 'urenbank' opgespaard en op het moment dat DHL zegt: deze week kom je maar 20 uur werken, worden er 20 uren 'opgebruikt' uit die urenbank. **Dit betekent dus dat je bij DHL Logistics, wat er ook gebeurt, alleen nog maar een 40 uur basisloon ontvangt en dat alle toeslagen, TOW, overwerktoeslag én consignatietoeslag zullen verdwijnen als het aan DHL ligt...**

Conclusie

Wij stellen vast dat DHL naar een nieuwe cao wil met een (veel) slechter pakket met arbeidsvoorwaarden dan het huidige pakket! Daar gaat de FNV natuurlijk nooit mee akkoord. Wij moeten nog denken aan de afgelopen kerstboodschap van de CEO van DHL Supply Chain waarin hij de medewerkers hartelijk bedankt voor hun bijdrage aan het succesvol maken van DHL! En dat we kunnen terugkijken op een goed jaar en hij sluit af met de woorden: laten we samen van 2019 een mooi jaar maken!

Dát hij dit bedoelde met een mooi jaar hadden wij niet kunnen verzinnen!

Hoe nu verder?

Wij, de FNV en het CNV hebben afgelopen vrijdag het overleg 'geschorst'.

Wij hebben aangegeven dat wij eerst met onze achterban en de overige medewerkers van DHL Supply Chain, DHL Global Forwarding en DHL Freight willen gaan praten om de eisen van DHL te bespreken.

Zó zout als deze voorstellen zijn, hebben wij het nog nooit gegeten, voor veel van jullie betekent dit geen plus 5% in het salaris, maar elke maand 25% inleveren! Terug naar oude tijden: moeten komen werken als het druk is en thuis moeten blijven als het stil is. En dat ook nog eens ten koste van jouw salaris!

In overleg met onze kaderleden zullen wij de komende periode een aantal locaties willen bezoeken om met jullie én jullie collega's in gesprek te gaan. Wij willen eerst een goed beeld krijgen hoe jullie aankijken tegen deze plannen van DHL en pas daarna weer verder praten met jullie werkgever.

Nog even de feiten op een rijtje, wát verstaat DHL onder: **'regelingen veranderen én moderniseren om een eigentijds en flexibel arbeidsvoorwaardenpakket te bereiken'**? Waarmee DHL zegt aantrekkelijk te willen blijven voor haar medewerkers én haar klanten:

- Afschaffen van de overuren o.a. d.m.v. een urenbank
- Afschaffen van de overuren door het dag-venster te verruimen
- Afschaffen van de Toeslag Onregelmatige Werktijden
- Afschaffen van het Leeftijdsbewust Personeelsbeleid
- Afschaffen van de extra Leeftijdsdagen
- Afschaffen van het deel 'Vitaliteit' van het budget: Duurzame Inzetbaarheid & Vitaliteit
- Afschaffen van de consignatietoeslag
- Afschaffen van de aanvulling tot 100% in het tweede ziektejaar
- Afschaffen van een vaste functie én standplaats

Kortom: té zout voor woorden!

Wij stellen jullie reacties natuurlijk bijzonder op prijs, klik op onderstaande link voor de enquête over datgene wat DHL wenst in de nieuwe cao en vul de enquête in voor 1 maart:

<https://nl.surveymonkey.com/r/BQPF73C>

Wij zien jullie en jullie reacties graag binnenkort tegemoet.

Met vriendelijke groeten,
Mede namens de FNV-onderhandelingsdelegatie en overige kaderleden,

Arie van Dijk
Bestuurder FNV Transport & Logistiek.

5 februari 2019