



UITLEG PRINCIPEAKKOORD PENSIOEN

13 JUNI 2019

PROGRAMMA

- Sprekers voorstellen
- Inhoudelijke uitleg
- Boodschap van Han
- Eerste vragen
- Pauze
- Vragen vervolg

ONDERWERPEN

1. Vertraging stijging AOW leeftijd
2. Nieuwe mogelijkheden voor eerder stoppen met werken/Zwaar werk
3. Minder kans op kortingen
4. Nieuw pensioencontract
5. ZZP en flex
6. Referendum

WAT WE HEBBEN BEREIKT

VERTRAGING AOW



Hoe is het nu?

AOW

- AOW-stijging: 67 in 2021
 - 2020: 66 en 8 maanden
 - 2021: 67
 - 2022: 67 en 3 maanden
-
- Daarna 1 jaar langer leven = 1 jaar hogere AOW leeftijd

Lange termijn: Geen andere plannen

Principeakkoord Juni 2019

AOW

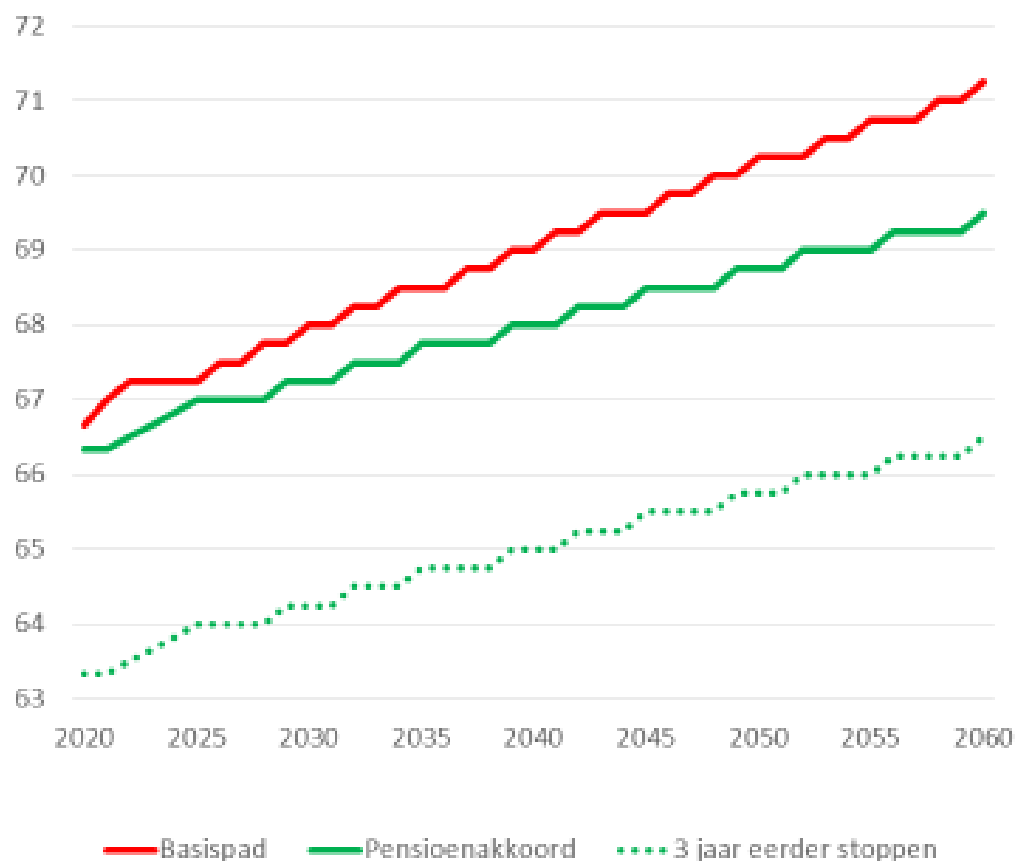
- AOW-stijging: 67 in 2024
 - 2020: 66 en 4 maanden
 - 2021: 66 en 4 maanden
 - 2022: 66 en 7 maanden
 - 2023: 66 en 10 maanden
 - 2024: 67
-
- Daarna 1 jaar langer leven = 8 maanden hogere AOW leeftijd

Lange termijn: onderzoek mogelijkheid om na 45 jaar werken AOW te krijgen

VERTRAGING AOW-LEEFTIJD



Pensioengerechtigde leeftijd



AANDACHTSPUNTEN

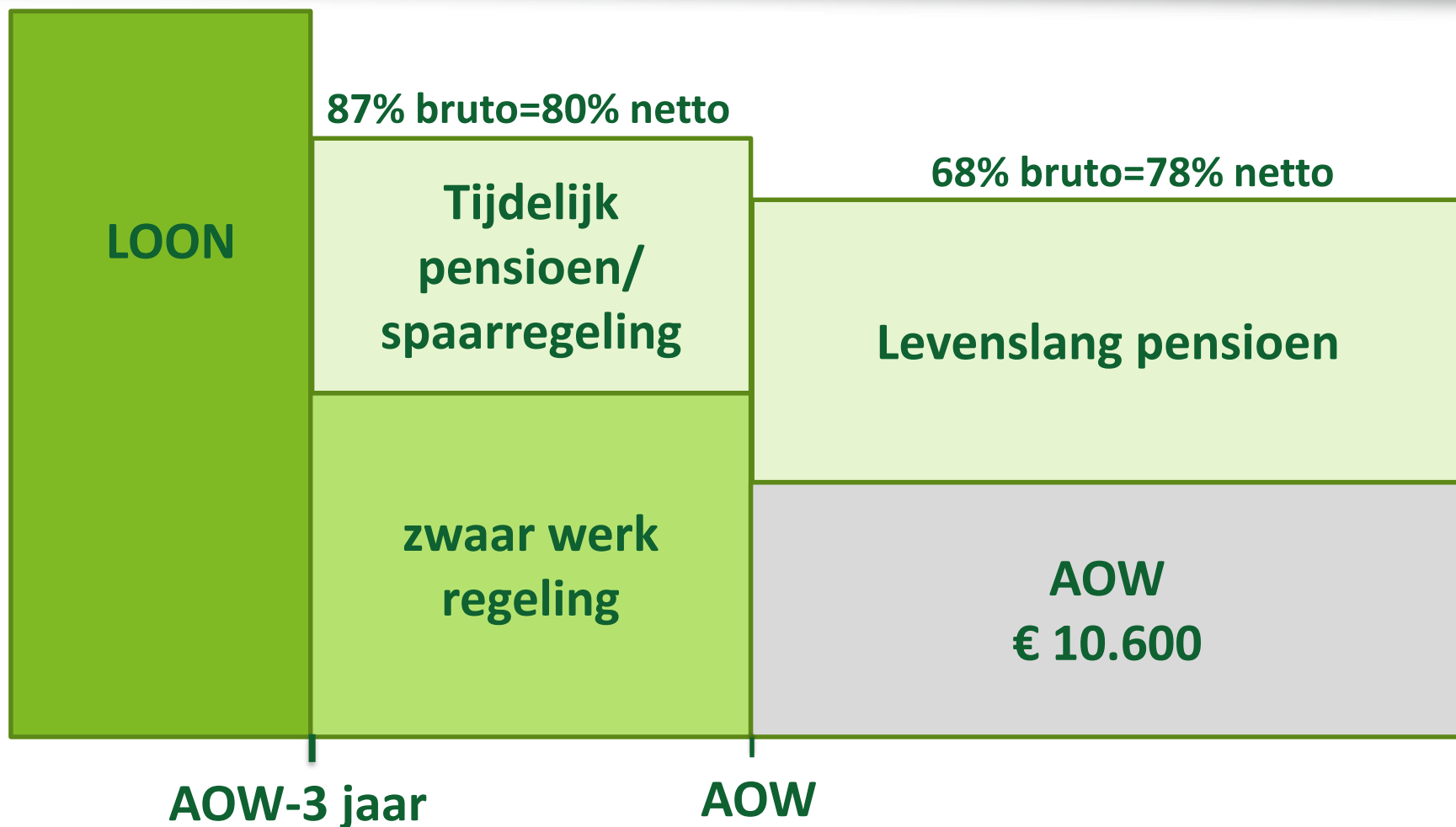
- Deadline 1 juli Staatscourant
(anders direct volgend jaar AOW leeftijd
naar 66 jaar en 8 maanden)

Eerder stoppen met werk regeling



bruto loon	Vervroegd pensioen Verlof sparen Pensioen uit toeslagen	pensioen
	boetevrij bruto 19.000 euro te betalen door werkgever	AOW
werkzaam leven	max drie jaar	AOW-leeftijd

VOORBEELD



WAT WE HEBBEN BEREIKT

EERDER STOPPEN MET WERKEN



Hoe is het nu?	Principeakkoord Juni 2019
<p>Eerder stoppen/Zwaar werk</p> <ul style="list-style-type: none">• RVU-boete van 52% over alles dat werkgever betaalt om werknemer eerder dan AOW leeftijd te laten stoppen• Dit blokkeerde het maken van afspraken over eerder stoppen voor mensen met zwaar werk• Verlofsparen tot maximaal 50 weken	<p>Eerder stoppen/Zwaar werk</p> <ul style="list-style-type: none">• Korte termijn: geen RVU-boete bij maximaal 3 jaar eerder dan AOW stoppen, tot max. bruto € 19.000 per jaar• In cao regelen dat werkgever deze AOW-vervanging (€ 19.000) betaalt. Kan via sectorfonds worden gefinancierd• Werknemer zorgt zelf voor aanvulling uit:<ul style="list-style-type: none">• Pensioen naar voren halen• Zelf gespaard verlof/geld van de werknemer• Langere termijn: extra mogelijkheden om verlof/ploegentoeslag te sparen. Deze mogelijkheid wordt uitgebreid naar volume van maximaal 100 weken. Ook fondsvorming mogelijk• In cao/per sector hierover afspraken maken• Ook individuele afspraken tussen werkgever en werknemer mogelijk• 800 miljoen extra voor maatwerk

AANDACHTSPUNTEN

- Boetevrij bedrag van € 19.000 is voor 5 jaar vastgelegd
- Na 5 jaar structurele afspraken, op basis van onderzoek: 'AOW na 45 dienstjaren'
- De € 19.000 is niet genoeg, aanvulling vanuit eigen middelen
- Moet wel ook in cao nog afgesproken

WAT WE HEBBEN BEREIKT

MINDER KANS OP KORTINGEN



Hoe is het nu?

Kortingen

- Kortingen bij dekkingsgraad $< 104,3\%$ tot $104,3\%$
- Kortingen lang uitgesteld, maar groter
- Nominale zekerheid, maar niet gehaald, gezien de kortingen die eind dit jaar dreigden.

Principeakkoord Juni 2019

Kortingen

- Kortingen in huidige stelsel gaan niet door als dekkingsgraad (DG) $> 100\%$
- Kortingen bij DG $< 100\%$ tot 100%

KORTINGEN



- Geen kortingen boven 100% dekkinggraad
- In nieuwe contract geen korting, dan nu ook niet

AANDACHTSPUNTEN

- Als dekkingsgraad $< 100\%$ dan toch korten tot 100% dekkingsgraad
- Verkleinen van de kans op korten wordt geframed als 'slecht voor jongeren'
- Lage marktrente en onzekerheid over de rente op de lange termijn (UFR)

NIEUW PENSIOENCONTRACT



- Kaders:
 - Geen bezuinigingen
 - Geen pech en geluk generaties tijdens transitie of structureel
 - Eerder zicht op koopkrachtig pensioen (indexatie) / pensioen beweegt mee met financiële markten
 - Compensatie afschaffen doorsnee
 - Betere aansluiting arbeidsmarkt
- Uitwerking in stuurgroep (werknemers, werkgevers + kabinet)

WAT WE HEBBEN BEREIKT

NIEUW PENSIOENCONTRACT



Hoe is het nu?	Principeakkoord Juni 2019
<p>Pensioenen</p> <ul style="list-style-type: none">• Nominale zekerheid, maar niet gehaald, gezien de kortingen die eind dit jaar dreigden.• Kleine indexatie bij DG > 110%, volledige indexatie bij DG>125%	<p>Pensioenen</p> <ul style="list-style-type: none">• Contract met solidariteit en collectiviteit• Handhaving huidige verplichtstelling• Minder zekerheid, wel stabiliteit en meer kans op indexatie• Indexatie in nieuwe stelsel vanaf DG 100%• Compensatie afschaffen doorsnee: tijd, premie of uit dekkingsgraad/rendement• Extra fiscale ruimte voor afschaffen doorsnee• Contract: uit te werken in stuurgroep (van sociale partners en overheid). Stuurgroep kan advies vragen bij externe adviseurs.• Pas wetgeving bij overeenstemming in stuurgroep (evt escalatie centraal overleg)

AANDACHTSPUNTEN

- Veel verantwoordelijkheid in stuurgroep van werknemers, werkgevers en kabinet
- Compensatie doorsneesystematiek **moet** goed worden geregeld en kan verschillend zijn tussen regelingen

HOE COMPENSATIE?

- In pensioenfondsen compensatie uitwerken
- Wettelijk kader, vastgelegd in principeakkoord
- Kan door uit op peil houden van de werkgeversbijdrage in de premie (die vanwege afschaffing doorsnee lager zou kunnen om zelfde pensioenresultaat te krijgen)
- Kost veel tijd. Kan ook door inzet extra premie of kapitaal
- Stuurgroep checkt of het binnen kaders blijft

WAT WE HEBBEN BEREIKT

ZZP EN FLEX



Hoe is het nu?

ZZP en FLEX

- Geen AOV of pensioenverplichting voor ZZP'ers
- Wachtijd uitzend voordat pensioenopbouw start = 6 maanden

Principeakkoord Juni 2019

ZZP en FLEX

- Verplichte AOV voor ZZP
- Mogelijkheid van deelname voor ZZP in pensioenfondsen
- 'Aanvalsplan' bestrijden 'witte vlekken' (= werknemers zonder pensioenopbouw). Onderdeel van plan is verkorten wachtijd uitzendkrachten (STAR)

PROCES



Datum	Activiteit
4 juni	AB vergadering
4 juni	Extra LP vergadering
11 t/m 13 juni	21 regiobijeenkomsten
12 juni	Matdatum (en mail) stembrief en pamflet met inhoudelijke informatie over het principe akkoord
12 juni 11:00 uur t/m 15 juni 12.00 uur	Stemperiode
15 juni	Beoordeling onderhandelingsresultaat door LP

VRAGEN?



- Voor meer informatie:

www.fnv.nl/goedpensioen