



Mediq
T.a.v. directie
Rijnzathe 10
3454 PV De Meern

Datum
18 mei 2020

Ons Kenmerk
HN005/vl

Betreft / Onderwerp
Voorstellen nieuwe cao Mediq

Doorkiesnummer
088-3681209

Email contactpersoon
hilgo.nusselder@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte mevrouw De Wit en heer J. van der Werf, beste Eveline en Jonas,

De cao Mediq met de looptijd 1 mei 2019 tot en met 30 april 2020 is geëindigd. De FNV-leden stellen het zeer op prijs dat er een nieuwe cao komt. Omdat ook een aanzienlijk deel van de niet-leden op onze enquête heeft gereageerd, kunnen wij zeggen dat zij hetzelfde willen.

Onze cao-voorstellen komen voort uit het FNV-arbeidsvoorwaardenbeleid. Dit beleid wordt jaarlijks vastgesteld in het ledenparlement van de FNV.

De deelnemers aan de enquête, de FNV-leden en niet-leden, staan achter dit beleid.

De tijd waarin wij nu verkeren is een bijzondere tijd. Covid 19 heeft onze samenleving op zijn kop gezet. We hebben te maken met een intelligente lockdown. Door de overheidsmaatregelen werken veel werknemers thuis. De werknemers in cruciale functies niet.

Onder andere veel werknemers in Bleiswijk kunnen niet thuis werken.

Voor Mediq is deze crisis een kans. De overheid heeft Mediq zelfs, zonder openbare aanbesteding, een plek toegekend in een consortium dat o.a. voor mondkapjes moet gaan zorgen.

Onze leden en de niet-leden, uw werknemers, werken hard. Het is nog nooit zo druk geweest, vertellen zij ons. Er wordt veel overgewerkt. En het is ook spannend om te werken, ook al zijn er goede veiligheidsmaatregelen getroffen.

Wij hopen dat de inspanningen van uw werknemers, uw waardering daarvoor terug zien aan de onderhandelingstafel.

Onze voorstellen.

1. Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor. De aanvang van de nieuwe cao is 01 mei 2020.
2. Wij stellen voor om de schaallonen en de feitelijke salarissen van iedereen, met terugwerkende kracht vanaf 01 mei 2020 te verhogen met 70 cent per uur.
3. Wij stellen voor een generatiepact af te spreken. De invullers van de enquête geven aan dat zij het heel belangrijk vinden om gezond de AOW/pensioenleeftijd te halen. Daar kan een generatiepact bij helpen. De uren die vrijkomen doordat vanaf een nader overeen te komen leeftijd medewerkers minder gaan werken, dienen te worden herbezet door jongeren die een vast contract krijgen.
4. Wij stellen voor om voor medewerkers die parttime werken en consignatiediensten draaien, indien zij meer uren werken dan hun contracturen, deze uren te belonen als overuren.
5. Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN te continueren.

Tot slot.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen dan wel nieuwe voorstellen te doen.

Wij rekenen op constructieve en respectvolle onderhandelingen die kunnen leiden tot een voor alle partijen goede cao.

Met vriendelijke groet,

Hilgo Nusselder
bestuurder FNV Handel