

Aanvulling onderhandelingsresultaat cao OV 20 mei 2025

In het door cao-partijen geaccordeerde onderhandelingsresultaat van 20 mei 2025 is onder meer de navolgende passage opgenomen:

“Partijen komen overeen dat per 1 juli 2025 ten aanzien van de in de cao opgenomen leeftijdsgrens van 50 jaar in alle desbetreffende artikelen wordt opgenomen dat de medewerker in kwestie direct voorafgaand aan de ingangsdatum van die regeling gedurende tenminste 5 jaar onafgebroken werkzaam is geweest bij één van de ondernemingen waarop de cao Openbaar Vervoer en/of de cao Multimodaal Vervoer van toepassing is. Ten aanzien van het voorgaande geldt dat aaneengesloten direct voorafgaande uitzendjaren binnen de sector meetellen in het kader van het vaststellen van de 5-jaren eis.”

De bovengenoemde 5-jaren eis wordt in het vervolg “referte-eis” genoemd.

In het overleg van cao-partijen van 2 september 2025 is afgesproken dat de voornoemde tekst ten aanzien van de in artikel 20 van de cao OV opgenomen 50-plus regeling als volgt zal worden toegepast:

- Werknemers die vóór 1 juli 2025 in dienst waren en in het jaar 2025 de leeftijd van 50 jaar bereiken, behouden volledig en onverkort de rechten zoals opgenomen in artikel 20 van de cao OV. Voor deze werknemers geldt de nieuw overeengekomen referte-eis uitdrukkelijk niet; hun rechten blijven op grond van nawerking volledig in stand.
- Werknemers die op of na 1 juli 2025 in dienst treden of zijn getreden en in het jaar 2025 de leeftijd van 50 jaar bereiken, maar niet voldoen aan de referte-eis, kunnen pas deelnemen aan de 50-plus regeling als zij voldoen aan de referte-eis; als deze medewerkers in de periode tussen 1 juli 2025 en 31 december 2025 alsnog aan de referte-eis voldoen, gaat de 50-plus regeling in per datum indiensttreding;
- Voor werknemers die vóór 1 juli 2025 in dienst waren én voor nieuwe medewerkers die op of na 1 juli 2025 in dienst treden of zijn getreden geldt dat als zij vanaf 1 januari 2026 de leeftijd van 50 jaar bereiken, pas aan de 50-plus regeling deelgenomen kan worden als zij voldoen aan de referte-eis;
- Per 1 januari 2026 geldt dat als wordt voldaan aan zowel de leeftijds- als de referte-eis, de 50-plus regeling vóór of uiterlijk op 1 juni ingaat, waarbij het volgende onderscheid wordt gemaakt:

-wanneer de werknemer voor 1 juni 50 jaar wordt, dan gaat de 50-plus regeling in op het moment dat de nieuwe dienstregeling van kracht wordt, maar uiterlijk op 1 juni;

-wanneer de werknemer op of na 1 juni 50 jaar wordt, dan gaat de 50-plus regeling in op 1 juni;

Voorbeelden en nadere uitwerking:

1. Medewerker is 50 jaar of ouder, is tussen 1 juli 2025 en 31 december 2025 in dienst gekomen en was bij indiensttreding nog géén 5 jaar werkzaam in de sector; op -bijvoorbeeld- 1 februari

2026 wordt alsnog aan de referte-eis voldaan; de 50-plus regeling gaat dan in op het moment dat de nieuwe dienstregeling van kracht wordt, maar uiterlijk op 1 juni 2026;

2. Medewerker is vóór 1 juni van het betreffende jaar 5 jaar werkzaam in de sector, en wordt ook vóór 1 juni van datzelfde jaar 50 jaar. Dan gaat de 50-plus regeling in op het moment dat de nieuwe dienstregeling van kracht wordt, maar uiterlijk op 1 juni;
3. Medewerker is vóór 1 juni 5 jaar werkzaam in de sector, maar wordt pas op of na 1 juni van datzelfde jaar 50 jaar. De 50-plus regeling gaat dan op 1 juni in;
4. Medewerker wordt vóór 1 juni 50 jaar, maar is pas op of na 1 juni van datzelfde jaar 5 jaar werkzaam in de sector. De 50-plus regeling gaat in op het moment dat de nieuwe dienstregeling van kracht wordt, maar uiterlijk op 1 juni;
5. Medewerker voldoet pas op of na 1 juni aan beide eisen. De 50-plus regeling gaat dan in op 1 juni.

Voor akkoord namens de VWOV

M. Jansma

Voor akkoord namens CNV

H. Chikhi

Voor akkoord namens FNV Streekvervoer

M. van der Gaag

19 september 2025