

# FACTSHEET CAO VERMO

In deze factsheet vind je de belangrijkste uitkomsten uit de gehouden enquête, op weg naar jouw nieuwe cao Vermo.

## DEMOGRAFISCHE GEGEVENS

- Aantal respondenten: 365
- 25 bedrijven: waaronder Accres, BV Sport, SB Arnhem, Utrecht Natuurlijk, SRO Amersfoort.
- Aantal niet leden: 180
- Leeftijd en geslacht



| Leeftijdsgroep | Aantal Respondenten | Geslacht (Man) | Geslacht (Vrouw) | Geslacht (Non-binair) |
|----------------|---------------------|----------------|------------------|-----------------------|
| 18-25          | 79                  | 20             | 58               | 1                     |
| 26-35          | 102                 | 45             | 57               | 0                     |
| 36-45          | 63                  | 30             | 33               | 0                     |
| 46-55          | 70                  | 35             | 35               | 0                     |
| 56-67          | 51                  | 30             | 21               | 0                     |

### TOP 10 PRIMAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN:

- Behoud inflatiecorrectie
- Arbeidstijdreductie 100% output - 80% tijd- 100% loon
- Beter belonen onregelmatig werken
- Opnemen Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)
- Ruimere verlofregelingen
- Koopkrachtverbetering (inflatie+)
- Mantelzorgafspraken beter dan de wet
- Opnemen functiehuis in de cao
- Keuze overwerk uit laten betalen
- Opnemen lijst zware beroepen

### TOP 10 SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN:

- Bevorderen vitaliteit via keuzebudget
- Overwerken niet verplicht na 55
- Vergoeden fietskilometers woon-werk
- 15 min pauze na 3 uur op zwemzaal
- Verplichte cursus leidinggeven voor leidinggevenden
- Afschaffen 25% minder salaris tweede ziektejaar
- Verduidelijking werken op zon- en feestdagen
- Meer eigen regie op werktijden
- Toevoegen 10 jaar gratificatie
- Opnemen menstruatie en overgang: maatwerkverlof

## INVULLERS ONDER 35 JAAR

70% is niet lid van een vakbond



### TOP 3 PRIMAIR

- Behoud inflatiecorrectie
- Beloön onregelmatigheid
- Arbeidstijdreductie

### TOP 3 SECUNDAIR

- Bevorder vitaliteit
- Vergoed fietsen naar het werk
- Keuze geen overwerk 55+

Invullers onder de 35 jaar willen meer salaris, meer vakantiedagen, betere reiskostenvergoeding, uitbreiding toeslagen onregelmatig werken, sporten tijdens of na werktijd, goede werk-privé balans.

## INVULLERS LEDEN FNV

83% is ouder dan 35 jaar

### TOP 3 PRIMAIR

- Behoud inflatiecorrectie
- Arbeidstijdreductie
- RVU-regeling in cao

### TOP 3 SECUNDAIR

- Keuze geen overwerk 55+
- Bevorder vitaliteit
- Pauze na 3 uur op zwemzaal

Leden willen een rechtvaardige cao, lagere loonschalen meer omhoog dan de hogere, meer toeslagen, aandacht voor duurzame inzetbaarheid en ouderenbeleid (rouw- en mantelzorgverlof), goede werk-privé balans.



## VROUWEN

### TOP 3 PRIMAIR

- Behoud inflatiecorrectie
- Beloön onregelmatigheid
- RVU-regeling in cao

### TOP 3 SECUNDAIR

- Bevorder vitaliteit
- Keuze geen overwerk 55+
- Vergoed fietsen naar het werk

Vrouwen willen een cao waarin werken loont, er voldoende keuze is om te blijven leren, aandacht is voor het sociale karakter van de bedrijven en medewerkers.



## WORD LID VAN DE FNV



Nog geen lid? Als lid oefen je met jouw stem invloed uit op de uitkomst van de onderhandelingen. Word lid of maak een collega lid.

Samen weerbaar, samen vitaal!



**Sport & Bewegen**