

➔ **NR. 9 - 8 APRIL 2022**



## **WE HEBBEN EEN AKKOORD!**

**We hebben er samen hard voor geknapt en het is gelukt! Na vele maanden praten en staken is er eindelijk een onderhandelaarsakkoord met 4 van de 5 werkgeversorganisaties over een nieuwe cao in de Metaal & Techniek. Het woord is nu aan de leden. Pas na jullie goedkeuring zijn de afspraken in het onderhandelaarsakkoord definitief.**

### **WE KOMEN VAN VER!**

We wilden een eerlijke en fatsoenlijke cao. Een cao die het werken in de sector aantrekkelijker maakt. Een cao waaruit respect en waardering voor jou en jouw werk blijkt. Maar maandenlang was het gat tussen wat de werkgevers wilden en wat wij wilden, enorm groot. Werkgevers boden schandelijk weinig en wilden daar ook nog eens een flink aantal verslechteringen voor terug.

### **EFFECT VAN STAKINGEN**

Na de vele 24-uurs stakingen waar werkgevers echt last van hadden en onze aankondiging van een reeks 48-uurs stakingen, kwam er eindelijk beweging aan werkgeverszijde. Voldoende om weer te gaan onderhandelen, met een onderhandelaarsakkoord als resultaat. Maar...

### **WERK JIJ IN DE METAALBEWERKING?**

Het onderhandelaarsakkoord is niet ondertekend door de Koninklijke Metaalunie, de werkgeversorganisatie voor de metaalbewerkingsbedrijven. Zij hebben tot 15 april - Goede Vrijdag - de tijd om dit alsnog te doen. Ondertekenen ze het

akkoord niet, dan geldt de nieuwe cao niet voor de werknemers in de metaalbewerking. We gaan dan door met staken in bedrijven die zijn aangesloten bij de Metaalunie.

### **HEBBEN WE NU ALLES WAT WE WILDEN?**

Nee, niet alles. We hebben een bovengemiddelde loonsverhoging binnengehaald. Maar helaas maakt die niet de huidige hoge inflatie goed. We merken als FNV dat bij deze ongekende inflatie koopkrachtbehoud niet te regelen is in cao's. Het is aan het kabinet om deze gaten te repareren en daar maken we ons in Den Haag ook hard voor!

### **TEVREDEN OVER HET TOTAAL AAN AFSPRAKEN**

Waarom hebben we toch een akkoord gesloten? Zoals gezegd, we komen van ver. En op andere gebieden - denk aan de regeling vervoegd uittreden (RVU), werktijden en jeugdlonen - hebben we goede afspraken kunnen maken en verslechteringen tegen kunnen houden. Kijkend naar het totaalplaatje vinden we dat we dit akkoord aan onze leden moeten voorleggen.

## DE HOOFDPUNTEN UIT HET AKKOORD

### LOOPTIJD

1 oktober 2021 - 1 april 2024 (30 maanden)

### LOON

Per 1 juli 2022	€ 42,50 structureel € 382,50 eenmalig, dit is compensatie voor gemiste loonsverhoging sinds het verlopen van de vorige cao
Per 1 september 2022	2,75%
Per 1 maart 2023	3,25%
Per 1 januari 2024	0,6%

- De gemiddelde totale loonsverhoging in 2022 (centen en procenten) is omgerekend 4,15%.
- De momenten van de loonsverhogingen liggen kort op elkaar, waardoor de lonen binnen 11 maanden met 7,4% gestegen zijn.
- De gemiddelde loonsverhoging tijdens de looptijd van de cao is 3,2% per 12 maanden.

### JEUGDLONEN

Tijdens deze cao-periode stijgen de jeugdlonen en lonen van BBL'ers met circa 10%.

Daarnaast komt er een werkgroep die zich ten doel stelt om de jeugdlonen af te schaffen.

### REGELING VERVROEGD UITTREDEN (RVU)

De RVU wordt zo snel mogelijk ingevoerd en geldt voor werknemers met een loon tot € 3.750 (dit bedrag wordt geïndexeerd met de cao-loonsverhogingen, dit betekent dat dit bedrag aan het eind van de cao-periode € 4.050 is) of die in ploegen- of consignatiedienst werken. Daarnaast geldt de voorwaarde dat je 5 jaar of langer in de sector moet werken.

### GENERATIEPACT

De variant 80% werken/90% loon/100% pensioenopbouw van de generatiepactregeling geldt voor onbepaalde tijd en blijft een recht.

### SENIORENDAGEN

Het totaal aantal seniorendagen blijft gelijk. Wel schuiven de dagen op. Bij 54 jaar krijg je geen seniorendagen meer, maar bij 56 en 57 jaar krijg je er een dag bij.

### WERKTIJDEN

We gaan onderzoek doen naar gezonde roosters, zeggenschap over werktijden, balans werk en privé, consignatiediensten en andere onderwerpen binnen het thema werktijden.

### PREMIE REPARATIE 3E JAAR WW

De werknemerspremie reparatie 3e jaar WW kan tot en met 2024 naar 0%, omdat er meer dan voldoende buffer is opgebouwd om uit te keren. Dit betekent dat je tot eind 2024 niet de 0,2% premie hoeft te betalen, hierdoor stijgt je netto loon.

### OVERIGE AFSPRAKEN

- Afspraken uit de vorige cao over duurzame inzetbaarheid, loopbaancoaches, scholingsvouchers en re-integratie worden voortgezet in deze cao.
- Werkgevers hebben de intentie om 5000 flexkrachten een vast contract te bieden.

Dit zijn de hoofdpunten uit het akkoord. Er zijn meer afspraken gemaakt. Hierover informeren we je via de cao-krant en [fnv.nl/cao-mt](https://fnv.nl/cao-mt). Ook houden we informatiebijeenkomsten waar we het akkoord toelichten en jij vragen kunt stellen. Houd hiervoor onze website en je mailbox in de gaten.

## HET WOORD IS NU AAN DE LEDEN

De leden voor wie de cao zal gelden mogen de komende tijd stemmen over dit akkoord. Je ontvangt over enkele weken de cao-krant met een uitnodiging om je stem uit te brengen.

## SAMEN STERKI!

Jacqie van Stigt, Albert Kuiper, Jos Broeren (kaderlid)  
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal

## VOLG ONS

[fnv.nl/cao-mt](https://fnv.nl/cao-mt)

[f /FNVMetaal](https://www.facebook.com/FNVMetaal) [t @FNVMetaal](https://twitter.com/FNVMetaal)

## WORD LID!

Zonder de druk van de duizenden stakers was dit akkoord er nooit gekomen. Samen ben je sterk, zo blijkt weer eens. Nog geen lid? Meld je dan aan via [fnv.nl/lidworden](https://fnv.nl/lidworden) of scan de qr code!

