



EUROPA EN AI



VAN ZORG TOT REGELGEVING,
.....NAAR DEREGULERING?

EVEN KORT: WAAROM EU VAKBONDSWERK



1. Versterking samenwerking met zusterbonden;
2. Versterking gezamenlijke vakbondsstem in Europa;
3. Versterking bescherming van werkenden in Europese wet- en regelgeving.

Brede FNV inzet:

- Minimumnormen ter bescherming van werkenden;
- Geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden;
- Gelijk speelveld voor bedrijven in de Europese interne markt;
- Opwaartse sociale convergentie binnen én tussen landen.

Deze lijnen gelden ook waar het gaat om onze vakbondsinzet voor AI op de werkplek



GEZAMENLIJKE EU VAKBONDSINZET

Inzet van AI moet leiden tot goede banen
voor werkenden

Focus op regulering van risico's

- **Gezondheid en veiligheid, psychosociale risico's;**
- **De-skilling, verzwakking van knowhow en dehumanisering;**
- **Toezicht en monitoring;**
- **Extra aandacht voor inzet AI tegen kaderleden en vakbonden**



Gelukkig is er de AVG (GDPR)



Werkgever moet informeren over verzamelen, verwerken en opslaan van gegevens, zoals:

- soort gegevens,
 - doel van de verzameling,
 - beveiligingssysteem dat wordt gebruikt om verzamelde gegevens te beschermen.
-
- **Verboden:**
 - **Gebruik van gegevens voor andere doeleinden dan gezondheids- en veiligheidsbescherming (zoals voor het monitoren van de prestaties van werknemers, enz.),**
 - **Doorgeven van de gegevens aan derden.**

AVG

Boetes Meta, H&M , Uber, Amazon
(niet-melden datalek, welcome back talks, online delen VS)

Maar verontrustend signaal:
Toegepast om bonden
toegang werkenden te ontzeggen.

Gelukkig is er de AVG (GDPR)

Art. 22 AVG: geen volledig geautomatiseerde individuele besluitvorming en profilering.

Denk: AI-systeem dat de geschiktheid van kandidaten beoordeelt voor een baan, of woningcorporatie en indeling huurzoekenden. **Menselijke blik vereist.**

Art 15 AVG: informatieverzoek welke AI tools toegepast worden (waaronder 22 AVG: volledig geautomatiseerd).

Lacune: Ola/Uber uitspraak 2023: Veel situaties waarbij uiteindelijk besluit wel door mens genomen wordt, enkel op basis van AI info. Valt buiten art. 22. Ook enkel algemene uitleg.



Tot 2 weken terug: EU benadering AI

Bevorderen van toepassing van AI **én** de risico's die verbonden zijn aan bepaalde toepassingen van deze nieuwe technologie aanpakken.

**Commissie
vanaf 2019 insteek AI
Middelen:
verandering van soft law
naar regulering**



AI WET

GELEIDELIJKE INVOERING T/M AUGUSTUS '26
MAAR NU WSL UITGESTELD TOT 2027/2028
VOOR HOOGRISICO SYSTEMEN!

- **Horizontale EU-wet:** van toepassing op alle AI-systemen die in de Unie op de markt worden gebracht of worden gebruikt.
- **Gaat uit van risico-gebaseerde aanpak met verschillende verplichtingen voor AI-ontwikkelaars en gebruikers, afhankelijk van de mate van risico die de technologie met zich meebrengt.**
- **Zelfbeoordeling door de ontwikkelaars**



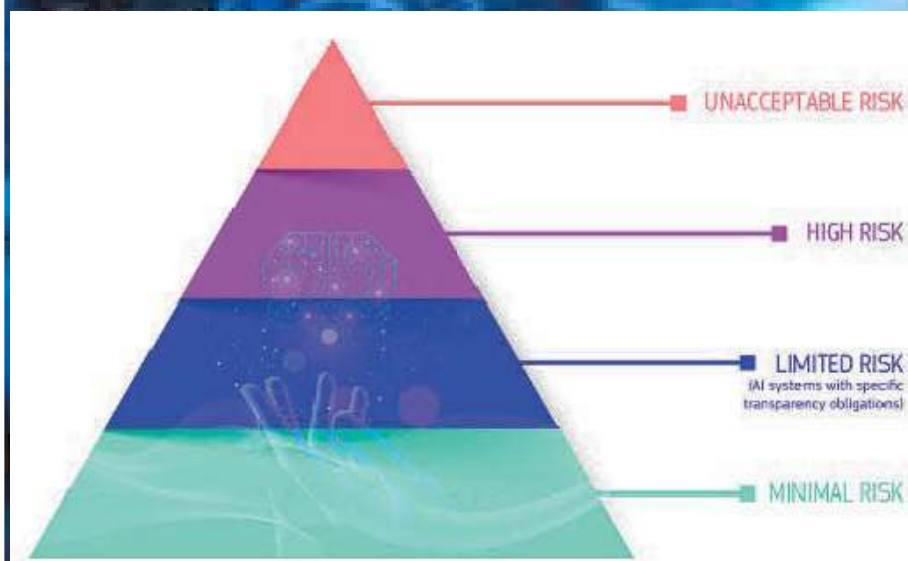
High Risk: NIET verboden: ernstige risico's voor gezondheid, veiligheid of grondrechten

ZOALS BIJVOORBEELD:

- AI-OPLOSSINGEN IN ONDERWIJSINSTELLINGEN EN DIE DE TOEGANG TOT ONDERWIJS EN HET VERLOOP VAN IEMANDS BEROEPSLEVEN KUNNEN BEPALEN (BIJV. HET BEOORDELEN VAN EXAMENS).
- AI-TOOLS VOOR WERKGELEGENHEID, PERSONEELSBEHEER EN TOEGANG TOT ZELFSTANDIG ONDERNEMERSCHAP (BIJV. CV-SORTEERSOFTWARE VOOR WERVING).
- AI-SYSTEMEN DIE WORDEN GEBRUIKT VOOR BIOMETRISCHE IDENTIFICATIE OP AFSTAND, EMOTIEHERKENNING EN BIOMETRISCHE CATEGORISATIE (BIJV. EEN AI-SYSTEEM OM ACHTERAF EEN WINKELDIEF TE IDENTIFICEREN).

DERGELIJKE HOOG RISICO AI-SYSTEMEN ZIJN TOEGESTAAN, MAAR VOORDAT ZE OP DE MARKT WORDEN GEBRACHT MOET ER ZELFEVALUATIE ZIJN

NB: Emotieherkenning op werkplek verboden:
unacceptable risk



AI wet

AI SYSTEMEN OP WERKPLEK TOEGESTAAN (MAAR HOOG RISICO) :

- VOOR DE WERVING OF SELECTIE VAN WERKNEMERS
 - OM BESLISSINGEN TE NEMEN DIE VAN INVLOED ZIJN OP DE ARBEIDSVOORWAARDEN (OOK PROMOTIE OF ONTSLAG)
 - TOEWIJZING TAKEN/WERKVERDELING
 - MONITORING EN EVALUATIE PRESTATIES EN GEDRAG.
-
- VERPLICHTING OM WERKNEMERS/HUN BOND TE INFORMEREN (MAAR NIET TE RAADPLEGEN).
 - WERKGEVERS MOETEN "HET MENSELIJK TOEZICHT TOEVERTROUWEN AAN NATUURLIJKE PERSONEN DIE OVER DE NODIGE COMPETENTIE, OPLEIDING EN AUTORITEIT BESCHIKKEN, EVENALS DE NODIGE ONDERSTEUNING" (ARTIKEL 26, LID 2).
 - OPLEIDING: WERKGEVERS MOETEN "MAATREGELEN NEMEN OM, IN HUN BESTE MATE, EEN VOLDOENDE NIVEAU VAN AI-GELETTERDHEID TE WAARBORGEN VAN HUN PERSONEEL EN ANDERE PERSONEN DIE ...MET DE WERKING EN HET GEBRUIK VAN AI-SYSTEMEN OMGAAN...."



Stap vooruit, maar niet voldoende;
Veel ruimte interpretatie
Zelfbeoordeling
Enkel informatie

Maar nu: Deregulering, bedrijvenagenda zet in op afbraak rechten werkenden en klimaat

- de AVG, voor alles rond persoonsgegevens en grondrechten
- de **AI Wet**, voor risicogebaseerde regulering van AI-systemen
- de **e-Privacyregels**, voor communicatiegeheim en cookies
- de **Data Wet en Data Governance Act**, voor datadeling en toegang tot data



Niet alleen
platformwerkers,
maar
alle werkenden

Big tech lobby: geen belemmeringen

Bevorderen van concurrentievermogen en verminderen van administratieve verplichtingen.

Versnippering tegengaan, maar “doelstellingen gelijk”??

**Commissie
Druk Big Tech en VS
Deregulering
voordat AI wet
Ingevoerd
is**



Digitale omnibus, Commissie geeft toe aan druk VS en Big Tech

- **Aanpassing AVG:** alleen persoonsgegevens beschermen als bedrijf zelf de persoon kan identificeren met redelijke middelen (gebruiker_7384952);
- **AVG Recht op inzage, correctie, verwijdering, dataportabiliteit** alleen voor "gegevensbeschermingsdoeleinden" (dus geen arbeidsconflict) .
- **Uitstel invoering AI wet bescherming tegen hoogrisico systemen;**
- **AI-training, testing en validatie** kunnen voortaan op basis van gerechtvaardigd belang, mits er "waarborgen" zijn zoals dataminimalisatie, transparantie en een recht van bezwaar. (als hele business case draait om schaal? “data gebruiken voor AI-verbetering“);
- **Onderscheid tussen direct geopenbaarde gevoelige data en afgeleide gevoelige data (alleen eerste).** Juist de meest verfijnde en invasieve vormen van data-analyse - waarbij AI gevoelige eigenschappen afleidt uit ogenschijnlijk neutrale gedragsdata - ontsnappen aan bescherming;
- **Remote access tot persoonlijke data op smartphones en pc's mogelijk onder verschillende voorstellen-** zonder expliciete toestemming van de gebruiker;
- **Zelfevaluatie versoepeld:** geen aanmelding openbaar register meer.



Afbraak
Bescherming
werkenden



STOP DE AFBRAAK BESCHERM JOUW COLLEGA'S

LP 21 SEPTEMBER
2025 |



Digitale omnibus:
AI Wet en AVG op
de schop!

FNV IN ACTIE TEGEN DE AFBRAAK



De afbraak omvat *verschillende onderwerpen*, met *verschillende sloopmethoden*, op *verschillende momenten*. Bedrijven coördineren **op 3 niveaus tegelijkertijd**: aan de cao-tafel, in Den Haag en in Brussel.

- **Informeer kaderleden alvast** over wat er op hen afkomt
- We gaan niet meer mee met de **framing** van de bedrijven
- Kies met kaderleden jullie **speerpunt voor de sector/aangesloten bond**
- Maak de **gevolgen** van de afbraak zichtbaar met kaderleden
- Neem contact met ons op:
- Campagneleider: Peter.dehaan@fnv.nl
- Marjolijn.bulk@fnv.nl
- Elmar.smid@fnv.nl
- Frans.dekkers@fnv.nl
- Abonneer je op onze EU nieuwsbrief; stuur een mailtje naar: Lucia.lapar@fnv.nl

