

## Voorstel BHV vergoeding

---

Aan:	Anselma Zwaagstra (CNV), Etienne Haneveld (FNV)
Van:	Onno Beljaars, directeur bedrijfsvoering SVB
Datum:	9 maart 2023
Betreft:	Voorstel aanpassen BHV vergoeding

---

### Inleiding

Als gevolg van het gedeeltelijk thuiswerken in het kader van “Bewust werken” hebben medewerkers voor hun dagelijkse werkzaamheden meer flexibiliteit en de keus om thuis te werken. Met ingang van de thuiswerkvergoeding en de aangepaste woon-werkvergoeding, in combinatie met de huidige hoge brandstofkosten, is het voor de SVB een uitdaging om de minimale BHV bezetting op de locaties te garanderen. De BHV is een vrijwillige maar geen vrijblijvende rol, echter binnen de huidige kaders van het programma Bewust Werken blijkt het zeer lastig voldoende BHV-ers naar kantoor te krijgen. Om de BHV-er met een passende vergoeding tegemoet te komen is er gekeken naar het invoeren van een aangepaste vergoedingsregeling voor de BHV-er die past binnen de flexibilisering binnen de SVB (flexibel werken en flexibele vergoedingen).

### Huidige situatie

Momenteel krijgen BHV-ers, volgens hoofdstuk 18 van het HR Handboek (zie bijlage 1), aan het eind van een kalenderjaar een gratificatie toegekend opgebouwd uit twee componenten:

- een bruto gratificatie voor het behalen van een relevant diploma c.q. certificaat
- een bruto gratificatie voor het, gedurende een kalenderjaar, fungeren als BHV-lid

Voor deze twee componenten geldt (gedeeltelijk) een anti-cumulatie bepaling waardoor het bedrag dat een BHV-lid ontvangt meestal gemaximeerd is op € 494,78 per jaar.

Dit houdt in dat een BHV-lid die gedurende het kalenderjaar de certificaten heeft behaald maar niet (heel) actief heeft deelgenomen aan de BHV-organisatie, door bijvoorbeeld BHV-diensten te draaien op kantoor, een gelijke vergoeding ontvangt als een BHV-lid die ook de benodigde certificaten heeft behaald en wel heel actief heeft deelgenomen aan de BHV-organisatie.

### Voorstel

Om het aantrekkelijker te maken een BHV-dienst te vervullen, en daarmee BHV-ers te motiveren om BHV-er te blijven of nieuwe BHV-ers aan te trekken, is in samenwerking met HR Arbeidszaken onderstaand voorstel uitgewerkt waarbij een vast gratificatie component wordt aangevuld met een variabel component. De anti-cumulatie bepaling komt hiermee te vervallen. Bij een gemiddelde BHV-inzet van 1 BHV-dienst per week zal de nieuwe vergoeding hoger uitkomen dan de huidige vergoeding (zie bijlage 2).

#### Bruto vaste vergoeding

De vaste vergoeding op jaarbasis bestaat uit een vergoeding voor het behalen en/of op peil houden van een relevant diploma c.q. certificaat en zal conform hoofdstuk 18 van het HR Handboek in het december salaris worden uitbetaald. De vaste vergoeding zal ten opzichte van de huidige vergoeding worden verlaagd, waardoor de grootste component van de BHV-vergoeding bij de inzet d.m.v. het draaien van BHV-diensten komt te liggen (variabele vergoeding). Bij het vaststellen van deze vaste vergoeding is een wegingsfactor toegepast om de zwaarte van de verschillende BHV-rollen inzichtelijk te maken. Zie tabel 1 voor het voorstel van de nieuwe vaste vergoeding.

**Tabel 1: Bruto vaste vergoeding**

Rol omschrijving	Huidige bruto vergoeding per 1-1-23 <sup>1</sup>	Nieuwe vaste vergoeding	Wegingsfactor
BHV	€ 217,31	€50,00	1
BHV+EHBO	€ 434,64	€150,00	3
Ploegleider	€ 543,29	€300,00	6
HBHV	€ 869,27	€600,00	12

Toelichting toepassen wegingsfactor:

Factor 1: BHV toont inzet/actie tijdens ontruiming/calamiteit

Factor 3: BHV met EHBO toont inzet/actie tijdens ontruiming/calamiteit/EHBO incident (bijv. reanimatie)

Factor 6: Ploegleider is uitvoerend/coördineert BHV-team tijdens calamiteit, ondersteunt HBHV

Factor 10: HBHV vervult een doorlopende operationele, tactische en administratieve rol

De nieuwe vaste vergoeding zal per 1 januari 2023 worden toegepast, bij de berekening is reeds rekening gehouden met de salarisontwikkelingen bij de SVB tot en met 2022.

#### Bruto variabele vergoeding

Naast de vaste vergoeding wordt een vergoeding per verrichtte BHV-dienst ingevoerd. Deze BHV-dienstvergoeding bestaat uit een brutobedrag van **€9,16** per dag/gedraaide BHV dienst.

Voor de berekening van dit bedrag is aansluiting gezocht bij het percentage van de consignatievergoeding op basis van schaal 6 trede 7 zoals omschreven in de CAO (zie Bijlage 3 voor een gedetailleerde uitwerking).

De BHV dienstvergoeding wordt, evenals de thuiswerkvergoeding, maandelijks uitbetaald. De BHV-ers kunnen zelf maandelijks via MijnHR aangeven op welke dagen zij een BHV-dienst hebben gedraaid.

Voorwaarden voor het declareren van de BHV-dienstvergoeding:

- De BHV-dienstvergoeding mag alleen worden aangevraagd als de desbetreffende BHV-er die dag ook daadwerkelijk als BHV-er ingeroosterd stond. Uitzondering hierop is de BHV-er die niet ingeroosterd stond, maar wel op een gegeven dag een bijzondere BHV-inzet heeft getoond tijdens een calamiteit.
- Het hoofd BHV van elke locatie zorgt ervoor dat het BHV-rooster met het maximale aantal benodigde BHV-ers elke week gevuld wordt, waarbij er (indien nodig) gekeken wordt naar een eerlijke verdeling van BHV-diensten tussen de BHV-ers van de locatie.

#### Indexering

Per 1 januari 2024 zullen de vaste en variabele componenten van de BHV-vergoeding meebewegen met de CAO van het voorgaande jaar (2023). De BHV jubileum vergoeding blijft ongewijzigd maar zal wel conform CAO meebewegen met bovengenoemde indexatie.

#### Administratieve afhandeling

Er wordt in het MijnHR systeem een nieuwe tegel geïntroduceerd die gekoppeld is met de thuiswerk- en reiskostenvergoeding. Via deze tegel kan de BHV-er per dag aangeven of hij/zij een BHV-dienst heeft gedraaid en deze zodanig declareren in MijnHR. De controle geschiedt conform dezelfde wijze als het indienen van de thuiswerkvergoeding met het BHV-rooster als controlemiddel.

<sup>1</sup> De BHV gratificaties zullen volgens het HR Handboek per 01-01-2023 worden verhoogd overeenkomstig de salarisontwikkelingen bij de SVB.

### Ingangsdatum en duur

De regeling treedt met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 januari 2023. De SVB streeft ernaar om de declaratie regel waarin medewerkers hun gedraaide diensten kunnen declareren uiterlijk per mei 2023 ingericht te hebben in MijnHR. Voor de gedraaide diensten tot 1 mei 2023 worden de bhv'ers gevraagd om éénmalig bij hun Hoofd BHV aan te geven hoeveel diensten zij in deze periode gedraaid hebben. Zij kunnen dit eenvoudig achterhalen door na te gaan op welke dagen zij op kantoor hebben gewerkt (en diensten hebben gedraaid) en welke dagen thuis. Zij krijgen de vergoeding van deze gedraaide diensten met het salaris van mei 2023 uitbetaald. Vanaf mei 2023 verloopt de declaratie van gedraaide diensten via MijnHR.

Op dit moment is het nog niet duidelijk of het programma Bewust Werken na verloop van tijd heldere kaders m.b.t. het aantal op kantoor te werken dagen zal vormen. Het voorstel is de invoering van deze aanpassing aan de BHV-vergoeding voor 2 jaar vast te zetten, en deze dan tijdig te evalueren.

## **Bijlage 1**

### **Hoofdstuk 18: Bedrijfs hulpv erlening SVB**

---

#### **1 18 Bedrijfs hulpv erlening SVB**

##### **Paragraaf 18.0**

Dit hoofdstuk is als volgt opgebouwd.

18.0 Inhoudsopgave

18.1 Regeling Bedrijfs hulpv erlening SVB

18.2 Vergoedingenoverzicht Bedrijfs hulpv erlening SVB

##### **Paragraaf 18.1 Regeling Bedrijfs hulpv erlening SVB**

###### **Artikel 1 Algemeen**

Een medewerker, mits daartoe gekwalificeerd, kan door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) na overleg schriftelijk worden aangewezen om naast zijn normale taak, een taak te vervullen in het kader van de bedrijfs hulpv erlening (BHV) binnen de SVB als BHV-lid.

###### **Artikel 2 Begripsomschrijving**

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. bevoegd gezag: de Raad van Bestuur van de SVB en de directeur van een kantoor van de SVB, ieder voor zover zijn bevoegdheid betreffende;
- b. medewerker: de medewerker in dienst van de SVB.

###### **Artikel 3 Opleidingen**

De medewerker die is/wordt aangewezen als lid van de BHV krijgt de opleidingskosten vergoed. Wanneer hij met gunstig gevolg examen aflegt voor een relevant diploma c.q. certificaat, ontvangt hij per diploma c.q. certificaat dat jaar een bruto gratificatie zoals aangegeven in het Vergoedingenoverzicht.

De SVB zal het (aspirant) BHV-lid zo veel mogelijk in de gelegenheid stellen gedurende bedrijfstijd de (herhalings-) lessen en de oefeningen met betrekking tot de bedrijfs hulpv erlening te volgen.

###### **Artikel 4 Gratificatie BHV-lid**

De medewerker die gedurende een kalenderjaar heeft gefungeerd als BHV-lid en daartoe actief heeft deelgenomen aan (herhalings-) oefeningen en lessen van de bedrijfs hulpv erlening ontvangt per gecertificeerde module een bruto gratificatie zoals aangegeven in het Vergoedingenoverzicht.

###### **Artikel 5 Gratificatie ploegleider BHV**

De medewerker die gedurende een kalenderjaar heeft gefungeerd als ploegleider BHV en actief heeft deelgenomen aan de (herhalings-) oefeningen en lessen, ontvangt een bruto gratificatie, zoals aangegeven in het Vergoedingenoverzicht.

###### **Artikel 6 Gratificatie hoofd/plv. hoofd BHV**

De medewerker die gedurende een kalenderjaar heeft gefungeerd als hoofd/plv. hoofd BHV en actief heeft deelgenomen aan de (herhalings-) oefeningen en lessen, ontvangt een bruto gratificatie, zoals aangegeven in het Vergoedingenoverzicht. Indien de taken van hoofd/plv. hoofd BHV onderdeel uitmaken van de functie van de medewerker bestaat er geen recht op deze gratificatie.

###### **Artikel 7 Jubileumgratificatie**

Aan degene die gedurende tien jaren zonder wezenlijke onderbreking actief BHV-lid is geweest van de BHV-organisatie, wordt een jubileumgratificatie toegekend zoals vermeld

## Hoofdstuk 18: Bedrijfs hulpverlening SVB

---

op het Vergoedingsoverzicht. Vervolgens wordt om de vijf jaar wederom een jubileumgratificatie toegekend zoals aangegeven in het Vergoedingsoverzicht.

De jubileum gratificatie wordt ook toegekend, indien een BHV-lid eerder deel uitmaakte van een BHV-organisatie (bij een of meer andere bedrijven of overheidsinstellingen) en de onderbreking van het lidmaatschap niet langer dan een halfjaar heeft geduurd. Bij de berekening van het aantal jaren dat iemand actief lid is van de BHV-organisatie, wordt uitgegaan van de geregistreerde vroegste intreedatum c.q. aanstellingsdatum.

In het geval dat het BHV-lid deel uitmaakte van een BHV-organisatie bij eerdere werkgevers, dient een schriftelijke verklaring van die bedrijven of overheidsinstellingen te worden overlegd met de datum van toetreding en de datum waarop het lidmaatschap werd beëindigd.

### **Artikel 8 Anti-cumulatiebepalingen**

Het totale bedrag aan gratificaties mag per jaar niet meer bedragen dan het in het Vergoedingsoverzicht opgenomen maximum bedrag. Voor de gratificatie voor hoofd/plv. hoofd BHV en de jubileumgratificatie geldt deze anti-cumulatiebepaling niet.

### **Artikel 9 Uitbetaling gratificaties**

De gratificaties als bedoeld in de artikelen 3, 4, 5, 6 en 7 worden uitbetaald met het salaris in de maand december.

### **Artikel 10 Werkuren BHV**

Voor de uitvoering van de BHV werkzaamheden wordt per BHV lid maximaal 100 uur ter beschikking gesteld, ongeacht of deze werkzaamheden binnen of buiten de bedrijfstijd worden uitgevoerd. Voor de berekening van het aantal uren buiten bedrijfstijd is het toeslagpercentage in tijd van toepassing conform de CAO (artikel 8, 1, lid e). Wanneer de 100 uren verbruikt zijn en het BHV-lid aanvullende BHV werkzaamheden dient uit te voeren, ontvangt hij een uurvergoeding voor oefeningen en oproepen conform de CAO, schaal 6, trede 6. Als deze aanvullende werkzaamheden buiten bedrijfstijd plaatsvinden, geldt de overwerkvergoeding conform de CAO en passend bij schaal 6, trede 6. Deze aanvullende werkzaamheden kunnen niet worden gecompenseerd in vrije tijd. Het hoofd BHV keurt de aanvullende werkzaamheden, en daarmee de uurvergoeding, goed. De uurvergoeding van BHV buiten de gestelde 100 uren, telt – als incidenteel – mee voor de berekening van de pensioengrondslag.

### **Artikel 11 Ongevallenverzekering**

Ten behoeve van de leden van de BHV is door de werkgever een ongevallenverzekering afgesloten voor het geval de BHV-er een ongeval overkomt bij de uitoefening van BHV-activiteiten.

### **Artikel 12 Ontheffing uit de BHV**

Een BHV-lid kan het bevoegd gezag schriftelijk en met redenen omkleed verzoeken om te worden ontheven van zijn taak.

### **Artikel 13**

In bijzondere gevallen kan door het bevoegd gezag een regeling worden getroffen, welke het bepaalde in de vorige artikelen aanvult of daarvan afwijkt.

### **Artikel 14**

Deze regeling wordt aangehaald als 'Regeling Bedrijfs hulpverlening SVB' en treedt in werking met ingang van 1 januari 2010.

## Hoofdstuk 18: Bedrijfs hulpverlening SVB

---

### 2 Paragraaf 18.2 Vergoedingenoverzicht Bedrijfs hulpverlening SVB

Onderstaande gratificaties vallen onder de anti-cumulatiebepaling, waarbij geldt dat het totale bedrag aan gratificaties per kalenderjaar niet meer bedraagt dan het bedrag zoals vermeld onder 1.6:

1.1	Gratificatie BHV lid met module I	€ 197,91
	Gratificatie BHV lid met module I & II	€ 395,83
1.2	Gratificatie ploegleider BHV	€ 494,78
1.3	Gratificatie hoofd/plv. hoofd BHV	€ 791,66 *)
1.4	Gratificatie voor het volgen van een cursus en het behalen van een diploma per module	
	- module I: Basisopleiding BHV	€ 197,91
	- module II: volledig EHBO	€ 197,91
	(inclusief verbandleer en reanimatie)	
	- Aanvullende modules: ploegleider, operationeel hoofd BHV, strategisch hoofd BHV	€ 197,91
1.5	Jubileumgratificatie	
	10 jaar	€ 297,19 *)
	15 jaar	€ 395,83 *)
	20 jaar	€ 395,83 *)
	25 jaar	€ 395,83 *)
	30 jaar	€ 395,83 *)
	35 jaar	€ 395,83 *)
	40 jaar	€ 395,83 *)
1.6	Anti-cumulatiebepaling, maximale bedrag aan gratificaties:	€ 494,78

De hoogte van de gratificaties wordt eens per drie jaar, overeenkomstig de salarisontwikkelingen bij de SVB, aangepast (laatste aanpassing 1 januari 2020; eerstvolgende aanpassing 1 januari 2023).

---

\*) valt niet onder anti-cumulatiebepaling

## Bijlage 2

BHV-jaarvergoeding vergelijking								
Factor	Rol	SVB (huidig 2022)	SVB (huidig met indexatie per 1-1-23)	SVB (nieuw voorstel)			Stijging t.o.v. huidige vergoeding (%)	Rijk
				Vast	Variabel*	Totaal		
1	BHV	€ 197,91	€ 217,31	€ 50,00	€ 392,05	€ 442,05	103%	€ 253,07
3	BHV+EHBO	€ 395,83	€ 434,64	€ 150,00	€ 392,05	€ 542,05	25%	€ 506,11
6	Ploegleider	€ 494,78	€ 543,29	€ 300,00	€ 392,05	€ 692,05	9%	€ 759,18
12	HBHV	€ 791,66	€ 869,27	€ 600,00	€ 392,05	€ 992,05	14%	€ 759,18
	Jubileum 5 jaar	€ -	€ -			€ -		€ 414,10
	Jubileum 10 jaar	€ 297,19	€ 326,33			€ 326,33		€ 506,11
	Jubileum 15 jaar	€ 395,83	€ 434,64			€ 434,64		€ 603,90
	Jubileum 20 jaar	€ 395,83	€ 434,64			€ 434,64		€ 603,90
	Jubileum 25 jaar	€ 395,83	€ 434,64			€ 434,64		€ 603,90
	Jubileum 30 jaar	€ 395,83	€ 434,64			€ 434,64		€ 603,90
	Jubileum 35 jaar	€ 395,83	€ 434,64			€ 434,64		€ 603,90
	Jubileum 40 jaar	€ 395,83	€ 434,64			€ 434,64		€ 603,90

\*Variabel bedrag gaat uit van een gemiddelde van 1 BHV-dienst per week voor 42,8 weken per jaar (214 werkbare dagen delen door volle werkweek = 42,8 weken)

**Bijlage 3**

<b>Berekening BHV-dienstvergoeding conform consignatievergoeding CAO - schaal 6 trede 7</b>	
SVB Consignatievergoeding volgens CAO bedraagt per uur een percentage van het voor de werknemer geldende uur salaris, 5% voor de uren op maandag tot en met vrijdag ten hoogste over het salaris behorend bij schaal 6, trede 7.	
	€
Bruto maandsalaris schaal 6, trede 7 per 1-1-2021	€ 3.266,00
Bruto maandsalaris schaal 6, trede 7 per 1-1-2022 (incl. 3% loonsverhoging conform CAO 2022)	€ 3.363,98
Uur salaris gebaseerd op 156 uur per maand (36-urige werkweek * 4,333 weken per maand)	€ 21,56
5% van uurloon	€ 1,08
Aantal uren BHV dagdienst = 8,5 * uurvergoeding van €1,08	€ 9,16
<b>BHV-dienstvergoeding per dag</b>	<b>€ 9,16</b>
Een BHV dienstvergoeding van €9,16 levert een BHV-er die gemiddeld 2 diensten draait per week bruto €79 (netto ongeveer €39,50) per maand.	
Gemiddeld aantal BHV-ers aanwezig/benodigd per locatie per dag	7
Kosten BHV-diensten per locatie per week	€ 320,76
Kosten BHV-diensten per locatie per jaar	€ 16.679,73
<b>Totale geschatte kosten per jaar voor BHV-diensten voor 11 SVB locaties</b>	<b>€ 183.477,08</b>