



## Onderhandelingsresultaat cao FedEx 1 juni 2026 – 31 mei 2028

Op 27 mei 2026 hebben cao partijen FNV, CNV en BVPP met FedEx Express Netherlands B.V. een cao-onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe cao FedEx.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- Een cao met looptijd van 24 maanden, te weten van 1 juni 2026 – 31 mei 2028.
- Artikel 39 lid 1 en 2:
  - Huidig lid 1 en 2 blijft van toepassing voor zware beroepen zoals gedefinieerd in de RVU-regeling (onder voorbehoud validatie door TNO).
  - Nieuw artikel 39 met lid 1 en 2 met 7 jaar en 3 maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd (0,5 uur per dag) en 4 jaar en 3 maanden voor AOW-gerechtigde leeftijd (1 uur per dag).
  - Overgangsbepaling voor medewerkers die geboren zijn voor 1 juni 1966. Zij behouden het recht op artikel 39 lid 1 en 2 in de huidige vorm.
  - Als een medewerker in aanmerking komt/recht heeft op artikel 39 lid 1 en 2 (met in achtname van bovenstaande aanpassingen), dan heeft de medewerker de keuze om deze 0,5 uur per dag of 1 uur per dag (afhankelijk waarvoor hij/zij in aanmerking komt/recht op heeft) voor of na de dienst op te nemen.

- Artikel 41 lid 2:
  - Verhoging leeftijdsgrens naar 45 jaar. 8 uur aan vakantie-uren vervalt voor de groep 35 t/m 44 jaar per kalenderjaar 2027. 8 uur extra vakantie voor 65 jaar of ouder per kalenderjaar 2027.
- Artikel 57
  - Implementatie en toepassing van de eindeschaaluitkering van 1,0% voor salarisschalen 1-7 jaarlijks in oktober.
- Artikel 58
  - Artikel 58: salarisaanpassing voor medewerkers ingedeeld in de schalen 8 tot en met 17, schaal S0 tot en met S7, schaal IS5, de schalen SP4 t/m 10, de schalen PS1 tot en met 6 en de schalen PV3 en 4 en van toepassing per 1 juni 2026.

|  | Beoordeling   |           |                 |
|--|---|-----------|-----------------|
|  | Lager dan Succesvol                                   | Succesvol | Boven Succesvol |
| Positie binnen de Salarisschaal            | Toekennings % van algemene aanpassing van het salaris |           |                 |
| Onder middelpunt van de schaal             | 70%   | 100%      | 110%            |
| Tussen middelpunt en maximum van de schaal | 70%   | 100%      | 105%            |
| > Maximum van de schaal *                  | 70%   | 100%      | 100%            |

\* waarvan 50% opgenomen in het basissalaris en 50% uitbetaald als lump sum

- De methodiek werkt als volgt:
  - De algemene aanpassing van het salaris conform artikel 62 wordt gezamenlijk met de vakbonden bepaald.
  - Vervolgens is de definitieve salarisverhoging voor de salarisschalen 8-17 afhankelijk van de beoordeling die wordt gegeven aan de medewerker.
- Voor de betaling van juni 2027 van de salarisaanpassing hanteren wij een beoordeling 'succesvol' voor iedereen (conform standaard Europees beleid), vanwege de verschuiving van de beoordelingscyclus.

- Artikel 62
  - Algemene aanpassing van het salaris

| Salarisschalen | 1-6-2026 | 1-6-2027 |
|----------------|----------|----------|
| 1-7            | 4%       | 3,5%     |
| 8-13*          | 4%       | 3,5%     |
| 14-17*         | 3%       | 2,5%     |

\* De salarisschalen 8-17 (min-max) blijven ongewijzigd

- Artikel 63
  - Indexatie eindejaarsuitkering in 2026 met 4% en in 2027 met 3,5% (het nominale netto deel in beide jaren blijft gelijk).
- Artikel 84 lid 2:
  - Verruimen maximale kilometers woon-werk verkeer van 40 km naar 50 km (enkele reis).
- Artikel 89
  - Budget van in totaal 6.000, - euro voor Internationaal vakbondswerk.
- Installatie werkgroep bekijken mogelijkheden fietsplan. Doel: regeling effectief januari 2027.
- Doorwerken tot pensioengerechtigde leeftijd, initiatief blijft bij werkgever, afstemming leidinggevende en medewerker.
- Voor het overige blijven de artikelen uit de huidige cao FedEx van 1 juni 2024 – 31 mei 2026 ongewijzigd.

Het cao-onderhandelingsresultaat ligt nu ter instemming voor bij de leden van de vakbonden. Na instemming worden bovenstaande cao-afspraken opgenomen in de cao-tekst en ter ondertekening voorgelegd aan vakbonden.