

---

## MEMORANDUM



DATE 17 mei 2017  
OUR REFERENCE Draft principe akkoord CAO TNT

---

### ONDERGETEKENDEN:

**TNT Nederland B.V.**, statutair gevestigd te Amsterdam en met adres Taurusavenue 111, 2132 LS Hoofddorp  
**TNT Express Nederland B.V.**, statutair gevestigd te Utrecht en met adres Meidoornkade 14, 3992 AE Houten  
**TNT Road Network B.V.**, statutair gevestigd te Arnhem en met adres Express 1, 6921 RB Duiven

verder te noemen "TNT", en

**FNV Publiek Belang** te Zoetermeer,  
**BVPP** te Tilburg  
**CNV Publieke Diensten** te Utrecht  
**FNV Transport & Logistiek** te Utrecht,

verder te noemen "vakorganisaties";

gezamenlijk verder te noemen "partijen".

### OVERWEGENDE DAT:

- Partijen in dit principe akkoord de afspraken met betrekking tot de TNT CAO, het TNT Sociaal Plan en de uitgangspunten van de toekomstige harmonisatie van arbeidsvoorwaarden in Nederland wensen te bevestigen;
- Dit principe akkoord door de vakorganisaties aan de betreffende leden wordt voorgelegd. Over de uitkomsten van de ledenraadpleging zal TNT uiterlijk 15 juni 2016 door de vakorganisaties worden geïnformeerd.

### ZIJN ALS VOLGT OVEREENGEKOMEN:

Verwijderd: 4



DATE 17 mei 2017  
OUR REFERENCE **Draft principe akkoord CAO TNT**

#### **1. TNT CAO:**

##### **a. Werkingsfeer**

De CAO geldt voor de volgende werkgevers:  
TNT Nederland B.V., statutair gevestigd te Amsterdam  
TNT Express Nederland B.V., statutair gevestigd te Utrecht  
TNT Road Network B.V., statutair gevestigd te Arnhem

##### **b. Looptijd**

De huidige TNT CAO wordt, met uitzondering van het bepaalde onder c., ongewijzigd verlengd voor de duur van 1 jaar, te weten van 1 januari 2017 tot 1 januari 2018.

##### **c. Inkomen**

Met ingang van 1 januari 2017 zal het maandsalaris zoals bedoeld in de TNT CAO, worden verhoogd met 1,3%. De salaristabellen behorende bij de TNT CAO en artikel 66 van de TNT CAO zullen dienovereenkomstig worden aangepast.

#### **2. TNT Sociaal Plan:**

Het huidige TNT Sociaal Plan (met een looptijd tot en met 31 december 2016) wordt ongewijzigd verlengd tot aan de daadwerkelijke integratie van TNT en FedEx (of onderdelen daarvan) in Nederland. Dit Sociaal Plan is van toepassing voor de bovengenoemde TNT entiteiten.

#### **3. Overig**

De uitwerking van het 3<sup>e</sup> jaar WW (3e jaar WW: dit betreft de verkorting van de WW van 3 jaar naar 2 jaar zoals overeengekomen in het Sociaal Akkoord van 2013) zal door partijen buiten de CAO geregeld worden.

#### **4. Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden:**

- a. Partijen hebben afgesproken om voorafgaand aan de daadwerkelijke integratie van TNT en FedEx (of onderdelen daarvan) in Nederland, met elkaar in gesprek te gaan over de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden van TNT en FedEx in Nederland om zodoende te komen tot één geharmoniseerd arbeidsvoorwaardenpakket voor de nieuwe geïntegreerde entiteit(en). Het uitgangspunt van dat geharmoniseerde arbeidsvoorwaardenpakket is om ten gunste van de medewerkers af te wijken van de sectorcao Beroepsgoederenvervoer en daarom zal een bereikt akkoord over dit geharmoniseerde arbeidsvoorwaardenpakket worden vastgelegd in een bedrijfscao.
- b. In de gesprekken over een geharmoniseerd arbeidsvoorwaardenpakket voor de geïntegreerde entiteit(en), zal het onderwerp differentiatie in en modernisering van arbeidsvoorwaarden expliciet aan de orde komen. Tevens zal uitgangspunt zijn dat de ene bedrijfscao voor de geïntegreerde entiteit(en) een reikwijdte (dat wil zeggen de werknemers die onder de werkingsfeer van de CAO vallen) heeft vergelijkbaar met de huidige TNT CAO.



---

DATE 17 mei 2017  
OUR REFERENCE **Draft principe akkoord CAO TNT**

---

Voordat de integratie in Nederland kan aanvangen, zal er met de vakorganisaties een sociaal plan worden afgesproken dat op alle medewerkers (van zowel FedEx als TNT) van toepassing is voor zolang de integratie duurt.

Onder "integratie" in de vorige volzin wordt verstaan: het moment waarop de huidige TNT en FedEx organisaties dan wel delen daarvan daadwerkelijk worden samengevoegd en als één organisatie verdergaan; alle voorbereidende handelingen om te komen tot die integratie, vallen hier uitdrukkelijk niet onder.

Onder "integratie" vallen tevens de zogenaamde 'quick wins' die vooruitlopend op de daadwerkelijke integratie worden geïmplementeerd en als gevolg waarvan werknemers van TNT en/of FedEx persoonlijk geraakt worden in hun functie (arbeidsinhoud, -verhoudingen, -omstandigheden, -voorwaarden, - toename in arbeidstijden alsmede werklocatie).

Van het geraakt worden in de functie is expliciet geen sprake als enkel de rapportagelijijn wijzigt en de functie-inhoud verder niet verandert of dat de taakomschrijving/functie-inhoud hetzelfde blijft en alleen de scope van de werkzaamheden wordt verbreed tot zowel TNT als FedEx.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend op 18 mei 2017 te Hoofddorp.

**Namens:**

**TNT Nederland B.V.**

---

J.M. Haasnoot

**TNT Express Nederland B.V.**

---

E. Uljee

**TNT Road Network B.V.**

---

H. Kroodsmas

---



---

DATE 17 mei 2017  
OUR REFERENCE **Draft principe akkoord CAO TNT**

---

**J. Tims - SVP HR International FedEx Express**

**Note:** Jerry Tims ondertekent ter bekrachtiging van de afspraken die Nederlandse FedEx entiteiten betreffen.

**Namens de vakorganisaties:  
FNV Publiek Belang te Zoetermeer**

---

E. Haneveld

**Bond van Post Personeel te Leidschendam**

---

J. Bol

**CNV Publieke Diensten te Utrecht**

---

A. Polat

**FNV Transport & Logistiek te Utrecht**

---

Y. Reus