

Contracting was een van de eerste schijnconstructies die ons team (Flex en Naleving) op het spoor kwam. Eerst bij wat kleinere onbekende bedrijven, maar later ook bij grotere, zoals PostNL waar we strategisch onze focus op hebben gelegd. De uitzendkrachten op de pakkeetsorteercentra hadden recht op hetzelfde loon als de werknemers van PostNL, maar volgens PostNL was het werk door uitzendbureaus uitbesteed aan contractors (aannemers).

Deze onderaannemers hoefden zich niet aan de PostNL of uitzend-cao te houden. Maar wij zagen dat dit een schijnconstructie was om de cao te omzeilen. Het zorgde er voor dat kosten werden bespaard over de rug van honderden uitzendkrachten die hierdoor onderbetaald werden.



*Zo vertelt postsorteerder Janusz: 'Mijn werk was leuk maar helaas werkte ik niet rechtstreeks bij post, maar via een uitzendbureau. Ik moest er regelmatig een half jaar uit. Dat deden ze om mij niet in vaste dienst te hoeven nemen. Daarna werden mijn collega's en ik heen en weer geschoven tussen verschillende bv's van dat uitzendbureau. Er werd een constructie bedacht om ons het laagst mogelijke loon te kunnen blijven betalen. Zonder de toeslagen die je eigenlijk zou moeten krijgen.'*

*'We waren met een klein groepje maar kwamen terug met meer en hielden vol. De gesprekken met onze werkgever en PostNL duurden lang. Drie jaar lang ging mijn vrije tijd op aan het verbeteren van onze werkomstandigheden. Die tijd kan ik niet meer inhalen met mijn vrouw en mijn kinderen. Toch was het de moeite waard, we werden door onze werkgevers bestolen en dat moesten we stoppen.'*

Door gesprekken met de uitzendkrachten, analyses, media lawaai en inspectieverzoeken hebben we vakbondsmatig maar ook juridisch zaken gewonnen, en nabetalings voor elkaar gekregen. We zochten de verbinding tussen issues, zaken, bedrijven en werknemers waardoor iedere afzonderlijke kleine en grote overwinning weer hielp bij de volgende strijd.

Door de acties en media-aandacht voor de eerste schijn-contractor die we bij Postnl hadden aangepakt, (In Person) kregen mensen die via andere schijn-contractors bij PostNL aan het werk waren, ook hoop en vertrouwen dat zij iets aan hun eigen situatie konden doen. En

toen uitzendkrachten van Tempo Team Outsourcing bij PostNL in actie kwamen, ging het balletje ook rollen naar andere opdrachtgevers waar mensen via Tempo Team werkzaam waren en deze constructie plaatsvond.

Inmiddels zijn er schikkingen getroffen en hebben veel FNV-leden nabetalingen of een overstapbonus gekregen. Na ieder succes kregen we er steeds meer leden bij. En bedrijven en uitzendbureaus stoppen met de contracting-constructie. Daarnaast heeft het ook gezorgd voor nieuwe jurisprudentie.

De opgedane kennis over de schijnconstructie hebben we verwerkt in een [factsheet \(portaal/intranet\)](#).