



Geachte heer Alkemade, beste Bram,

De looptijd van de huidige cao FNV-Organisaties is per 1 mei 2026 verstreken. De werkgeversvereniging FNV-Organisaties wil graag met FNV Personeel in overleg treden en een nieuwe cao afsluiten.

Op 7 mei 2026 hebben wij de voorstellenbrief van FNV Personeel ontvangen. Dank daarvoor. In samenhang met onderstaande voorstellen die de werkgeversvereniging aandraagt, vormt jullie brief een goede basis voor de komende overleggen.

Wij hebben inmiddels afgesproken om na de zomer de onderhandelingen te starten. Ik hecht eraan te benadrukken dat van onze kant de wens bestaat om deze besprekingen constructief en respectvol te laten verlopen.

De FNV heeft roerige tijden achter de rug waarin we intern te vaak tegenover elkaar stonden in plaats van naast elkaar. Die fase ligt achter ons. Er komt weer meer positiviteit binnen de FNV en rondom ons vakbondswerk. De betrokkenheid van onze leden en onze medewerker bij de recente acties tegen het afbraak beleid van onze huidige regering zijn bemoedigend.

Daarnaast is het wel zo dat we nog altijd bezig zijn met een reorganisatie en dat we alle zeilen bij moeten zetten om tot een sluitende begroting te komen. Dit geldt voor zowel de FNV als voor de andere aangesloten FNV organisaties.

De volgende punten willen wij graag ter bespreking inbrengen:

- **Loon:** In de vorige cao hebben wij goede afspraken gemaakt over het instellen van een automatische prijscompensatie (APC). Deze afspraken zijn de afgelopen jaren naar tevredenheid van beide partijen uitgevoerd. Wij stellen voor deze afspraken te continueren.
- **Looptijd cao:** Wij stellen voor een cao af te spreken voor de periode van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2029.
- **Artikel 4 – Uitzendkrachten:** Wij willen deze bepaling aanpassen, zodat deze aansluit bij de meest recente wetgeving en recht doet aan het FNV-beleid.
- **Artikel 6.1.b – Vast versus tijdelijk werk:** Wij stellen voor artikel 6.1.b aan te passen, zodat inzet voor tijdelijke extra werkzaamheden mogelijk wordt voor de duur van 9 maanden.
- **Artikel 13 – Opleiding bestuurdersklas:** Wij stellen voor op te nemen dat, naast het succesvol afronden van de bestuurdersklas, het ook mogelijk is bestuurder te worden op basis van aantoonbare relevante werkervaring, ter beoordeling van de algemeen directeur.
- **Artikel 17 – Geheimhouding:** Wij stellen voor dit artikel uit te breiden met een passage over voorwetenschap zoals bedoeld in de Verordening marktmisbruik.

- **Artikel 19 – Nevenarbeid:** Wij stellen voor dit artikel te wijzigen zodat deze meer overeenkomt met de wet.
- **Artikel 21 – Duurzame ontwikkeling:** Wij willen in dit artikel benadrukken dat duurzame ontwikkeling en loopbaanbeleid van groot belang zijn. De werkgevers binnen de FNV vinden het belangrijk dat werknemers vanuit eigen regie, talent en motivatie kunnen werken aan hun professionele ontwikkeling, waarbij het Coach & Loopbaancentrum van de FNV een ondersteunende rol kan vervullen.
- **Artikel 30:** Wij stellen voor dit artikel aan te vullen met een jubileumuitkering bij een 50-jarig dienstverband gelijk aan de uitkering bij het 25- en 40-jarig jubileum.
- **Artikel 56 e.v. – Overwerk - Meerwerk:** Wij stellen voor de regeling voor overwerk aan te passen, zodanig dat meerwerk in de toekomst behandeld wordt als overwerk.
- **Verlof:** Wij willen een regeling voor verlof voor reservisten bespreken.
- **Bijlage 12 – Autoregeling:** Wij willen afspraken maken over de elektrificatie van het wagenpark en de mogelijkheid introduceren om te kiezen voor een mobiliteitsvergoeding. De ambitie om het wagenpark te vergroenen gaat hand in hand met de doelstelling om de pseudo eindheffing per 1-1-2027 volledig te vermijden.
- **Bijlage 13 – Financiële bijlage (artikel 2 lid 6, 11 en 12):** FNV vindt het van belang dat werknemers die zakelijke onkosten maken bij het uitoefenen van hun functie hiervoor volledig gecompenseerd worden. Wij stellen om fiscale redenen voor om voortaan alle declaraties op basis van bonnen te doen en niet langer vaste vergoedingen of daggeld te hanteren. Dit geldt zowel voor de representatievergoeding als de vaste verblijfskostenvergoedingen als voor de daggeldvergoeding buitenland (art. 2.6). Voorts bestaat vanuit ons lid de NPB de wens deel te nemen aan de Financiële regelingen.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen nieuwe of aangepaste voorstellen te doen. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,



Henk Dekkers

Voorzitter FNV werkgeversorganisaties a.i.