

## Eindbod CAO Sportverenigingen 2025-2026

---

### Eindbod namens Netwerk in de Sport voor CAO Sportverenigingen 2025-2026

Inleiding:

In de eerste bijeenkomst over de nieuwe CAO Sportverenigingen hebben wij onze zorgen uitgesproken over de grote uitdagingen waar verenigingen op dit moment mee worstelen. Dan gaat het niet alleen om het slechte financiële perspectief, maar vooral ook om de afname van ledenaantallen, de moeizame zoektocht naar vrijwilligers en geschikt kader om de vereniging draaiende te houden. Dit betekent dat veel vereniging zorgen hebben over het voortbestaan van de club. Professionalisering is noodzakelijk, maar binnen de verenigingen zijn de middelen hiervoor schaars. Als we het belang van de maatschappelijke functie van de verenigingen recht willen doen, dan zullen we als maatschappij moeten investeren om een rijk verenigingsleven en daarmee leefbaarheid te behouden. Vanuit dit kader zullen wij met elkaar de komende gesprekken over arbeidsvoorwaarden moeten voeren.

Doelstelling voor de nieuwe CAO SV voor 2025/2026 zijn:

1. Behoud van goed en voldoende sportkader in de sector.
2. Banen met passende arbeidsvoorwaarden.
3. Clubs duidelijkheid en houvast geven voor goed werkgeverschap wat ook betaalbaar blijft en toegankelijk blijft voor alle takken van sport.

Eindbod voor de nieuwe CAO SV:

- CAO met looptijd van 2 jaar.
- CAO verhoging van 6% in twee jaar waarvan 3% op 1 aug 2025 en 3% op 1 aug 2026. Daarmee zetten we in op een prijscompensatie.
- Arbeidsmarktfonds:
  - Functieniveau matrix met voorbeeld profielen voor de achterban in eind 2025 gerealiseerd.
  - Daarnaast zullen we gaan inhaken op de projecten van Mdieu 2, met name daar waar het over de mentale en duurzame inzetbaarheid van het (sport technische) kader bij verenigingen gaat.
- Per 2026 maakt het ontvangen van een VOG vast onderdeel uit van de CAO Sportverenigingen i.h.k.v. veilig sportklimaat. Iedere medewerker die onder de CAO komt te hangen die in een sporttechnische functie terecht komt en met kwetsbare doelgroepen gaat werken zal een VOG moeten kunnen aanleveren. Daarnaast beginnen we in 2025 met bredere aandacht voor Veilig Sport klimaat voor trainers binnen de sport in aanloop naar de verplichte VOG in 2026.

- CAO partijen zullen zich gezamenlijk inzetten voor meer voorlichting en het maken van weloverwogen keuzes t.a.v. de pensioenregeling in de CAO SV met pensioen. Met als insteek dat voor iedereen die zijn hoofinkomen ontvangt met werken in de lokale sportsector de kans krijgt voor een volwaardige pensioenopbouw te kiezen. Daarnaast zullen we de komende twee jaar gebruiken om te onderzoeken in hoeverre pensioen voor iedereen die zijn hoofdkomen in de sport verdient onder bepaalde voorwaarden een verplichting kan worden.
- Daar waar het wettelijk minimum loon hoger uitvalt dan de laagste schaal in de CAO Sportverenigingen (schaal 3) zal er jaarlijks afstemming zijn op welke wijze we deze verhoging doorvoeren en de staffel opnieuw ingericht wordt t.a.v. de startsalarissen van het salarishuis. Dit kan een extra verhogende werking hebben op de startsalarissen van iedere schaal bovenop de collectieve CAO verhoging. > Bijlage salarisschalen 2025

Hiermee ligt er wat ons betreft een voorstel wat recht doet aan de verdere professionalisering en daarmee behoud van de sportverenigingen. En tegelijk zijn bovenstaande punten grote stappen in deze sector en is dit op basis van eerdere uitvraag onder de achterban van de werkgeverszijde het maximale wat haalbaar is voor de looptijd van deze CAO voor de sportverenigingen.