



Voorstellenbrief

Nieuwe cao AB 2025

Afkomstig van

CNV

Status

concept

Datum

21 september 2025

Stuknummer

LvdE AB 2025-19-08

Aan

Werkgevers Agrarische Bedrijfsverzorging

Betreft

Voorstellen omtrent de nieuwe cao 2025-2026

Beste lezer,

Bij deze de voorstellen van CNV die zijn voortgekomen uit onderling overleg als kadergroep.

1. Looptijd

Looptijd van 12 maanden, van 1 november 2025 tot en met 31 oktober 2026.

2. Salaris

Gezien de huidige economische onzekerheid in de maatschappij, die ook voor onze leden veel onzekerheid met zich meebrengt, is het van groot belang dat we de koopkracht van werknemers versterken. De verwachte inflatie in 2025 is 3,4%. De verwachte inflatie voor 2026 bedraagt 2,3% en de gerealiseerde groei van de arbeidsproductiviteit in 2025 bedraagt 1,6%. De bodem van onze bandbreedte (3,5%) is hoger dan de verwachte inflatie gezien het feit dat er onzekerheid is over de ontwikkeling van de inflatie, maar ook omdat zelfs als de inflatie lager zou uitvallen er een arbeidsproductiviteitsstijging is die we willen verdelen. Bovendien willen we een koopkrachtplus realiseren. Kortom, we willen graag een oplossing bieden die zowel de achterstand ten opzichte van de inflatie corrigeert als zorgt voor een verbetering van de koopkracht van de medewerkers. Als CNV vragen we daarom bij de meeste bedrijven een loonsverhoging tussen de 3,5% en 5,0%. Ook wil CNV het liefst 2 uur per week minder werken per full-time-baan.

Tegelijkertijd weten we als AB-werknemers ook hoe fragiel de situatie in de agrarische sector. Daarom stellen wij voor om gedurende de looptijd van één jaar een **loonsverhoging van 4%** door te voeren. Daar komt ook een vast bedrag per maand bij (schaal 3 en zo) bv minstens € 200 per maand verhoging.

Tot slot: de meeste CNV-leden wil liever een hoger loon dan extra vrije dagen of vrij, vandaar dat 2 uur minder werken per week niet in deze voorstellenbrief is opgenomen.

3. RVU-regeling

Dit jaar zal meer duidelijk worden over de landelijke RVU-regeling. Maar we moeten niet wachten op Den Haag, er moet een permanente werkgroep komen die de RVU-regeling binnen AB bestudeert en opstelt. Er zijn immers veel zware beroepen binnen AB, dit blijkt ook uit recente definities van TNO. Oudere én jongere CNV-leden zien een

goede RVU-regeling binnen AB als een absoluut speerpunt. Bij RVU mag/moet er een scheiding zijn tussen kantoor- en werkvloer-personeel.

4. Rouwverlof

Bij veel cao's heeft CNV een uitgebreider rouwverlof binnengehaald. Veel werknemers krijgen in hun leven te maken met het verlies van hun ouders, partner of kind. Het verlies van een dierbare is een schokkende en vaak leven veranderende gebeurtenis. Uit onderzoek blijkt dat de huidige rouwverlof-regelingen ontoereikend zijn. We willen rouwverlof mogelijk maken waarbij de werknemer recht (geen plicht) heeft op rouwverlof bij het overlijden van een partner of direct familielid. Wij stellen een periode van 10 dagen voor, bij een deeltijds dienstverband naar rato. Het verlof begint in beginsel direct aansluitend aan de begrafenis. Gedurende een half jaar kunnen deze 10 dagen worden opgenomen, bijvoorbeeld bij het uitstrooien van de as, een maand na de crematie.

5. Ziekteverzuim terugdringen

Het ziekteverzuim terugdringen is nodig bij AB, want het is aan de hoge kant. Een bonus bij niet-ziek-zijn of extra vrije dagen is daarom wenselijk. Daar zouden we graag afspraken over willen maken. Kort verzuim terugdringen is belangrijker dan lang verzuim aanpakken.

6. Reiskosten

"Kilometer per minuut" levert verwarring op. Verder het liefst de bestaande €0,27 per km netto (0,23 belasting vrij en de rest vanuit werkkostenregeling) aanvullen tot €0,30 per kilometer bij dienstreizen.

7. Toeslagen

Graag willen we 100% extra op zondag (is nu 75%) en 50% extra op zaterdag.

8. Stagevergoeding

Wij stellen voor dat de stagevergoeding gelijk is voor stagiaires van alle studieniveaus, en dat het bedrag vastgesteld wordt op 500 euro netto per maand. Wij geven er de voorkeur aan dit op te nemen in de cao.

9. PBM

De PBM-definitie moet ook duidelijker worden. Een uniforme regeling voor werkkleding is gewenst.

10. Tijden

Gebroken diensten en werktijden van 2 uur moeten niet mogen. (En dat mag wettelijk gezien ook niet, uitbetaling moet altijd voor 3 uur zijn, ongeacht hoe lang je hebt gewerkt.)

Voorbehoud

Wij behouden ons het recht om voorstellen te wijzigen, in te trekken of met aanvullende voorstellen te komen tijdens de cao onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Onderhandelingsdelegatie CNV,

Teus van der Ham (kaderlid CNV),
John van Vliet (kaderlid CNV),
Bennie Rougoor (kaderlid CNV),
Albert van Loo (kaderlid CNV) en
Leon van der Elsen (bestuurder CNV)