



PostNLNV
T.a.v. de heer J. Veldstra Directeur HR Productie
Prinses Beatrixlaan 23
2595 AK Den Haag

Datum
13 augustus 2019

Ons Kenmerk
ROT-CBB3-120819-001

Betreft / Onderwerp
Wijzigingsvoorstellen voor cao voor de postbezorgers van PostNL,
met als ingangsdatum 1-10-2019

Doorkiesnummer

Email contactpersoon

Bijlage(n)

Geachte heer Veldstra,

Inleiding

Hierbij onze wijzigingsvoorstellen met betrekking tot de cao voor de postbezorgers van PostNL, met als ingangsdatum 1 oktober 2019.

Algemeen

De postbezorgers zijn - samen met de postbodes en pakketbezorgers - het visitekaartje van PostNL. Het is in de huidige arbeidsmarkt uitermate belangrijk om postbezorgers te blijven binden en boeien. Een stevige verbetering van de arbeidsvoorwaarden is meer dan ooit noodzakelijk. Overigens is ook het leveren van "maatwerk" (aanbieden van een passend rooster dat aansluit bij de persoonlijke omstandigheden van de postbezorger in de vorm van een vaste contract) een must. De postbezorger verdient respect en waardering. Door het realiseren van onderstaande voorstellen zijn we in staat daar mede invulling aan te geven.

1 cao PostNL

Wij stellen voor de nieuw af te sluiten cao postbezorgers als apart hoofdstuk onder te brengen in de "grote cao PostNL" en dan tegelijkertijd de looptijd(en) gelijk te trekken.

Rekening houdend met de ontwikkelingen in de Postmarkt kunnen we vervolgens bij nieuwe cao onderhandelingen met elkaar bespreken welke ruimte er is om de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van de postbezorgers in lijn te brengen met de regelingen in de andere hoofdstukken. Als 1^e stap nu stellen wij voor het aantal vakantiedagen van de postbezorgers te verhogen.

Inkomen

PostNL heeft grote moeite nieuwe bezorgers aan te trekken, hetgeen een directe relatie heeft met de beloning. Ook politiek en werkgeversverenigingen adviseren een flinke stap in de loonontwikkeling. De FNV is onlangs gestart met een campagne om het minimumloon op te hogen naar €14 per uur. Onze inzet is om –gefaseerd – het uurloon van de postbezorgers op dat niveau te brengen. Wij stellen voor het uurloon per 1 oktober 2019 te verhogen met €1.

Functiebeschrijving en de daarbij behorende beloning

Sinds de introductie van de functie “postbezorger” zijn de werkzaamheden zoals beschreven in bijlage 2 van de cao aanzienlijk gewijzigd. Ook wordt de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd (mede) bepaald door interne regelgeving waar vakorganisaties niet bij betrokken zijn. Wij willen in de cao de limitatieve beschrijving van de functie van de postbezorger aanpassen op basis van de werkzaamheden die thans worden uitgevoerd en paritair laten vaststellen of/in hoeverre de wijzigingen leiden tot een verzwaring van de functie. Indien wordt vastgesteld dat de functie daadwerkelijk is verzaamd dan willen we afspraken maken over de gevolgen voor het beloningsniveau.

Doorbetaalde pauze

We stellen voor een doorbetaalde pauze in te voeren van 10 minuten voor postbezorgers die op een dag 3 uur of langer werken.

Maatwerk

Zoals reeds eerder aangegeven streven we na dat er “maatwerk” wordt geleverd bij het vaststellen van de inhoud van de arbeidsovereenkomst van de postbezorger. Meer concreet houdt dat in dat er in overleg wordt vastgesteld wat het aantal te werken uren wordt, op welke dagen er wordt gewerkt etc. Belangrijk in dit verband te vermelden is de discussie die er steeds ontstaat over de vraag wat wel/niet een redelijke opdracht is. Door de toepassing van dit artikel wordt maatwerk onderuit gehaald. Dat is niet wenselijk. Graag willen wij dan ook overleggen hoe we dit in de toekomst kunnen voorkomen..

Toeslag extreme hitte of koude

Wij stellen voor een toeslag in te voeren indien de postbezorger werkzaamheden moet verrichten bij extreme hitte of koude.

Stimuleren lidmaatschap vakorganisaties

Wij wensen met u afspraken te maken over de wijze waarop het lidmaatschap van de vakorganisaties kan worden gestimuleerd.

Verlofspaarregeling

Wij stellen voor een verlofspaarregeling in te voeren waardoor het mogelijk wordt niet opgenomen verlofdagen te sparen voor aanwending op een later moment in de toekomst.

Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao voor postbezorgers wensen wij aan te laten sluiten bij de overeen te komen afspraken.

Tenslotte

We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende of andere voorstellen te komen. Wij hopen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,

De FNV onderhandelingsdelegatie,
Ger Deleij, bestuurder FNV
Anne-Marie de Jong, kaderlid Postbezorgers
Emile Unk, kaderlid Postbezorgers