



FNV
De heer P. Lathouwers

afzender Marga de Jager
afdeling HR CB&W
contactpersoon Annemarie Verkerk
ons kenmerk
uw kenmerk
telefoon
faxnummer
locatie Den Haag
e-mail

Onderwerp Cao-overleg

datum 17 september 2026

Geachte heer Lathouwers,

In reactie op uw brief d.d. 11 september 2026 waarin u ons een ultimatum stelt, berichten wij u als volgt.

Cao-overleg

In het kader van de onderhandelingen over een nieuwe cao hebben wij met u uitvoerig overleg gevoerd. In totaal hebben wij over de totstandkoming van een nieuwe cao 7 overleg rondes gehad, op de volgende data: 19 februari 2026, 10 maart 2026, 2 april 2026, 8 april 2026, 13 april 2026, 4 juni 2026 en 24 juni 2026.

Tijdens het cao-overleg op 13 april heeft ANWB intensief gezocht naar mogelijkheden om tot elkaar te komen. Ook omdat veel voorstellen die we wederzijds hadden gedaan inhoudelijk nog niet met elkaar hadden besproken. Vanuit vakbondszijde hield u echter vast aan uw eigen voorstellen en was er geen ruimte om tot elkaar te komen. Op 14 april 2026 hebben FNV en CNV laten weten het cao-overleg op te schorten en een ledenraadpleging te gaan houden.

Op 4 juni is het cao-overleg hervat. Op 24 juni hebben wij ons laatste cao-overleg gehad. ANWB heeft tijdens dat overleg een bod gedaan en de vakbonden uitgenodigd een tegenbod te doen. Dit hebben wij niet ontvangen. Vervolgens heeft ANWB de vakbonden schriftelijk uitgenodigd voor een volgend overleg, omdat we nog niet waren uitonderhandeld en ANWB het belangrijk vindt dat medewerkers snel duidelijkheid krijgen over een nieuwe cao. Benadrukt wordt dat ANWB geenszins een eindbod heeft gedaan. Alleen AVV heeft de uitnodiging van ANWB aangenomen om verder te onderhandelen.



Uw ultimatum

Op 11 september 2026 heeft u ons een ultimatum gestuurd. Wij betreuren het dat wij met u geen akkoord hebben kunnen bereiken en dat u heeft gemeend ons een ultimatum te moeten stellen. Wij zullen geen gehoor geven aan de eisen die u in het ultimatum stelt, omdat deze disproportioneel zijn en tot ongewenste gevolgen leiden met het oog op continuïteit van de organisatie op de langere termijn. De voorstellen voor de salarisverhoging komen opgeteld neer op 13,5%, namelijk:

- 6% loonsverhoging per 1 april voor 1 jaar.
- 5,2% loonverhoging voor de 36-urige werkweek met behoud van loon.
- 2,3% verhoging van de eindejaarsuitkering naar een volwaardige 13^e maand.

De kostenstijging van de andere arbeidsvoorwaarden die worden voorgesteld hebben we hierin nog niet eens meegenomen. Een dergelijke kostenverhoging kunnen we kortgezegd, niet absorberen. We prijzen ons uit de markt. Wat we wel willen is, in ieder geval, in lijn blijven met de loonontwikkeling in Nederland.

U kondigt aan dat wij in het geval wij geen gehoor geven aan uw ultimatum, rekening moeten houden met door u uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Wij verzoeken u met klem daartoe niet over te gaan. De ontstane situatie rechtvaardigt naar onze mening niet dat u het zware en ultieme middel van stakingen en werkonderbrekingen inzet.

Waarmee u rekening moet houden

Als u onverhoopt mocht overgaan tot het daadwerkelijk organiseren van acties, dan verzoeken wij u rekening te houden met het volgende:

- Als u voornemens bent acties te laten plaatsvinden in of rond onze bedrijfsterreinen, dan dient u er rekening mee te houden dat het niet toegestaan is zonder onze uitdrukkelijke voorafgaande toestemming onze bedrijfsterreinen en/of bedrijfsgebouwen te betreden. Ook is het niet toegestaan onze bedrijfsmiddelen, waaronder dienstvoertuigen en dienstkleding te gebruiken voor uw acties.
- Onze leden, klanten, leveranciers, enz. dienen te allen tijde ongestoord toegang te hebben tot ons bedrijf en onze dienstverlening. Het houden van poortblokkades zal door ons in geen geval worden geaccepteerd.
- Voorts wijzen wij u erop dat tijdens eventuele acties de veiligheid binnen ANWB voor onze medewerkers en onze leden centraal dient te staan. U bent als organisator van eventuele acties verantwoordelijk voor een ordelijk verloop van de acties. Wij gaan ervan uit dat er geen schade zal worden aangericht aan eigendommen van ons bedrijf. Mocht dat wel het geval zijn, dan behouden wij ons het recht voor die schade op u te verhalen.
- In hoeverre wij door u te voeren acties zullen accepteren, hangt nadrukkelijk af van de aard van de acties, de duur en gevolgen daarvan. Zodra acties naar onze mening

buitenproportionele gevolgen dreigen te krijgen zullen wij niet aarzelen
rechtsmaatregelen te nemen.

Veiligheidsoverleg

In uw ultimatum biedt u aan met ons technisch overleg te voeren over de veiligheid
tijdens eventuele collectieve acties. Van dit aanbod maken wij graag gebruik. Wij nodigen
u uit dit overleg met ons te voeren op maandag 21 september 2026 om 11.00 uur in ons
hoofdkantoor aan de Wassenaarseweg 220 in Den Haag.

Wij spreken tot slot nogmaals de hoop uit dat het niet tot collectieve acties zal komen.

Onder voorbehoud van alle rechten tekenen wij, hoogachtend,

Marga de Jager
Bestuursvoorzitter