

# GENOEG REDEN VOOR ACTIE!



## CAO NIEUWS NR. 7 - 1 DECEMBER 2020

De werkgevers in de Metalektro hebben afgelopen vrijdag met elkaar vergaderd. Daarna hebben ze ons laten weten dat ze geen reden zien om hun bod aan ons (jou en je collega's dus) te verbeteren. Dat vraagt om actie van onze kant!

## 8 REDENEN WAAROM WE IN ACTIE MOETEN KOMEN:

### 1 LOONSVERHOOGING

Je werkgever biedt zo weinig loonsverhoging dat je in 2021 en in 2022 erop achteruit gaat! Als voorbeeld: voor mensen met een basissalaris van 30.000 bruto per jaar komt dat neer op een gemiddelde loonsverhoging van 0,14 euro bruto per uur in 2021. En in 2022 wordt het nog minder: 0,09 euro bruto per uur. Bij een basissalaris van 45.000 bruto per jaar betekent het een gemiddelde loonsverhoging van 0,21 euro bruto per uur in 2021 en 0,13 euro bruto per uur in 2022. Zie daar maar eens je hogere ziektekosten- en energieverzekering van te betalen. Laat staan alle andere prijsverhogingen, bijvoorbeeld in de supermarkt. Van deze loonsverhoging willen ze ook nog eens negatief kunnen afwijken!

Namens jou en je collega's vragen wij een structurele loonsverhoging van 60 euro bruto per maand vanaf 01-01-2021 en 1% loonsverhoging op 01-07-2021. Op die manier ga je er wel op vooruit. Bij bedrijven die kunnen aantonen dat ze dit vanwege de coronacrisis niet kunnen betalen, zijn we bereid om (na goedkeuring door de leden) een maatwerkoplossing te bieden.

### 2 ROOSTERS

Als het aan de werkgevers ligt, dan komen er geen maatregelen om belastende en verzwarende roosters te verbeteren. En krijg je onvoldoende zeggenschap over je werktijden en verlofrechten. Werkgevers willen jou inzetten en thuislaten zoals het uitkomt. Flexurenbanken aan banden leggen? Nee hoor, daar gaan de werkgevers niet in mee.

### 3 OVERWERK

Werkgevers willen de verplichting van overwerk beperken, maar zij willen dan wel je werkdag kunnen uitbreiden naar 9 uur per dag. Zonder overleg en zonder toeslag. Daarmee toveren zij overwerk om in 'normale' werktijd. Zij willen ook de mogelijkheid jou verplicht 10 uur per 4 weken extra te laten overwerken. Dat jij gezond wilt blijven en naast je werk ook een privéleven hebt, vinden ze kennelijk niet van (bedrijfs)belang.

### 4 ZWAAR WERK

Een zwaar werk regeling komt er niet voor iedereen met zwaar werk, maar alleen voor mensen met een salaris tot 45.000 euro, als het aan de werkgevers ligt. Dus werk je in ploegendienst, consignatiedienst of krijg je een SAO-toeslag maar zit je net boven dat salaris? Dan heb je blijkbaar geen zwaar werk volgens de werkgevers.

### 5 GENERATIEPACT

Ondanks het succes van het generatiepact willen de werkgevers er geen vaste regeling van maken. Zij willen dat het een proef blijft. Bovendien wijzen ze ons voorstel om de 80-90-100% variant vanaf 60 jaar voor iedereen als recht te laten gelden, compleet van de hand!

## 6 FLEXCONTRACTEN

Bedrijven hebben moeite om goede vakkrachten te vinden, maar toch willen ze goede vakkrachten niet aan zich binden. Heb jij een flexcontract? Dat blijft zo als het aan de werkgevers ligt, met alle onzekerheid die daarbij komt. En als uitzendkracht dezelfde arbeidsvoorwaarden krijgen als vaste krachten? Vergeet het maar, als het aan de werkgevers ligt. Onze voorstellen daarover wijzen ze namelijk af.

## 7 WAARDERING

Werkgevers tonen geen waardering en respect voor jou en je collega's, terwijl jullie met je harde werken de bedrijven draaiend houden. Je bent geen kostenpost, maar een waardevolle vakkracht!

## 8 STEEDS HETZELFDE LIEDJE

Het is al 10 jaar hetzelfde liedje. Voor de 4e keer op rij laten de werkgevers jullie het gevecht aangaan voor een eerlijke, fatsoenlijke cao. De laatste 3 keer hebben we samen met succes actiegevoerd voor de cao Metalektro. Ook de 4e keer kunnen we dit winnen, samen zijn we immers onverslaanbaar!

### EN NU?

In een ultieme poging om tot een akkoord te komen, sturen wij de werkgevers een eindbod. De inhoud vind je op [fnv.nl/cao-metalektro](https://fnv.nl/cao-metalektro). Ze hebben tot vrijdag 4 december, 16.00 uur de tijd om hiermee volledig akkoord te gaan. Doen ze dat niet, dan volgt een ultimatum. Als ze ook niet ingaan op de eisen in het ultimatum, gaan we actievoeren in de sector. Van kleine acties tot meerdaagse stakingen. Net zolang totdat de werkgevers jou en je collega's eindelijk het respect en de waardering tonen waar jullie als helden van de Metaal recht op hebben!

### WORD LID!

Hoe meer leden, hoe sterker we staan om een goede cao Metalektro af te sluiten. Word nu lid en betaal eenmalig € 25 voor de eerste 4 maanden! Ga naar [fnv.nl/lidwoorden](https://fnv.nl/lidwoorden) of scan de QR code.



### NIEUW: WHATSAPP-SERVICE

Meld je aan! App CAOMETAAAL AAN naar:

☎ 06 578 258 63 - Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel, Gelderland

☎ 06 579 902 68 - Noord- en Zuid-Holland, Zeeland, Noord-Brabant West, Utrecht, Flevoland

☎ 06 575 476 25 - Noord-Brabant Oost, Limburg

Afmelden? App CAOMETAAAL UIT naar het telefoonnummer van jouw regio.

### VOLG ONS

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via:

[www.fnv.nl/cao-metalektro](https://www.fnv.nl/cao-metalektro)

 /FNVMetaal

 @FNVMetaal

 petrabolsterdamen

