



Bericht ter verzending per email aan:

Ghislaine.aarts@arriva.nl  
Arjen.juurlink@arriva.nl  
Yvonne.vanWilpe@keolis.nl

Cc:

S.debruine@cnvvakmensen.nl  
wimeilert@vvmc.nl  
willi\_boy@live.nl  
paint66@live.be

**Datum**

8 juni 2021

**Ons kenmerk**

20210608-MvdG-KL

**Betreft / Onderwerp**

Wijzigingsvoorstellen FNV cao Multimodaal

**Doorkiesnummer**

06 536 99 662

**Email contactpersoon**

marijn.vandergaag@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte werkgevers verenigd in de VWMO,  
Geachte mevrouw Aarts, beste Ghislaine,

Hierbij sturen wij onze wijzigingsvoorstellen op de geëxpireerde cao 2020.

We bevinden ons in een tijdperk met sterke uitdagingen. Corona heeft nog steeds een fors effect op de samenleving en het openbaar vervoer. Er is nog meer herstel nodig om de bedrijfsactiviteit (mens, materieel en dienstregeling) op het niveau te krijgen van voor corona.

De openbaar vervoersbedrijven maken gebruik van de coronasteun, welke verlengd is tot het einde van het jaar (2021) en nieuwe steun wordt ontwikkeld door het ministerie voor de periode na 2021, om de sector weer in financieel evenwicht te brengen.

FNV is van mening dat ondanks de tijdelijke afschalingen van de dienstregeling, het OV een onmisbare maatschappelijke voorziening blijft dat weer het oude niveau zal gaan bereiken.

De coronamaatregelen versoepelen en we zien een licht herstel in de reizigersaantallen. Met op de achtergrond het vaccinatieprogramma dat nog loopt en steeds betere effecten laat zien als het gaat om het aantal besmettingen. Kortom, we zijn onmiskenbaar op weg naar een meer 'normale' situatie.

Daarnaast blijven we als samenleving verregaande duurzame ambities koesteren. De wens om meer mensen uit de auto en met het openbaar vervoer te krijgen, blijft overeind en is belangrijk om verder te stimuleren. Ondanks corona, is en blijft de bestaanszekerheid van het OV voor nu en in de toekomst, wat FNV Streekvervoer betreft, stevig verankerd in onze maatschappij.

Daarom is het belangrijk om te kijken naar wat helpt de bedrijven, de werknemers en de sector vooruit en welke problemen moeten we met zijn allen het hoofd bieden, om in kwalitatief goed openbaar vervoer te kunnen blijven voorzien? Openbaar vervoer is afhankelijk van mensen. FNV is van mening dat kwalitatief goed werk de norm is en dat daarom in het personeel geïnvesteerd dient te blijven worden.

Als het dan gaat over de factor arbeid, constateert FNV Streekvervoer de volgende trends/kwesties en komt daarbij tot de volgende wijzigingsvoorstellen:

- Er ontstaat veel werkdruk, als gevolg van **zware roosters**, voor met name de populatie (55-). Gezien de verwachte verdere stijging van de gemiddelde leeftijd de komende jaren, voorzien we dat er nog meer druk gaat ontstaan op deze populatie. Uit een enquête gehouden onder FNV-leden, blijkt dat een deel met enige regelmaat te maken krijgt met een combinatie van een late dienst voor de rustdagen en een vroege dienst na de rustdagen, om vervolgens weer een week met afwisselende diensten/werktijden tegemoet te gaan. Deze combinatie is ongezond en dient zoveel mogelijk te worden voorkomen. *FNV stelt voor om na de matching, gezondere combinaties aan diensten te leveren.*
- De wens van de OV-bedrijven om het personeel verder te flexibiliseren/wendbaarder te maken is door corona verder versterkt. Ook van jonge ouders met kinderen wordt gevraagd om flexibel inzetbaar te zijn. Zij zijn daarom ook meer afhankelijk van de **flexibele kinderopvang**. *FNV stelt voor om voor deze groep, de meerkosten voor de flexibele kinderopvang (t.o.v. de basisopvang) te laten vergoeden door de werkgever.*
- Er is sprake van een hoge mate van **vergrijzing** onder het personeel. Er is een hele grote groep oudere mensen die lang en onregelmatig gewerkt hebben en er zijn naar verhouding te weinig jonge mensen voor de toekomst. *FNV stelt voor om de RVU-regeling uit te breiden naar 2 jaar, om ouderen na lang en onregelmatig werk eerder te kunnen laten stoppen, waardoor er meer baan zekerheid en ruimte voor meer verschillende werktijden ontstaan voor de jongere generaties.*
- Er is sprake van een **verouderd loongebouw**, waarbij in 23 stappen de eindtrede van de chauffeursschaal wordt behaald. Voornamelijk de jongere mensen staan te lang stil als het gaat om loonontwikkeling en koopkracht. Juist die groep moet je als OV-bedrijf aan je willen binden. Een loongebouw is er voor bedoeld om iedere werknemer in stappen 'vak volwassen' te laten worden. Maar om pas in 23 loontreden daar te kunnen komen is bovenmatig veel. *FNV stelt voor om de lege loontreden in het loongebouw (8) te schrappen.*
- Er is sprake van ongelijkheid als het gaat om de **blokvergoeding van blok A**. Ondanks de onregelmatige aanvangstijd, wordt deze niet als zodanig beloond. De verhouding van de vergoeding tussen tijdsblok A (€3,24) en de overige tijdsblokken met onregelmatige elementen verschilt fors (€10,71 - €45,75). *FNV stelt voor om de blokvergoeding van blok A, te verhogen naar €10.*

- De **cao Multimodaal** is in de kern georganiseerd rondom de combinatiefunctie buschauffeur/machinist. We zien dat nu de machinisten een extra toeslag krijgen, om te voorkomen dat zij overstappen naar NS. Naast het feit dat er weinig medewerkers nog echt een combinatiefunctie uitoefenen, haalt het extra belonen van de machinisten de kerngedachte van een collectieve arbeidsovereenkomst onderuit, namelijk de gelijkwaardige beloning. *FNV stelt voor om voor de machinisten een eigen regionale trein-cao te creëren en de buschauffeurs aan te laten sluiten bij de cao OV.* Daarbij dient bij de overgang van de buschauffeurs naar de cao OV rekening gehouden te worden met compensatie. Deze zal dan onderdeel gaan vormen van de individuele arbeidsovereenkomst. Met betrekking tot de combi-functies dient er een spiegelbepaling te komen in beide cao's die de mogelijkheid om beide functies te blijven uitvoeren, waarborgt. Wij willen de looptijd van de komende cao gebruiken om het proces van transitie vorm te geven om ervoor te zorgen dat de cao-periode erna gebruikt kan worden als afsluitende periode en de nieuwe cao werkelijkheid wordt.
- Geen **loonontwikkeling** betekent achteruitgang in koopkracht. Daarnaast begrijpt FNV de situatie omtrent corona, maar is ervan overtuigd dat de mate van het gebruik van het OV, weer zal herstellen. Alle werknemers zijn en blijven gemotiveerd betrokken bij de uitvoering en met hopelijk straks in de toekomst ook weer veel nieuwe collega's. Enige mate van loonontwikkeling is en blijft belangrijk, voor de koopkracht en het moraal. *Daarom stelt FNV ter inflatiecorrectie een loonsverhoging van 1,9% voor 2021.*
- De looptijd is bespreekbaar.

Met deze voorstellen wil FNV streekvervoer in gepaste mate, in relatie tot de ontstane situatie door corona, bijdragen aan het verstevigen en verbeteren van het arbeidsvoorwaardenpakket. Dit om te kunnen voldoen aan de blijvende vraag naar kwalitatief goed openbaar vervoer voor nu en in de toekomst. Daarbij rekening houdende met de geschetste ontwikkelingen/problemen en uitdagingen aangaande de belangrijke factor arbeid.

Onderdeel van de FNV onderhandelingsdelegatie zullen zijn Wilbert Festen, Fedde Verf en ondergetekende. Uiteraard behouden we ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen,

Met vriendelijke groet,

Mede namens de sectorraad FNV Multimodaal,

**Marijn van der Gaag**  
BESTUURDER FNV STREEKVERVOER

