

# CAO Resultaat Betonpompenbranche



Branchevereniging  
Betonpomp  
Bedrijven



**FNV, CNV Vakmensen en de Branchevereniging Betonpomp Bedrijven hebben op dinsdag 6 november 2019 een resultaat bereikt over een nieuwe cao voor de betonpompbedrijven. De cao geldt formeel vanaf 1 september 2019 en heeft een looptijd tot en met 31 december 2020.**

## Algemeen

1) Met dit resultaat sluiten de cao-partijen in de betonpompenbranche voor de tweede keer een sectorspecifieke CAO af voor de betonpompbedrijven, met de intentie om deze CAO algemeen verbindend te laten verklaren. Dit resultaat wordt aan de leden van de betrokken vakorganisaties voorgelegd.

## Looptijd

2) Een looptijd vanaf 1 september 2019 tot en met 31 december 2020.

## Loonsverhoging

3) De salarisschalen worden met ingang van 1 januari 2020 met 2% verhoogd en met ingang van 1 juli 2020 met 1,75%.

## Reiskosten

4) De maandelijkse vergoeding voor gebruik van eigen vervoer ten behoeve van het woon-werkverkeer wordt per categorie met 5 euro verhoogd, als volgt:

Afstand van woonadres naar standplaats enkele reis meer dan	Doch niet meer dan	Maandelijkse vergoeding
0 km	10 km	€ 55,00
10 km	15 km	€ 75,00
15 km	20 km	€ 100,00
20 km	--	€ 140,00

## Duurzame inzetbaarheid

5) Cao-partijen willen werkgevers en werknemers laten nadenken over duurzame inzetbaarheid en indien nodig stimuleren om actie te ondernemen.

Met ingang van 1 januari 2020 wordt de premie schadevrij werken omgezet in een jaarlijkse Duurzame Inzetbaarheids-voucher (DI-voucher), ter hoogte van € 350 per jaar, voor alle werknemers in de betonpompenbranche. Werknemers kunnen deze voucher benutten om duurzaam inzetbaar te blijven.

Vanaf de leeftijd van 55 jaar mogen deze vouchers ook worden omgezet in tijd en worden aangewend om verlof te sparen of om eerder te kunnen stoppen met werken (zwaar werk regeling pensioenakkoord) dan wel om minder te kunnen werken.

Resultaat

Cao voor de betonpompbedrijven 1 september 2019 – 31 december 2020

## CAO Resultaat Betonpompenbranche

De intentie van deze afspraak is dat werknemers zich ook buiten hun huidige functie kunnen ontwikkelen. Daarom kan de voucher ook worden aangewend voor het volgen van een loopbaangerichte opleiding buiten de sector.

Bij besteding worden deze vouchers netto uitgekeerd, voor zover dit fiscaal is toegestaan. De vouchers mogen worden gespaard, tot een maximaal DI-budget van € 3.500. Kosten die ten laste van dit budget zijn gemaakt, worden aangemerkt als inzetbaarheidskosten voor rekening werknemer. Een eventueel resterend budget bij einde dienstverband wordt uitgekeerd.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt het resterende DI budget evenals het reeds opgenomen DI budget niet op de transitievergoeding in mindering wordt gebracht. Het niet opgenomen DI budget wordt uitbetaald tegen het tarief bijzondere beloningen.

Daarnaast gaan werkgevers werknemers in staat stellen om het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO) eens in de 5 jaar uit te breiden met een adviesgesprek over duurzame inzetbaarheid (adviesgesprek DIA). In dit persoonlijk gesprek kunnen werknemers aangeven wat zij nodig hebben om veilig en gezond te kunnen blijven werken in de betonpompenbranche of om door te leren.

In het DIA-adviesgesprek wordt naast duurzame inzetbaarheid binnen het eigen bedrijf ook aandacht besteed aan loopbaanontwikkeling. Dit gesprek dient te resulteren in een persoonlijk actieplan voor de werknemer. De plus op de PAGO die met dit aanbod wordt beoogd, kan worden belegd bij Vollandis of bij een aanbieder die in een gelijkwaardig aanbod voorziet.

### **Protocolafspraken**

- 6) Cao-partijen hebben een protocolafpraak gemaakt over verlofsparen. Deze protocolafpraak gaat als bijlage deel uitmaken van de nieuwe cao.

### **Bijdrage aan de vakbonden**

- 7) Een gebonden werkgever is aan de Federatie Nederlands Vakbeweging (FNV) en aan CNV Vakmensen gezamenlijk de AWWN bijdrage per werknemer per jaar verschuldigd om het vakbondswerk in de betonpompenbranche mogelijk te maken. Het aantal werknemers op 1 januari per jaar volgens de representativiteitsopgave is bepalend.

# CAO Resultaat Betonpompenbranche

## Bijlage: protocolafspraken

### Verkenning verlofsparen

Het pensioenakkoord gaat het mogelijk maken om belastingvrij meer verlof te sparen. Werknemers die hier gebruik van maken, kunnen dan eerder met pensioen.

Cao-partijen in de betonpompenbranche gebruiken de looptijd van deze cao om een verkenning te verrichten naar een vorm van verlofsparen, die geen nadelen voor werkgevers of voor werknemers heeft. De mogelijkheid om aan te sluiten bij het tijdspaarfonds in de bouw maakt onderdeel uit van deze verkenning.

Als onderdeel van deze verkenning bezien cao-partijen tevens de mogelijkheden tot extra verlofopbouw. Bij vrijval van de premie 55- regeling met ingang van 2021 wordt de 2% premie ingezet voor duurzame inzetbaarheid en de zwaar werk regeling vanuit het pensioenakkoord.