

MIJN TIJD, MIJN LEVEN, ONZE CAO!

NIEUWS CAO METAAL & TECHNIEK
NR. 4 - 8 MEI 2019

WERKGEVERS ZIJN ZUINIG, MAAR NIET OP JOU EN JE COLLEGA'S

Na drie lange onderhandelingsrondes is de kans klein geworden dat we zonder acties een goede cao gaan afsluiten. Werkgevers bieden niets terwijl we al in de derde onderhandelingsronde zitten en wijzen vrijwel al onze voorstellen af. Zo maken we natuurlijk geen afspraken en komt er geen nieuwe cao!

Jullie zijn de sleutel tot het succes en de winsten van de bedrijven. Dat weten de werkgevers, maar toch krijg je van hen niet de waardering die je toekomt. Of het nu gaat om je loon of jouw welzijn, de hand blijft op de knip. En dat in een sector die het financieel zó goed doet en waar ze een schreeuwend tekort aan mensen hebben. Het is ongelooflijk kortzichtig dat de werkgevers zo zuinig zijn, maar niet op hun eigen mensen. Met alleen nog een reservedatum onderhandeling te gaan, willen werkgevers geen afspraken maken over:

Gezond je pensioen halen

Werkgevers weigeren om in te gaan op onze voorstellen die ervoor zorgen dat je gezond je loopbaan kan doorlopen. Sterker nog: werkgevers willen rechten van werknemers afbreken door o.a.:

- de regeling van seniorendagen te verslechteren door de ingangleeftijd van 53 jaar naar 58 jaar te verhogen;

- de leeftijd waarop je kunt weigeren om meer dan 5 uur per 4 weken over te werken, te verhogen van 55 jaar naar 58 jaar en ook nog mee te laten stijgen met de AOW-leeftijd.

Hoezo zuinig op je mensen?

Generatiepact

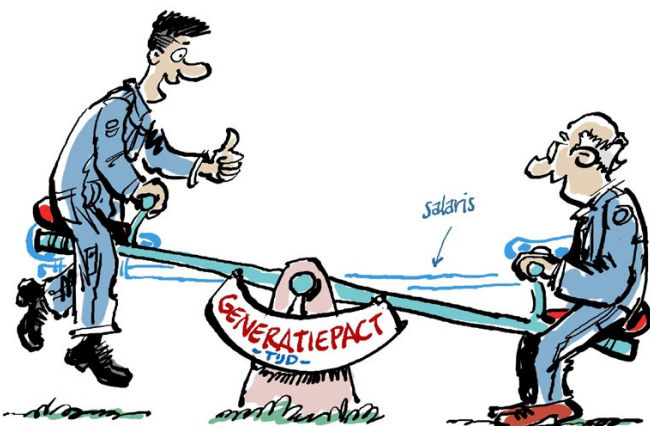
Het generatiepact mag volgens werkgevers geen recht voor werknemers worden. En mag ook niet ingaan vanaf 60 jaar. Dit terwijl het generatiepact juist dé manier is om ervoor te zorgen dat jij en je collega's inzetbaar kunnen blijven en jongeren de mogelijkheid biedt een vaste baan te krijgen. Dat zouden ook werkgevers belangrijk moeten vinden. Er is immers een groot tekort aan vakmensen in de sector.

Een eerlijk en fatsoenlijk loon

Onze looneis is volgens de werkgevers onverantwoord. En daar waar wij de lagerbetaalden en jongeren er extra op vooruit willen laten gaan, wijzen werkgevers dit ook af.

Goed pensioen

De premie voor vroegpensioen die werkgevers nu betalen, willen we beschikbaar houden voor de toekomstige pensioenregeling. Werkgevers willen dat geld in hun eigen zak stoppen.



PENSIOENACTIE 29 MEI: SLUIT AAN!

De FNV voert samen met de andere bonden al langere tijd actie voor een goed pensioen. Dat doen we niet zomaar, helaas is het hard nodig. Want aan de ene kant verhoogt het kabinet in hoog tempo de pensioenleeftijd. En aan de andere kant willen werkgevers beschermende maatregelen voor oudere werknemers versoberen. Hoe haal jij dan nog gezond de eindstreep?

Ook in onze eigen sector onderhandelen we voor een nieuwe pensioenregeling en ook hier houden de werkgevers de hand op de knip. Zo willen de werkgevers de premie voor de vroegpensioenregeling (VPL) vooralsnog niet beschikbaar stellen voor deze nieuwe pensioenregeling.

Kom samen met ons op 29 mei in actie voor een goed pensioen! Want iedereen hoort op tijd te kunnen stoppen met werken en zonder financiële zorgen van de oude dag te kunnen genieten. Kijk voor meer informatie op fnv.nl/goedpensioen

HOE VERDER MET DE CAO?

De volgende (en laatste) onderhandelingsronde is op 21 mei. Dan moeten ze onze voorstellen echt serieus

nemen! Dat gebeurt alleen als ze zien dat jullie bereid zijn op te komen voor jullie cao. Neem contact op met je vakbondsbestuurder om te bespreken hoe jij en je collega's aan je werkgever duidelijk kunnen maken dat het nu tijd is voor fatsoenlijke en eerlijke cao-afspraken!

WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen. Word lid met onderstaande bon of via www.fnv.nl/lidworden.

SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Petra Bolster, Jos Broeren (kaderlid) en Erik Kotters (kaderlid)

Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal



BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: www.fnv.nl/cao-mt

/FNVMetaal

@FNVMetaal

JA, IK WORD LID VAN DE FNV! NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO

PERSOONSgegevens (INVULLEN IN BLOKLETTERS)

Achternaam: _____ Voorletters: _____
Voornaam: _____ Geboortedatum: _____ M/V _____
Straat: _____ Huisnummer: _____
Plaats: _____ Postcode: _____
Land: _____ (Mobiel) telefoonnummer: _____
E-mailadres: _____

(WERK)SITUATIE

- ☐ In dienst bij werkgever ☐ Zelfstandige / zzp-er ☐ Niet werkzaam
☐ Uitzendkracht ☐ Student / scholier ☐ Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf: _____

Adres: _____
Plaats: _____ Postcode: _____
Functie: _____

Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij: _____

Adres: _____
Plaats: _____ Postcode: _____

(BETALINGS)gegevens

☐ De FNV mag van mij door middel van automatische incasso mijn maandelijkse contributie ⁽¹⁾ afschrijven.

☐ Ik betaal per acceptgiro (meerkosten €1,-).

IBAN: _____

☐ Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens NIET met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.

☐ Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV. ⁽²⁾

DATUM: _____

HANDTEKENING: _____

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam: _____

Voorletters: _____

Lidmaatschapsnummer: _____

IBAN: _____

Knip deze bon uit en stuur hem in een envelop (postzegel hoeft niet) naar: **Contactcenter FNV, t.a.v. Ledenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

⁽¹⁾ Bekijk de geldende contributiebedragen op: fnv.nl/contributie

⁽²⁾ Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemenevoorwaarden voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.