

Kijk- en vergelijk cao Lantor (na 4 onderhandelingen)

Thema	Voorstel FNV	Reactie werkgever
Looptijd	1 jaar	1 jaar
Loon	6%	1%, hoger percentage kan alleen als we iets anders inleveren of er meer overgewerkt gaat worden
	Automatische Prijscompensatie (APC) per 1 januari 2026	(Nog) geen reactie
	Minimumloon €18 per uur	Alleen voor collega's die langer dan 5 jaar in dienst zijn. Heeft niemand iets aan...
Vergoedingen	Vergoedingen verhogen met hetzelfde percentage als salaris.	Akkoord. 'Er is niemand die meer gebruik maakt van de consignatievergoeding.'
	Ploegentoeslag	Waarom zou de ploegentoeslag verhoogd moeten worden?
Generatiepact	Voor iedereen 80-90-100 regeling	Eerst uitrekenen wat dat mogelijk zou kosten. 'Misschien als collega's gaan overwerken?'
RVU	Erkennen dat er bij Lantor zwaar werk voorkomt en in lijn met de wet afspraken maken zodat je 3 jaar voor je AOW kunt stoppen als je zwaar werk hebt.	Onderzoek doen, maar hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. 'Misschien als er collega's gaan overwerken?'
Tekstuele aanpassingen	Toevoegen afspraken over verplaatsen van het bedrijf en het opstellen van een sociaal plan	'We snappen wat jullie zeggen'
Salarisschalen	Geen beoordelingsgesprek = 2 treden verhoging	(Nog) geen reactie
Vakbondscontributie	Fiscaal vriendelijk verwerken van vakbondscontributie structureel in cao opnemen	(Nog) geen reactie
WGA-premie	Afspraken structureel in cao opnemen	(Nog) geen reactie