

Onderhandelingsresultaat Plukon CAO 2025 - 2027

Op 27 februari, 9 april, 16 april, 24 april, 15 mei en 16 juni 2025 heeft Plukon met de vakbonden FNV en CNV onderhandelingen gevoerd over een nieuw tot stand te brengen cao voor werknemers onder de Plukon cao. Op basis van deze onderhandelingen is het onderstaande Cao resultaat bereikt.

1. Looptijd

De cao treedt in werking bij de start van periode 6 – 2025, zijnde 19 mei 2025 en eindigt tot en met de laatste dag van periode 5 – 2027, zijnde 25 april 2027.

2. Salarisverhogingen

- a. Per 1 juli 2025 worden de salarissen en salarisschalen van het nieuwe loonegebouw structureel met 45 euro en 3% verhoogd.
- b. Per periode 8-2026 worden de salarissen en salarisschalen structureel met 45 euro en 2 % verhoogd.
- c. Per periode 1-2027 worden de salarissen en salarisschalen structureel met 0,5% verhoogd

3. Reiskosten woon- werkverkeer

- a. Per 1 januari 2026 wordt de vergoeding voor reiskosten woon- werkverkeer verhoogd van € 0,18 naar € 0,19 (overige voorwaarden blijven gelijk).
- b. Per 1 januari 2027 wordt de vergoeding voor reiskosten woon- werkverkeer verhoogd van € 0,19 naar € 0,20.

4. Overwerk

Overuren bij deeltijdwerk moeten met overwerktoeslag worden uitbetaald volgens een uitspraak van het Europees Hof van Justitie. De cao zal conform die uitspraak worden aangepast. Ook deeltijdmedewerkers hebben dan recht op een overwerktoeslag als zij meer uren werken dan de overeengekomen contractuele arbeidsduur.

5. Pensioen

- a. De afspraak die op 6 juni 2024 in het Gemandateerd Overleg Nieuwe Pensioenregeling is gemaakt dat aanvullend ouderschaps- en geboorteverlof over het betaalde salaris pensioengevend is, wordt opgenomen in de cao.
- b. Het geboorte- en ouderschapsverlof zal worden aangevuld tot 75% van het salaris in de uitkeringsfase.

6. Roostering en toeslagen

- a. Er zijn structurele afspraken gemaakt over het zelf inplannen van ADV in Dedemsvaart. Hierbij worden in totaal maximaal 9 ADV dagen (inbegrepen hitteprotocol, collectieve en calamiteitendagen) ingezet door Plukon. Indien deze niet door Plukon worden ingezet, dan worden deze op drie vaste momenten in het jaar gegeven aan de medewerker om zelf in te plannen. Het hitteprotocol hierbinnen krijgt een verschuivingstoeslag van 40% op de verschoven uren. De uitwerking van de regeling zal worden opgenomen in de cao.
Voor Wezep wordt een studie afspraak gemaakt met betrekking tot ADV en aanbevelingen overgenomen, in samenspraak met de ondernemingsraad.

- b. Partijen spreken zich gezamenlijk uit binnen de cao over de onwenselijke situatie van structureel overwerk
- c. Het overwerkpercentage, zowel in tijd-voor-tijd als in geld uitbetaald, zal gelijk getrokken worden naar het niveau van tijd-voor-tijd. De uitbetaling van tijd-voor-tijd wordt verhoogd naar de toeslag zoals in geld (37,5%).
- d. Er zal een andere benaming voor ADV worden gekozen, die meer recht doet aan het karakter, zoals bijvoorbeeld compensatie uren.

7. Uitzendkrachten

Plukon conformeert zich bij het akkoord van de Cao Pluimvee Verwerkende Industrie op gebied van uitzendkrachten en zal zich hier maximaal mede voor inspannen. Additioneel zegt Plukon toe op al haar uitzendbureaus een pre-WTTA check uit te laten voeren en dit strak op te blijven volgen met haar uitzendpartners. De WTTA zorgt voor betere controle en bescherming van uitzendkrachten door alleen toegelaten en betrouwbare uitzendbureaus toe te staan op de arbeidsmarkt. Er wordt daarbij onder andere gekeken naar huisvesting en betaling van het correcte loon. De uitkomsten van de WTTA-check worden met de vakbonden gedeeld.

8. Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

De RVU regeling wordt vanaf 1 januari 2026 voortgezet. Een paritaire werkgroep onderzoekt op welke wijze deze regeling aan kan sluiten op de organisatorische en financiële structuren van de huidige RVU- regeling. Hierbij wordt zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de cao Pluimvee Verwerkende Industrie. Hierbij geldt een overgangsfase (tot uiterlijk medio 2026) waarbij in ieder geval de oude regeling blijft bestaan.

9. Winstuitkering

De definitie van de winstuitkering zal worden aangepast, zodat deze enkel over de behaalde resultaten van Plukon Wezep B.V., Plukon Dedemsvaart B.V. en Plukon Agri de Kuikenaer B.V. zullen gaan. Er zal een rekenvoorbeeld in de cao worden opgenomen om duidelijker het resultaat naar de winstuitkering uit te leggen.

10. Nieuwe teksten cao

De Plukon cao zal een nieuwe tekst krijgen, waarbij de aanbevelingen van de redactionele werkgroep, die zich hiermee bezig heeft gehouden, worden overgenomen. De afspraken gemaakt in deze cao worden redactioneel ook nog herzien en opgenomen.

11. Kritische functies Wezep

Er zijn afspraken gemaakt over de kritische functies binnen Wezep. Partijen zullen een procesafpraak maken over opleidingsmaanden en andere voorwaarden van deze kritische functies. De volgende functies worden als kritische functies beschouwd:

- Teamleider
- Lijnoperator
- Kwaliteitsfunctionaris
- Productcontroleur
- Heftruckchauffeur: functies waarbij de heftruck besturen als bijbehorende taak kennen of bijvoorbeeld functies als magazijnmedewerker of expeditiemedewerker vallen niet onder kritische functies. De medewerker dient meer dan 50% van zijn werkzaamheden op de heftruck uit te voeren om benoemd te worden tot heftruckchauffeur met de daarbij behorende verloning.

12. Overig

- a. Het jeugdwerkplan in de cao zal worden blijven gehandhaafd, hierbij vervalt de benoemde (jeugd)schaal in de cao en worden de medewerkers ingedeeld in de functionele schaal.
- b. Er kunnen maatwerkafspraken worden gemaakt over mantelzorg. Plukon neemt dit op in de cao, waarbij het gesprek tussen leidinggevende en medewerker beter vorm kan krijgen.
- c. De werkgroep, die zich bezig houdt met het functie- en salarishuis, zal tijdens de looptijd van de cao gecontinueerd worden. Het vernieuwen van het functiehuis is inmiddels vol in gang, tijdens de looptijd zal een nieuw functie- en salarishuis worden geïntroduceerd, in samenspraak met de vakbonden.
- d. De thuiswerkvergoeding van per 1 januari 2026 worden aangepast van € 2 naar € 2,40 per dag, dat men heeft thuisgewerkt.