

# CAO NIEUWS METAAL & TECHNIEK

**SAMEN  
STERK,  
SAMEN AAN  
HET WERK!**

**NR 2 - 31 AUGUSTUS 2021**

## **KIJK EN VERGELIJK VOORSTELLEN CAO METAAL & TECHNIEK**

**De onderhandelingen voor een nieuwe cao Metaal & Techniek zijn gestart. Onze voorstellen en die van de werkgevers liggen nu op tafel.**

De werkgevers blijven uiterst vaag in hun voorstellen voor een nieuwe cao. Maar duidelijk is wel dat de ideeën van de werkgevers niet overeenkomen met de wensen van de werknemers in de sector. Want waar de werkgevers aangeven dat veel bedrijven in de metaal & techniek nog lang in de ban van de coronacrisis blijven, zien wij toch in de cijfers van het CPB flinke groei voor nu en volgend jaar! Belangrijkste uitdaging is een (nog groter) tekort aan vakkrachten in de metaal & techniek. Nóg meer reden dus om de sector aantrekkelijk te houden en te maken door het bieden van goede en eerlijke arbeidsvoorwaarden.

### **ONDERWERP VOORSTELLEN NIEUWE CAO FNV METAAL: VOORSTELLEN NIEUWE CAO WERKGEVERS:**

#### **Inkomen**



- 5% loonsverhoging.
- Minimaal brutoloon van € 14 per uur.
- Jongeren krijgen loon naar functie en ervaring, geen jeugdlonen meer.
- Voor thuiswerkers een dagvergoeding van € 3.

- Passende loonontwikkeling.
- Looptijd passend bij te maken afspraken.

#### **Werktijden**



- Werktijd (inclusief reistijd en overwerk) is maximaal 45 uur per week.
- Reistijd naar en van karweiwerk is werktijd (ook voor uitzendkrachten)
- Meer zeggenschap voor werknemers over hun werktijden.
- 2 vakantiedagen erbij.
- Geen verplichting tot consignatie voor werknemers vanaf 55 jaar.

- Niets.

#### **Generatiepact**



- De variant 70% werken, 85% loon, 100% pensioenopbouw is een recht voor werknemers vanaf 60 jaar.
- Recht op loopbaanbegeleiding van loopbaancoaches van FNV Metaal.
- Opleidingsvouchers waarmee werknemers een opleiding naar keuze kunnen betalen.

- Discussie voeren over de lagere productiviteit van oudere werknemers en hun beloning.
- Cao-regelingen moeten minder leeftijdsafhankelijk worden om verschillen in kosten tussen generaties te beperken.
- Maatwerk is nodig bij ouderenregelingen.
- Vanwege snelle technologische ontwikkelingen en digitalisering moeten werknemers regie nemen over hun loopbaan en ontwikkeling. Vouchers kunnen hierbij helpen.



### **BLIJF OP DE HOOGTE**

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: [fnv.nl/cao-mt](https://fnv.nl/cao-mt)

/FNVMetaal

@FNVMetaal



## ONDERWERP

### Eerder stoppen met werken / zwaarwerkregeling



## VOORSTELLEN NIEUWE CAO FNV METAAL:

- Ouderen kunnen 3 jaar voor hun pensioenleeftijd stoppen met werken. Zij krijgen dan een bedrag gelijk aan de AOW-uitkering.
- Tot 100 weken aan vrije dagen opsparen om eerder met pensioen te kunnen gaan.

## VOORSTELLEN NIEUWE CAO WERKGEVERS:

- Niets.

## Arbeid en zorg



- Betere en betaalde verlofmogelijkheden (ouderschapsverlof, mantelzorgverlof).
- Deeltijdwerken in de praktijk mogelijk maken.

- Niets.

## Flexkrachten



- Flexkrachten die langer dan 9 maanden werken op een vaste functie, krijgen een vast contract.
- Flexkrachten krijgen voor hetzelfde werk, dezelfde arbeidsvoorwaarden als vaste krachten.

- Niets.

## WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen. Word lid via bijgaande QR code of ga naar [fnv.nl/lidworden](https://fnv.nl/lidworden).

### Samen staan we sterker!

Jacqie van Stigt, Albert Kuiper, Erik Kotters (kaderlid), Jos Broeren (kaderlid)  
**Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal**



## BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via:

[FNV.NL/CAO-MT](https://fnv.nl/cao-mt)

 /FNVMetaal  @FNVMetaal

