

	FNV eis	Variant 1: huidig stelsel beter	Variant 2: werk staat voorop	Variant 3: basis voor werkenden
<b>Hardheid 1: geen arbeidsongeschiktheidsuitkering, want minder dan 35% arbeidsongeschikt.</b>	- Drempel van 35% naar 15% (niveau van de oude WAO).	- Drempel van 35% naar 25%.	- Drempel blijft op 35% ao. - Geen keuring, 3-5 jaar lange re-integratie uitkering (op 70% van het laatstverdiende loon). - Daarna geen recht op ao-uitkering als er arbeidsvermogen is en werk vinden niet lukt.	- Drempel blijft op 35% ao. Basisuitkering voor alle werkenden gebaseerd op 70% van het minimum. - Werknemers moeten zich verplicht bijverzekeren. Zzp'ers kunnen hiervoor kiezen.
<b>Hardheid 2: een veel te lage WIA-uitkering als je een vervolguitkering krijgt.</b>	- Afschaffen vervolguitkering. - Uitkering voor iedereen gebaseerd op 70% van het laatstverdiende loon (naar rato van ao).	- Volverguitkering verdwijnt. - Voor de groep WGA 80-100 komt er een uitkering gebaseerd op een ao-percentage tussen de 80-99%, dus uitkering wordt voor groepen lager.	- Volverguitkering verdwijnt - 3-5 jaar uitkering op 70% laatst verdiende loon. - Daarna geen recht op ao-uitkering als er arbeidsvermogen is en werk vinden niet lukt.	- Volverguitkering komt te vervallen. Door de aanvullende uitkering komt het uitkerings-percentage te liggen op 70% van het oude dagloon en is afhankelijk van ao%.
<b>Hardheid 3: een onbegrijpelijk systeem voor de beoordeling van arbeidsongeschiktheid.</b>	- Een systeem voor beoordeling van ao dat aansluit op de situatie van de werknemer, dat begrijpelijk is en dicht bij de praktijk staat.	- Arbeidsdeskundigen krijgen meer ruimte om geschikte functies te zoeken die beter aansluiten bij de situatie van de arbeidsbeperkte.	- De eerste 3-5 jaar wordt begeleid naar passende arbeid.	- Arbeidsdeskundigen krijgen iets meer ruimte om geschikte functies te zoeken die beter aansluiten bij de situatie van de arbeidsbeperkte.
<b>Flex</b>	- Gelijktrekken rechten en plichten m.b.t. gezondheid en re-integratie tussen vaste krachten en flexwerkers.	- Intensievere re-integratiedienstverlening. - Er wordt niks gedaan aan de instroom van flexwerkers.	- Verwachting is betere re-integratiedienstverlening. - Er wordt niks gedaan aan de instroom van flexwerkers.	- Meer toegankelijke en integrale re-integratie. - Er wordt niks gedaan aan de instroom van flexwerkers.
<b>Rol van de bedrijfsarts</b>	- Geen grotere rol voor de bedrijfsarts bij de beoordeling van het ao-percentage, zolang de bedrijfsarts betaald wordt door de werkgever.	- Het advies van de bedrijfsarts wordt zwaarwegender bij de bepaling van het ao-percentage.	- Het advies van de bedrijfsarts wordt zwaarwegender bij de bepaling van het ao-percentage.	- Het advies van de bedrijfsarts wordt zwaarwegender bij de bepaling van het ao-percentage.
<b>Uiteindelijke beoordeling FNV</b>		- De gekozen aanpak van het verbeteren van het huidige stelsel is de beste manier om mensen te helpen die nu in de knel zitten. Bovendien kunnen snel de hardheden uit het systeem worden weggenomen.	- Slecht voorstel. Werknemers worden afhankelijk van re-integratiebegeleiders. Alle druk komt op werknemers te liggen. Uiteindelijk een enorm risico om na 3-5 jaar zonder ao-uitkering te komen zitten bij gedeeltelijke ao. - De enige druk op werkgevers is een goed gesprek. Dus geen verplichtingen. - Dit is een jaren-30 oplossing. Implementatie van deze variant kost te veel tijd en lost op korte termijn niks op.	- Dit is een jaren-30 oplossing. Implementatie van dit stelsel gaat jaren duren. Het lost op de korte termijn geen van de huidige problemen op. - Het is überhaupt onduidelijk welke problemen deze variant oplost. - Het is een opstap naar een basisuitkering voor alle niet-werkenden en de afschaffing van werknemersverzekeringen.