



Weert, 6 november 2019 / 20191106RPa.dp

Beste leden,

De afgelopen weken hebben wij een aantal keren overleg gevoerd over jullie nieuwe cao. Wij hebben nu 7 keer overleg gevoerd en vinden het nu tijd worden om jullie te informeren over de stand van zaken. De onderhandelingen zijn op een mager resultaat uitgelopen en over het onderhandelingsproces zijn we helemaal niet te spreken! Dat heeft alles te maken met de door Signify aangekondigde **overname van Cooper Lighting Solutions**.

Wij dachten op 3 oktober jl. een onderhandelingsresultaat te hebben over een cao. In dat resultaat zat een keurige loonsverhoging en een compensatie voor de verhoogde premie voor jullie pensioenregeling. Nog voordat wij jullie konden informeren over de stand van zaken trok de werkgever het resultaat terug omdat hij was teruggefloten door de directie. De compensatie voor de verhoogde pensioenpremie moest tijdelijk worden voor de duur van 2 jaar. Dat wilde de werkgever doen door gedurende 2 jaar 1,5% bonus te garanderen. Vanaf het derde jaar zou de verhoogde premie voor de pensioenen dan voor rekening van de werknemers gaan komen. Tijdens de onderhandelingen is er constant geschermd door jullie werkgever dat de omzetten onder druk staan en dat het niet echt goed gaat met Signify.

Toen dit signaal kwam hebben wij ons op het standpunt gesteld dat de werkgever het onderhandelingsresultaat dus wilde open breken en opnieuw met ons in gesprek wilde. Onze verbazing was bijzonder groot toen wij op 17 oktober 2019 in de kranten moesten lezen dat Signify een overname gedaan had in Amerika voor een bedrag van **1,3 miljard euro**! Deze overname strookt niet met de informatie die door jullie werkgever op tafel is gelegd rondom de financiële situatie van Signify. Als je zomaar 1,3 miljard op tafel kunt leggen (CASH), dan heb je de vakbonden aan de onderhandelings tafel voor zitten liegen. FNV Metaal is hier **woedend** over!

Van de onderhandelaar van Signify kregen wij een verhaal te horen dat hij het ook niet wist en ook overvallen was door deze overname. Dat klonk ons behoorlijk vreemd in de oren. Is er dan zo'n rare bestuurscultuur binnen Signify dat de onderhandelaars namens de werkgever niet wisten dat er een grote overname aan zat te komen? Werknemers moeten genoeg nemen met een 'mager' cao-resultaat en tegelijkertijd is er een overname van 1,3 miljard euro. Die overname vinden wij prima, maar zorg er dan ook voor dat de werknemers een goede cao krijgen waarin ze erop vooruitgaan. Dat is niet wat Signify jullie gunt! Jullie mogen met een loonoffer de overname mede betalen.

Op 28 oktober jl. hebben wij voor de laatste maal met jullie werkgever gesproken. Tijdens dat overleg bleek namelijk dat Signify wilde nadenken of ze ons tegemoet konden komen. Het voornaamste knelpunt zat in de compensatie voor de verhoogde pensioenpremie. De compensatie voor de verhoogde pensioenpremie werd op 28 oktober jl. zelfs nog **verlaagd naar 1%**. De gezamenlijke vakbonden FNV, VHP2, CNV Vakmensen en De Unie hebben aangegeven dat dit voorstel onacceptabel is. Tijdens dit overleg hebben de vakbonden een oplossingsrichting op tafel gelegd voor de verhoogde pensioenpremie. De creativiteit kwam **echt niet** uit de koker van jullie werkgever.

Z.o.z.

Wij hebben voorgesteld om iedereen de feitelijke achteruitgang te compenseren. Dan krijgen de medewerkers waar ze recht op hebben en hoeven we geen uniform percentage af te spreken. Wij spraken op dat moment over een verhoging van de pensioenpremie van 2% naar 4% voor de werknemers. Hierover moest de onderhandelaar van Signify **weer terug** naar zijn directie. Wij vragen ons echt af met welk onderhandelingsmandaat deze onderhandelaar aan tafel zit?

Een dag later kwam de reactie van Signify. Het moest toch weer anders. De pensioenpremie voor werknemers **moest omhoog naar 5%** maar wel met de compensatieregeling zoals de vakbonden eerder op tafel hebben gelegd. Wij vinden het bijzonder vervelend dat wij jullie dit verwarrende onderhandelingsverhaal moeten voorleggen maar vinden ook dat jullie recht hebben op het volledige verhaal. Het uiteindelijke resultaat kunnen jullie bijgaand lezen.

De FNV is het over en weer soebatten meer dan zat en legt dit resultaat aan jullie voor. Dat doen we neutraal omdat we geen oordeel wensen te geven over het resultaat. Dat is aan jullie. Onze leden bepalen wat ze van dit resultaat vinden. Ja, het is mager en ja, het had veel beter gekund. Wij denken dat we bij Signify alleen tot een beter resultaat kunnen komen als onze positie veel sterker is en de leden ook **echt in beweging** gaan komen als het beter moet.

Het is nu de tijd om je collega die nog geen lid is van de vakbond lid te maken. Jullie directie neemt een loopje met jullie en gebruikt jullie als speelbal voor hun 'hogere strategische spelletjes'. Ga naar www.fnv.nl en zorg dat wij een sterkere positie krijgen binnen het bedrijf.

Met bijgaand stemformulier kunnen jullie je stem laten horen. Doe dat **vóór 21 november 2019**. Formulieren die na 21 november binnenkomen tellen voor de totaaltelling niet meer mee.

Met vriendelijke groet,
Namens de onderhandelingsdelegatie,



Ron Peters

FNV Bestuurder

E r.peters@fnv.nl

Kopie aan: Centrale Ondernemingsraad Signify