

ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO-SBB 2020-2021

De AOb, FNV Overheid, CNV Onderwijs en FvOv /UNIE/NFTO enerzijds en anderzijds de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), verder te noemen 'partijen', zijn het navolgende overeengekomen over de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden voor de werknemers van SBB, voor zover deze onder de werkingssfeer van de CAO-SBB vallen.

1. Inleiding

Dit onderhandelaarsakkoord is tot stand gekomen in een tijd waarin het Coronavirus in alle hevigheid de samenleving raakt. De pandemie heeft ook grote gevolgen voor de wijze waarop de medewerkers van SBB hun werkzaamheden kunnen uitoefenen. De medewerkers die werkzaam zijn op kantoor, zijn gedwongen vanuit huis te werken. Medewerkers in de buitendienst worden door het Coronavirus belemmerd bij het afleggen van fysieke bedrijfsbezoeken. Daar tegenover staat dat SBB in het kader van het **Actieplan stages en leerbanen** de ambitie heeft uitgesproken dat er voor iedere mbo-student een stage of leerbaan beschikbaar zal zijn.

Het vergt van de medewerkers een extra inspanning en veel flexibiliteit om deze ambitie waar te maken. Partijen realiseren dat de medewerkers in deze situatie zwaarder worden belast dan normaliter.

Partijen hechten er daarom aan om een cao af te sluiten waarin de waardering voor deze inzet van de medewerkers in deze moeilijke tijden tot uiting wordt gebracht. Vandaar dat partijen geopteerd hebben voor een (beleidsarme) cao die in het teken staat van een structurele loonsverhoging, een incidentele uitkering in een percentage en een eenmalig brutobedrag voor 2020. Tevens is de afspraak gemaakt om een tweetal thema's uit te werken. Deze thema's zullen geagendeerd worden bij de onderhandelingen voor de volgende cao.

Wat betreft de loonsverhoging dient aangetekend te worden dat de financiële marges smal zijn, omdat SBB geen volledige loon- en prijsbijstelling van het ministerie van OCW heeft mogen ontvangen.

2. Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van één jaar, te weten van 1 juli 2020 tot 1 juli 2021.

3. Loonontwikkeling

- Met terugwerkende kracht worden met ingang van 1 juli 2020 de schaalniveaus van de CAO-SBB structureel met 2,5% verhoogd. Deze structurele salarisverhoging is pensioengevend en werkt automatisch door in de sociale zekerheidsuitkeringen.
- Iedere werknemer die op 1 november 2020 bij SBB in dienst is en op wie de CAO-SBB van toepassing is, ontvangt een eenmalige bruto uitkering van 1,25%. Deze uitkering wordt berekend op basis van het verdiende salaris (schaalloon) van de medewerker in de maand november 2020 maal het aantal maanden dat de medewerkers in de periode van 1 januari 2020 tot 1 december 2020 bij SBB in dienst is (aantal maanden x schaalloon november maal 1,25%). Deze uitkering telt mee voor zowel de vakantietoelage als voor de eindejaarsuitkering en is pensioengevend.
- Iedere werknemer die op 1 november 2020 bij SBB in dienst is en op wie de CAO-SBB van toepassing is, ontvangt een eenmalige nominale bruto uitkering van € 500,-. Bij een parttime dienstverband zal het bedrag naar rato worden uitgeteerd. Deze uitkering telt mee voor zowel de vakantietoelage als voor de eindejaarsuitkering en is pensioengevend.

4. Procesafspraken

Partijen zullen een technische werkgroep instellen die een tweetal thema's zal uitwerken. Het gaat hier om de aantrekkelijkheid van SBB als werkgever en duurzame inzetbaarheid. Onderwerpen die hierbij aan bod komen zijn het loongebouw/salarisstructuur, employability (levensfaseverlof) en de keuzemogelijkheden arbeidsvoorwaarden.

De technische werkgroep zal in het eerste kwartaal 2021 van start gaan. De resultaten van de werkgroep zullen onderwerp zijn bij de onderhandelingen voor de volgende CAO-SBB die vanaf 1 juli 2021 zal gaan gelden.

5. Technische wijziging CAO

Daarnaast zal de cao worden aangepast op een aantal technische punten, waaronder het verwerken van het in 2019 afgesloten Addendum in de tekst van de CAO-SBB.

Aldus overeengekomen, in vijfvoud opgemaakt en op < DATUM > ondertekend te Zoetermeer.

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

De stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven

Namens deze,

Mevrouw J.C.W. Vlug

 Algemene Onderwijsbond

AOB

Namens deze,

De heer D. van der Zweep



CNV Onderwijs, onderdeel CNV Connectief

Namens deze,

Mevrouw L.P. Schueler



Namens deze,

De heer J. van den Dries



Namens deze,

Mevrouw M. Bosscher