

11 oktober 2021

Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2021

AOb, FNV Onderwijs en Onderzoek, CNV Onderwijs, FvOv, AVS en de PO-Raad hebben het volgende onderhandelingsresultaat bereikt:

1 Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

2 Loonsverhoging

Sociale partners komen een structurele generieke loonsverhoging overeen van 2,25 % met ingang van 1 januari 2021. Dit geldt voor alle medewerkers in het primair onderwijs en wordt met terugwerkende kracht uitbetaald.

Deze loonsverhoging werkt door in de bovenwettelijke sociale zekerheid.

In december 2021 wordt de eindejaarsuitkering (art. 6.11) eenmalig verhoogd van 6,3% naar 6,5%.

Toelichting:

Partijen kiezen bewust nu alleen voor het benutten van de loonruimte die beschikbaar is voor 2021.

Voor nieuwe afspraken vanaf 2022 komen extra structurele middelen beschikbaar.

Partijen zijn blij met de 500 miljoen euro die het kabinet vanaf 2022 structureel vrijmaakt om de salariskloof tussen VO en PO flink te verkleinen. Met dit bedrag zullen partijen afspraken maken over de punten die zij in het manifest van maart 2021 hebben genoemd. Het gaat om gerichte beloningsafspraken voor OOP-ers, leraren en schoolleiders. Daarbij is er bijzondere aandacht voor het voortgezet speciaal onderwijs, de functie en verantwoordelijkheden van schoolleiders en voor het bieden van gericht carrièreperspectief.

In het manifest staan de volgende punten benoemd:

- Gelijkwaardige salarissen voor functies in het PO en VO die wat betreft zwaarte van taken en verantwoordelijkheden hetzelfde zijn;
- Gelijke eindejaarsuitkering;
- Geen verschillen in cao-toelagen;

En dat:

- Voor alle functies (leraren, onderwijsondersteunend personeel en schoolleiders);
- In alle onderwijssoorten primair onderwijs (regulier basisonderwijs, speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs).

Met dit geld zullen leraren, OOP-ers en schoolleiders in het PO een hogere beloning krijgen. Deze beloning draagt verder bij aan de ontwikkelmogelijkheden, loopbaanpaden en het carrièreperspectief in de sector. Voor het OOP kijken partijen extra naar de samenhang tussen deze elementen. Een betere beloning maakt werken in de sector aantrekkelijker en dat is een noodzakelijke voorwaarde voor het bestrijden van het personeelstekort.