



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

Resultaten ESF DI projecten BIKUDAK

In de sector Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven hebben in 2017 en 2018 een drietal ESF-projecten (Europees Sociaal Fonds) gedraaid rondom het centrale thema 'duurzame inzetbaarheid'. De projecten zijn aangevraagd door VEBIDAK, FNV en CNV Vakmensen via het Sociaal Fonds BIKUDAK.

Project Vak – Di- Scan

Naar aanleiding van een probleemanalyse in de sector en deskonderzoek naar het thema duurzame inzetbaarheid is een bedrijfstakspecifieke VAK DI Scan ontwikkeld. Deze scan geeft inzicht in de mogelijkheden van werknemers om duurzaam aan de slag te kunnen blijven in de sector.

De VAK DI Scan bestaat uit twee elementen:

- Het centraal uitgevoerde deel (de Vak Scan), uitgevoerd op een opleidingslocatie van het sectoraal opleidingsbedrijf TECTUM. Hieraan hebben 592 werknemers deelgenomen.
- Het decentraal uitgevoerde deel (de DI Scan), uitgevoerd als een scan op de locatie van de werknemer. Van de 592 deelnemers die gestart zijn aan het eerste deel hebben uiteindelijk tijdens de looptijd van het project 222 werknemers en 19 zzp'ers aan het tweede deel deelgenomen.

Van – met name – het decentraal uitgevoerde deel is een uitvoerige rapportage gemaakt die veel informatie bevat om het sectorbeleid op het terrein van duurzame inzetbaarheid aan te scherpen, o.a. over de werksituatie, gezond en veilig werken, de leefstijl, de privésituatie en de ambitie en vooruitzichten.

Besloten is om de VAK DI Scan verder door te ontwikkelen, o.a. met behulp van een nieuwe ESF DI aanvraag.

Naast de scan is er in dit project een sectorale catalogus opgesteld met preventieve en curatieve activiteiten. Hierin staat beschreven welke activiteiten mede door de sector worden gefinancierd om de duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

Project Leefstijlsbewust op het Dak

In dit project is specifiek gekeken naar de haalbaarheid en betaalbaarheid van maatregelen ter ontlasting van oudere werknemers en zzp'ers.

In de uitvoering van dit project zijn de volgende drie speerpunten vastgesteld:

- 1) Wat kan de inhoud zijn van maatregelen om langer werken in de sector mogelijk te maken? Hierbij is met name het accent gelegd op het promoten van de bestaande maatregelen in de cao BIKUDAK, met name de mogelijkheid om korter te werken vanaf 56 jaar;
- 2) Op welke wijze bind je zzp'ers beter aan de sector? Ervoor gekozen is een systematiek te ontwikkelen die onderaannemers en zzp'ers nauwer aan de sector verbindt door een premie te heffen over de loonsom van de dakdekkersbedrijven. Deze heffing is begin 2018 ingevoerd.
- 3) Kan teamsamenstelling en werkverdeling een rol spelen bij het vergroten van de inzetbaarheid? Ervoor gekozen is in dit project het accent te leggen op het bijscholen van leidinggevenden, hieraan hebben 95 leidinggevenden deelgenomen.

Project Dakpaspoort 2.0

In een vorig project is de DakSkillCard ontwikkeld. In dit project zijn de functionaliteiten uitgebreid, zowel wat betreft de informatie van werkgevers, werknemers en zzp'ers die kan worden opgenomen als een aantal toepassingen die eraan toegevoegd zijn. De nieuwe toepassing van het Dakpaspoort die in het kader van dit project is ontwikkeld is de zogenaamde 'Micro-learning app'. Dit is een volwaardige app, waarmee ook alerteerberichten en pushberichten gestuurd kunnen worden. De micro-learning app kan alleen gebruikt worden door houders van de DakSkillCard.

Er zijn drie modules gebouwd, te weten TopFit, Laaggeletterdheid en Lawaai.

In een pilot zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Het testen van de alerteerberichten aan houders van het Dakpaspoort. Alerteerberichten zijn verzonden aan 772 personen.
- Het testen van de ontwikkelde drie e-learning programma's: 34 personen hebben aan deze test deelgenomen.
- Het informeren en adviseren van de bedrijven over het gebruik van het Dakpaspoort en over veilig en gezond werken in het algemeen: 136 bedrijven zijn bezocht en ca 1000 werknemers zijn bereikt.
- Aanvullende begeleiding op de werkplek: aan 181 houders van een Dakpaspoort is coaching- en begeleiding op de werkplek, gericht op het gezond en vitaal aan het werk aangeboden. Binnen dit pilotproject is gewerkt aan de bewustwording van de deelnemers omtrent een duurzame inzetbaarheid in brede zin.

De sector wil de DakSkillCard nog verder doorontwikkelen en heeft hiervoor wederom een ESF aanvraag gedaan.