



Voorstellenbrief FNV cao Grafimedia 2024

Looptijd

Wij stellen een looptijd van deze cao voor van 1 jaar lopende van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

Inkomen

Reparatie inflatieachterstand

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 9,3% per 1 april 2024, om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

APC

Daarnaast willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 april 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.

Koopkracht ontwikkeling

Daarnaast stelt de FNV voor om in het kader een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 100 euro bruto per maand per 1 april 2024 te verhogen.

Bodem van 16 Euro

De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16 per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar €16 heeft effect op de rest van het loongebouw. De FNV wil met eerdergenoemde randvoorwaarden het loongebouw per 1 april 2024 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant.

Werkdruk

Werknemers binnen de Grafimedia bedrijven ervaren een hoge werkdruk. Dit gaat volgens veel leden ten koste van veiligheid, gezondheid en welzijn en dit draagt ook bij aan een hoog ziekteverzuim. Te hoge werkdruk is niet vaag of ongrijpbaar. Het gaat om structureel te weinig tijd hebben om je werk naar behoren te doen. Werkdruk is, zoals onze leden zelf al aangeven, een serieuze bedreiging voor de gezondheid van werknemers. Vaak leidt werkdruk ook tot overwerk. FNV is dan ook bezorgd en wil dan ook graag in gesprek hoe er oplossingen gevonden kunnen worden.

Generatiepact

Wij wensen een dusdanige uitbreiding van de 80/90/100 regeling, of andere varianten hierop, zodat eenieder vanaf 60 jaar het recht heeft op deelname. Nu is dat 5 jaar vanaf de AOW gerechtigde leeftijd. Daarnaast wensen wij dat iedereen vanaf 60 jaar de mogelijkheid krijgt om te stoppen met werken in nachtdiensten met behoud van ploegentoeslag en eventueel recht op deelname aan de RVU-regeling.

Stagebeleid

Als sociale partners hebben wij een paritaire taskforce die zich richt op het aantrekkelijk maken en houden van de bedrijfstak. Hierop gelet en op de aanwezige noodzaak om de bedrijfstak aantrekkelijk te maken en te houden stellen wij de invoering van een stagebeleid voor:

Kennismakingstages

Binnen Grafimedia bedrijven zullen stageplaatsen worden gecreëerd die gericht zijn op kennismaking met de Grafimedia branche, met als doel leerlingen in de breedste zin te enthousiasmeren. De stageperiode zal, afhankelijk van de opleiding die de stagiair volgt, nader worden bepaald. Leerlingen die in aanmerking willen komen voor een kennismakingsstageplaats zullen worden geplaatst.

Stagevergoedingen

De stagevergoeding voor stagiaires in de Grafimedia bedraagt, mits de stage minimaal een maand of langer duurt, 550 euro bruto per maand bij een stageweek van 36 uur. De stagevergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index (CPI).

Beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen

In Nederland is er nog altijd sprake van forse beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen. De FNV wil hier verandering in brengen. Vrouwen en mannen dienen gelijk te worden beloond. FNV wil dan ook de volgende afspraak maken:

1. Cao-partijen vinden dat mannen en vrouwen gelijk moeten worden beloond voor gelijk werk.
2. Werkgevers zullen voor 31 december 2024 onderzoek doen naar de huidige beloning van mannen en vrouwen. De resultaten van het onderzoek worden gedeeld met de medezeggenschap. Afhankelijk van de resultaten worden de vervolgstappen, gericht op gelijke beloning voor mannen en vrouwen voor gelijk werk, door de werkgever bepaald en besproken met de medezeggenschap.

Geboorteverlof

Wij stellen voor gedurende het aanvullend geboorteverlof van 5 weken een aanvulling op de uitkering van het UWV (70%) tot 100% van het loon.

Participatiebanen

De baankansen voor deze doelgroep zijn de afgelopen jaren over het algemeen te weinig toegenomen en waar er werk is, is er geen sprake van duurzaam werkbehoud. Graag willen wij afspreken dat Grafimedia bedrijven zich actief inzetten om proefplaatsingen aan te bieden aan mensen die onder de Participatiewet vallen.

Wij willen daarnaast dat de werknemers die onder de doelgroep Participatiewet vallen bij volledige vervulling van een functie conform het Handboek Functie-indeling Grafimedia zullen worden ingeschaald in de desbetreffende salarisschaal.

Inktnevel/papierstof

Als FNV krijgen wij met regelmaat vragen met betrekking tot inktnevel en papierstof in relatie tot gezond werken. Wij willen dan ook graag dat de Werkgroep Arbeid en Gezondheid Grafimedia (WAGG) de opdracht krijgt om te gaan onderzoeken in hoeverre er gezondheidsrisico's zijn en indien deze er zijn te komen met een voorstel van aanpak ten aanzien van beleid en doelstellingen.

Internationale Solidariteit

Wij stellen voor dat vakbonden een voorstel mogen doen voor een project in het kader van internationale solidariteit, wat besproken zal worden door de ROGB. Waarbij de financiering zal plaatsvinden vanuit de fondsen.

Wij behouden ons het recht voor, indien de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven, om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen aan te passen en aanvullende voorstellen in te brengen.

Met Vriendelijke groet,

Jos Cohen, bestuurder FNV Media & Cultuur