

Inzet cao NWB 2027

1. Koopkracht

De energietransitie vraagt steeds meer van werknemers. De werkdruk stijgt, de verantwoordelijkheden nemen toe en de arbeidsmarkt is krap. Tegelijkertijd ervaren veel medewerkers dat hun koopkracht de afgelopen jaren onvoldoende is meegegroeid met de stijgende kosten van wonen, energie, boodschappen en mobiliteit. In vrijwel alle functiegroepen staat beloning met afstand bovenaan de agenda. Werknemers in de sector verdienen een eerlijke beloning en verbetering van hun koopkracht.

- A. Loonsverhoging van 5,5% en €80 per maand.
- B. Invoering automatische prijscompensatie.
- C. Thuiswerk- en reiskostenvergoedingen ten minste op het niveau van onbelaste vergoedingen.
- D. Verhoging van de vergoeding voor de wacht- en storingsdiensten.
- E. Erkenning van zwaar en risicovol werk door invoering van een gevarentoeslag.
- F. Uitbreiding mogelijkheden om studieschuld fiscaal vriendelijk af te lossen.

2. Duurzame inzetbaarheid

Werknemers willen hun werk met plezier en in goede gezondheid kunnen blijven doen. Vooral oudere werknemers maken zich zorgen over het halen van de pensioenleeftijd, zeker in uitvoerende functies, ploegendienst en storingsdiensten. Tegelijkertijd vragen jongere werknemers om regelingen die werk en privé beter combineren.

- A. Permanente invoering en verruiming van de vitaliteitsregeling.
- B. Mogelijkheden voor vervroegd uittreden richting pensioen.
- C. Mogelijkheid om nacht- en storingsdiensten af te bouwen c.q. te beëindigen voor oudere werknemers.
- D. Verhoging van het DI-budget.

3. Werk-privébalans en zeggenschap

Werknemers waarderen de flexibiliteit binnen de cao, maar willen meer invloed op hoe zij hun werk, verlof en budgetten kunnen organiseren. Daarnaast groeit de wens om te onderzoeken hoe arbeidstijdverkorting kan bijdragen aan een betere werk-privébalans en duurzame inzetbaarheid.

- A. 5 mei als een vaste betaalde vrije dag.
- B. Verruiming van de mogelijkheden om verlofuren te sparen.
- C. Verbetering van het ouderschaps- en mantelzorgverlof.
- D. Verruiming van art 10.5 cao NWB met belangrijke wijzigingen door digitalisering, AI en robotisering.

Impact looneis: 5,5% + €80

5,5% + € 80	
Salaris	Inzet
€ 3.000	8,2%
€ 3.500	7,8%
€ 4.000	7,5%
€ 4.500	7,3%
€ 5.000	7,1%
€ 5.500	7,0%
€ 6.000	6,8%
€ 6.500	6,7%
€ 7.000	6,6%
€ 7.500	6,6%
€ 8.000	6,5%
€ 8.500	6,4%
€ 9.000	6,4%
€ 9.500	6,3%
€ 10.000	6,3%