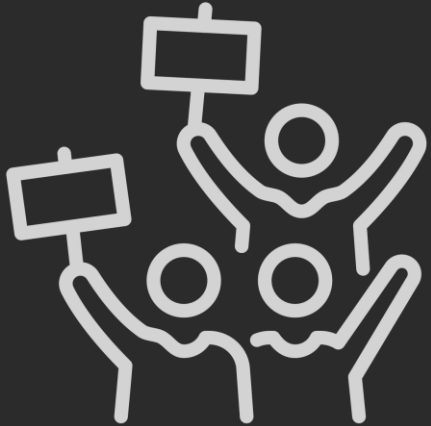




Wat je **moet** weten over de **looneis van FNV Grond bij KLM**



Staking is laatste redmiddel



- Elders in Europa regelmatig langdurige luchtvaartstakingen
- KLM'ers **leggen zelden het werk neer**
- De onderhandelingen zijn in oktober 2024 gestart: **22 keer** onderhandeld.
- KLM-directie **luistert niet naar grondpersoneel**

De **drie** redenen
waarom **we**
staken bij KLM



Koopkrachtverlies



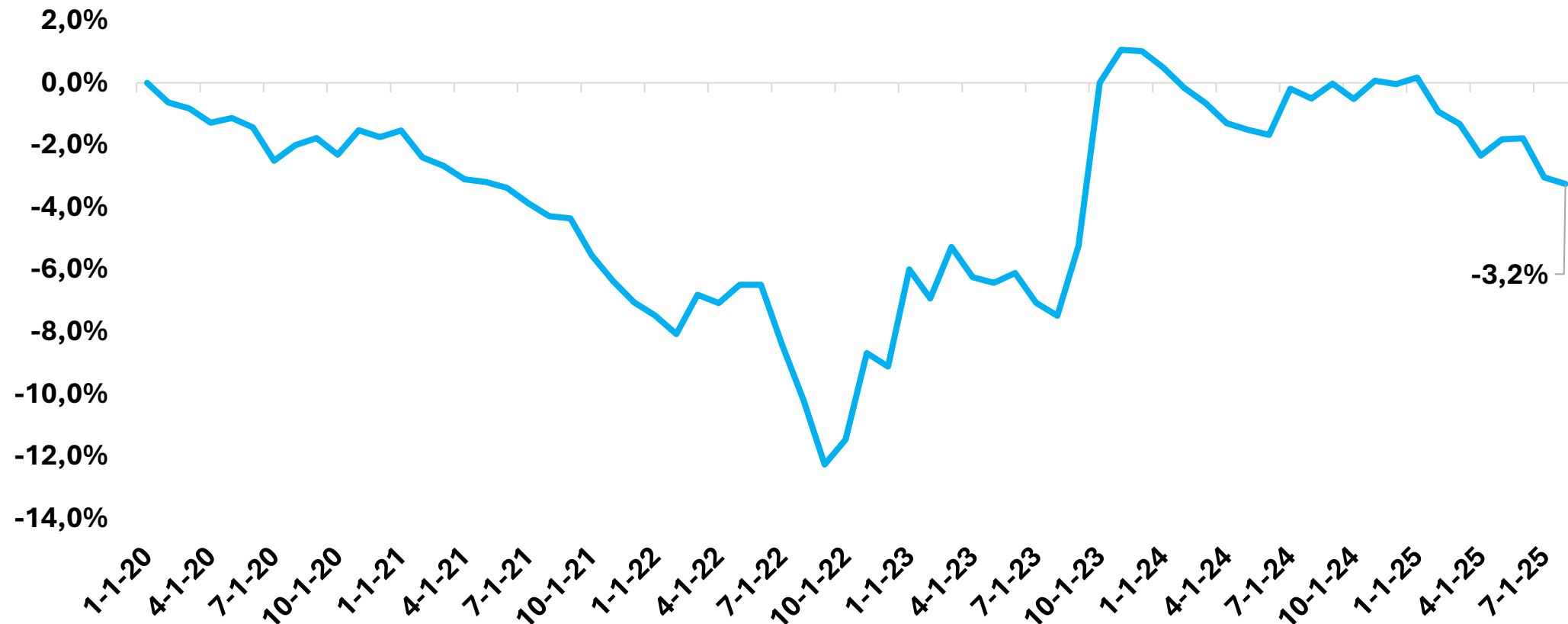
**Gelijke
behandeling**



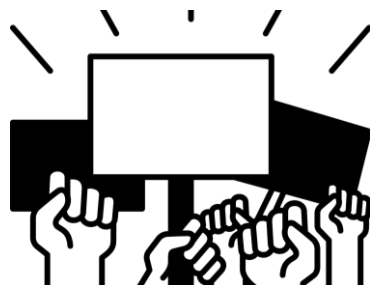
**Verbetering
werkomstandighe
den**

De lonen zijn minder waard dan in 2020

Reële loonontwikkeling sinds 2020



Drie mythes over het 'akkoord' van de **KLM-directie** ontkracht



**Medewerkers zagen hun
loon met 40% stijgen**

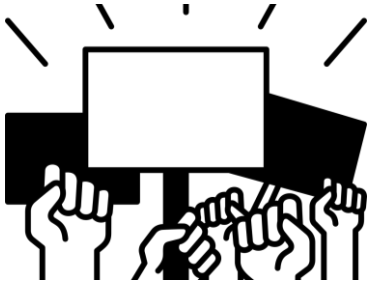


**Het bod zorgt voor
koopkrachtbehoud**



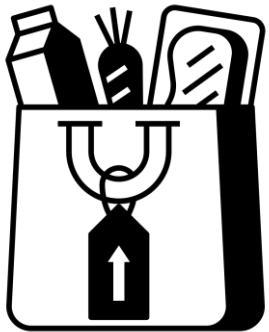
**Het bod loopt mee op de
Nederlandse koopkracht**

De lonen zouden al met
25-40% zijn gestegen



... De stijging van **27%** sinds 2020
is volledig teniet gedaan door de
inflatie

De directie zou zorgen voor koopkrachtbehoud



... maar zorgt in praktijk voor
koopkrachtverlies

De **reële** lonen lopen flink achter op de inflatie

20**12** –
2025*

–8,0%

20**20** –2025*

–3,2%

*gemeten in augustus 2025



*De KLM directie biedt nu
1% en **1,25%** in 2025 en
2026. Dat véél te weinig
om het koopkracht**verlies**
in te lopen*



Het bod zou meelopen met de Nederlandse koopkracht

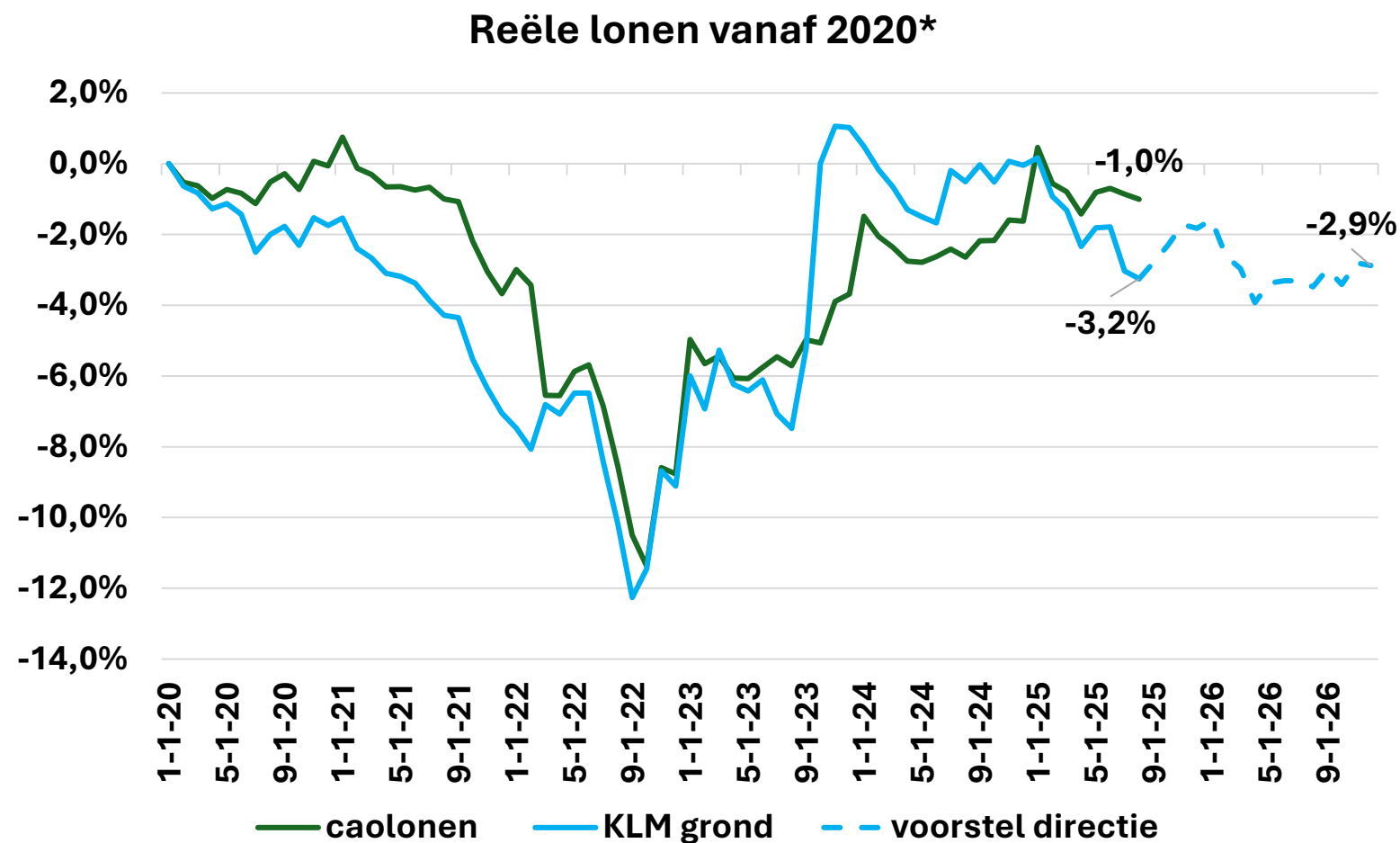


...maar
loopt juist achter

koopkrachtverlies



Het voorstel van de directie betekent achteruitgang



*voorstel directie op basis van inflatieverwachtingen CPB

Rondkomen



Financieel in de knel...

62%

van de ondervraagden
kan niet sparen



...terwijl de werkdruk stijgt

63%

ervaart een hoge of
zeer hoge werkdruk



70%

probeert minder
geld uit te geven

43%

stelt keuze uit
vanwege financiële
zorgen

66%

geeft aan dat de
werkdruk het
afgelopen jaar is
gestegen

55%

ziet dat door de
werkdruk de
veiligheid onder druk
komt te staan

Dit heeft serieuze gevolgen voor de toekomst...

19%

overweegt te
stoppen met
werken voor KLM

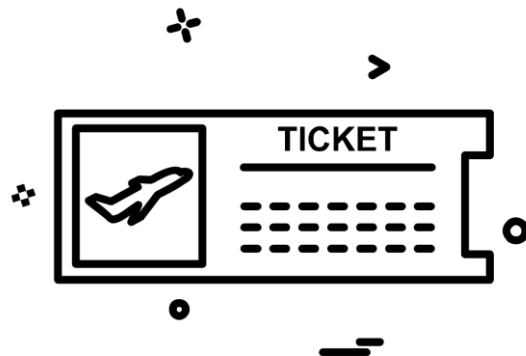
70%

is niet tevreden
met zijn salaris

70%

is zeker of misschien
bereid actie te
voeren voor betere
arbeidsvoorwaarden

Ongelijkheid



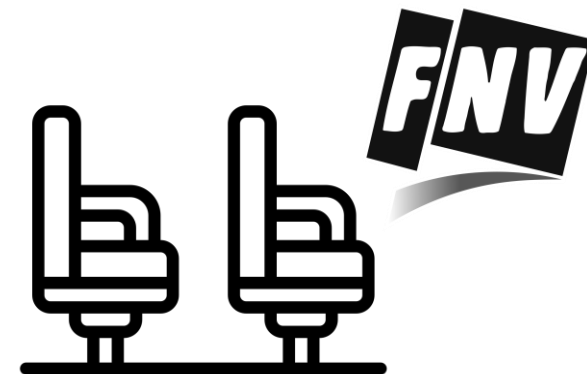
Goedkope tickets

Extra privileges voor cockpit en hun familie ten koste van verkoopbare tickets



Profijt van andere afspraken

Cockpit profiteren mee van afspraken in andere domeinen



Extra stoel

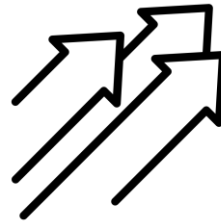
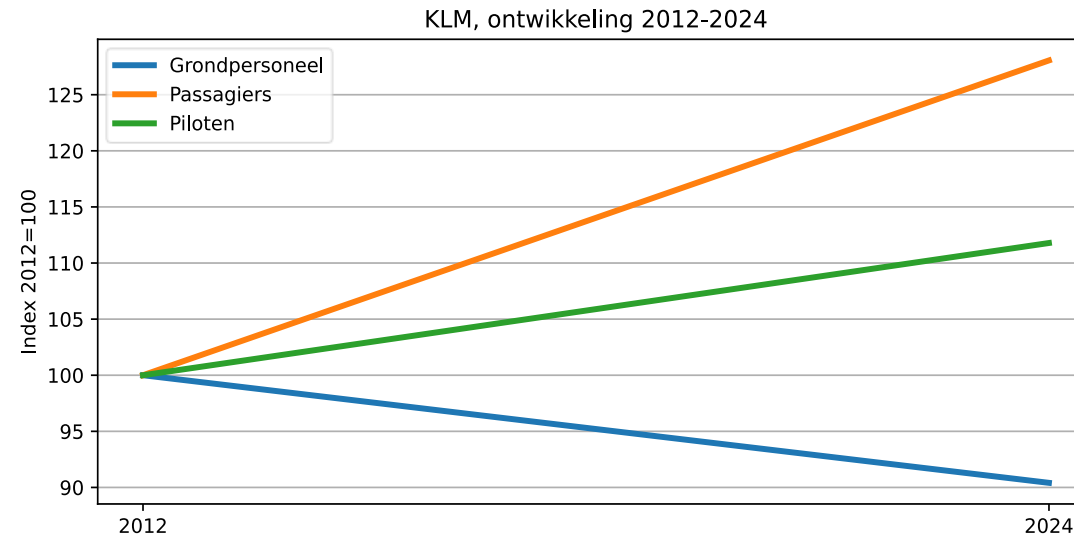
Jumpseats ingebouwd alleen voor cockpit. Verder geen operationeel doel: kost extra brandstof.



Loonsverhoging bij meer werk

Cockpit werken in de zomerperiode van 2026 circa één dag per maand extra. In deze maanden gaat het bruto maandsalaris met 9,4% omhoog.

Ongelijkheid



**Groei van aantal
passagiers sinds 2012**



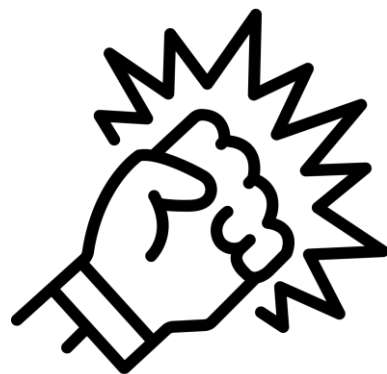
**Meer
piloten**



**Minder
grondpersoneel**

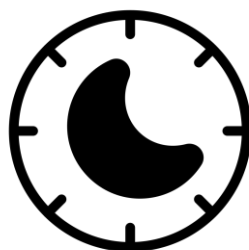
**KLM-directie eist nu nog meer
'productiviteitsgroei' (5%). Piloten worden
daarvoor gecompenseerd, grondpersoneel niet**

Ongezonde werkomgeving



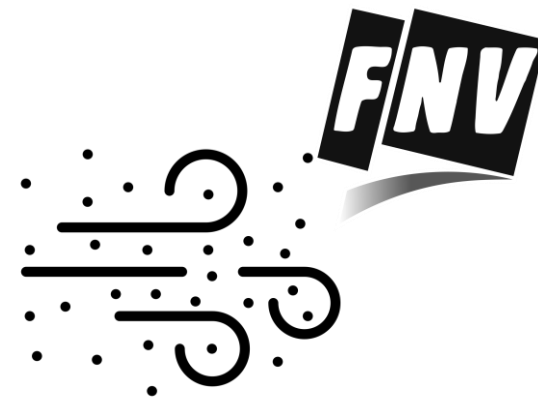
Agressie

Passagewerkers worden steeds vaker geconfronteerd met dronken, agressieve en soms gewelddadige passagiers



Onregelmatig werk

Met aantoonbare gevolgen voor de gezondheid (zoals nachtdiensten). KLM wil verslechteringen voor roosters.



Blootstelling aan kankerverwekkende uitstoot

Voor platformwerkers. De KLM-directie weet al sinds 2007 dat de uitstoot kankerverwekkend is



Zwaar werk bij bagageafhandeling

Sinds 2017 is bekend dat arbeidsnormen worden overschreden

De **drie** redenen
waarom **we**
staken bij KLM



Koopkrachtverlies



**Gelijke
behandeling**



**Ongezonde
werkomgeving**