

## Bijlage - uitgewerkte voorstellen

### Loon

Een nieuw loongebouw per 1 april 2020. Uitgangspunt voor dit loongebouw is de cao-loontabel van maart 2019 verhoogd met 2,5% loonsverhoging conform cao 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020.

De leeftijdsschalen voor 15, 16, 17 en 18 vervallen: deze groep gaat dan het loon van de 19-jarige verdienen; deze leeftijdsgroep zal twee stappen in loon kunnen zetten, op basis van ervaringsjaren;

- De 19-jarige gaat het loon van de 20-jarige verdienen;
- De 20-jarige gaat het loon van de 21-jarige verdienen, en
- De 21-jarige gaat het loon van de 22/23-jarige verdienen en daarmee komt de vakvolwassen leeftijd op 21 jaar.

Door deze aanpassingen maken we een prima stap richting het minimumloon van € 14,-. Dit is het loon dat het mogelijk maakt om te leven, in plaats van te overleven, zodat iedereen een fatsoenlijk inkomen heeft en in de maatschappij mee kan doen.

Vanzelfsprekend heeft een volwassen sector net zoveel oog voor de werknemers in de andere leeftijdscategorieën en in andere, hogere functies. Met andere verplichtingen en andere verantwoordelijkheden. Voor deze groep werknemers willen we een loonsverhoging van 5%.

Ons voorstel: Aangepast loongebouw waarvan de minimale loonstijging per trede en salarisgroep 5%									
Groep	A	B	C	D	E	F	G	H	I
<b>Leeftijd Functie.</b>									
18 jr en jonger	6,19	6,94	8,22	9,50					
1	6,27	7,04	8,35	9,68					
2	6,35	7,13	8,50	9,85					
19 jaar	7,20	8,08	9,24	10,39	13,09				
1		8,19	9,39	10,59	13,36				
2		8,31	9,54	10,78	13,63				
20 jaar	8,38	9,34	10,46	11,58	13,73				
1		9,47	10,63	11,80	14,03				
2		9,60	10,80	12,00	14,31				
3		9,74	10,98	12,22	14,35				
21 jaar	11,35	12,15	12,72	13,29	14,18	16,39	18,80	21,56	24,73
1	11,92	12,76	13,36	13,95	14,75				
2		12,94	13,58	14,23	15,08				
3		13,13	13,81	14,50	15,39				
4		13,30	14,03	14,76	15,72				
5		13,66	14,48	15,30	16,37	18,19	20,85	23,92	27,44

Ten opzichte van de meest recente loontabel, betekent ons voorstel het volgende in centen en procenten.

Vergelijking in centen (links) en procenten (rechts): huidige cao tov leeftijdswijziging waarbij iedereen er min. 5% op vooruit gaat										
Groep	A	B	C	D	E	F	G	H	I	
<b>Leeftijd Functie.</b>										
15/0	2,53   69,15									
16/0	1,97   46,71	1,79   34,74								
17/0	1,37   28,44	1,16   20,06								
18/0	0,9   17,03	0,68   10,85	0,79   10,64	0,89   10,36						
1	0,92   17,2	0,7   11,06	0,79   10,5	0,91   10,33						
2		0,79   12,52	0,94   12,4	1,08   12,32						
19/0	1,01   16,24	1,14   16,38	1,02   12,35	0,89   9,41						
1		1,15   16,33	1,03   12,31	0,91   9,38						
2		1,17   16,43	1,05   12,4	0,93   9,47						
20/0	0,64   8,33	1,26   15,57	1,22   13,15	1,19   11,48	0,65   5					
1		1,28   15,64	1,24   13,2	1,21   11,4	0,67   5					
2		1,29   15,57	1,26   13,24	1,22   11,34	0,68   5					
3		1,43   17,18	1,44   15,07	1,44   13,34	0,72   5,28					
21/0	1,67   17,22	2,47   25,48	2,26   21,61	1,71   14,8	0,68   5	0,78   5	0,9   5	1,03   5	1,18   5	
1	0,57   5	0,61   5	0,64   5	0,66   5	0,7   5					
2		0,62   5	0,65   5	0,68   5	0,72   5					
3		0,63   5	0,66   5	0,69   5	0,73   5					
4		0,63   5	0,67   5	0,7   5	0,75   5					
5		0,65   5	0,69   5	0,73   5	0,78   5	0,87   5	0,99   5	1,14   5	1,31   5	

### **Toeslagen**

De toenemende verruiming van winkeltijden zorgt voor een hogere omzet en vereist aanpassing van de werkers aan die tijden. Daar hoort een financiële compensatie tegenover te staan:

Een toeslag van 50% voor uren gewerkt tussen 20.00 en 08.00 uur van maandag t/m vrijdag;

Een toeslag 50% voor uren gewerkt op zaterdag;

Een toeslag van 100% op zon- en feestdagen en op zaterdagavond vanaf 20.00 uur.

### **Meer vaste werknemers**

Er moeten veel meer mensen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en een volle werkweek aangenomen worden. Alleen deze maatregel kan de werkdruk op een aanvaardbaar niveau brengen. De aparte regelingen voor *erbijbaners*, *loopbaners* en *tussenbaners* moeten uit de cao.

### **Werktijden**

De gemiddelde werkweek moet terug naar 34 uur voor de winkels en 32 uur voor de distributiecentra en online-bedrijven. Deze gemiddelde werkweken maken aanvaardbare volcontinu roosters voor full-timers mogelijk.

### **Oproepkrachten**

De wettelijke termijn voor het oproepen staat op vier dagen voor aanvang van de dienst. Een kortere oproeptijd kan alleen als er een vergoeding van € 20,- per keer voor wordt betaald.

### **Bedrijfstak AOW**

Voor alle medewerkers een bedrijfstak-AOW van maximaal € 19.000,- euro per jaar, drie jaar voorafgaand aan de AOW-datum.

### **Werkgeversbijdrage**

De leden van de VGL betalen op dit moment geen werkgeversbijdrage aan de vakbonden. Dit is zeer ongewenst. Wij willen €10,- per jaar voor elke fulltime werknemer van de leden van de VGL. De werkgever profiteert immers ook van het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg en dus ook van goed functionerende vakbonden.

\* \* \*