

1 januari 2019 invoering GENERATIEPACT

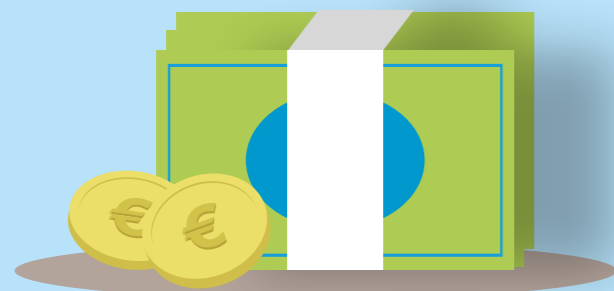
van
100% werken

naar

**80%
werken**

vanaf
63 jaar
met een contract
voor onbepaalde tijd

salaris



90%
bruto loon

pensioen
opbouw

100%

Voorbeeld: iemand verdient 2000 euro en werkt 30 uur. Als hij deelneemt aan het generatiepact gaat hij 80 procent werken dus 24 uur. Hij krijgt dan 1800 euro (90 procent van 2000 euro). Dus over de helft van de uren dat hij niet werkt krijgt hij loon uitbetaald. De werknemer blijft gewoon over 2000 euro pensioen opbouwen.

Dit alles om ouderen vitaal naar hun pensioenleeftijd toe te laten werken en de instroom van jongeren te bevorderen.