

Rozpoczęły się negocjacje w sprawie nowego układu zbiorowego pracy dla sektora rzeźniczego

Listy z propozycjami od pracodawców nie są jeszcze konkretne

Pierwsza runda negocjacji w sprawie nowego układu zbiorowego pracy dla sektora Rzeźniczego odbyła się 30 listopada. Podczas tej rundy wstępnej wyjaśniliśmy pracodawcom nasz list z propozycją. List zawiera nasze wymagania dotyczące nowego układu zbiorowego pracy. Swoje propozycje przedstawili także pracodawcy. W pierwszej rundzie negocjacji często ograniczamy się do wyjaśnienia propozycji i zadawania pytań. Tak też było i tym razem. Propozycje pracodawców (KNS) wymagają jeszcze dopracowania. Nie są one jeszcze wystarczająco konkretne. Pracodawcy nie przedstawili jeszcze szczegółowej propozycji płacowej.

Twoje życzenia wzięte pod uwagę

Wielu pracowników rzeźni przemysłowych i rzemieślniczych wskazało we wrześniu i październiku za pośrednictwem naszej ankiety dotyczącej układów zbiorowych pracy, które warunki zatrudnienia uważają za ważne. Wiele z tych informacji wykorzystaliśmy w piśmie z propozycją, które przygotowaliśmy wspólnie z krajową grupą zakładowych działaczy związkowych FNV. Podczas negocjacji skupimy się na sprawach dla Ciebie ważnych.

Nasze najważniejsze propozycje układów zbiorowych pracy w skrócie:

- Wzrost wynagrodzenia o 9,8% plus 100 euro brutto miesięcznie
- Automatyczna kompensacja ceny od stycznia 2025 r
- Rozbudowa programów dla osób starszych
- Poprawa regulacji zwrotu kosztów dojazdu do miejsca pracy
- Stałe zatrudnienie jest normą

Przeczytaj nasze propozycje nowego układu zbiorowego pracy dla rzeźników

Jak dalej ?

Druga runda negocjacji z pracodawcami odbędzie się 15 stycznia 2024 roku. Następnie zagłębimy się w treść. [Zobacz także harmonogram procesu nowego układu zbiorowego pracy.](#)