

Beste collega's,

Zoals jullie waarschijnlijk hebben begrepen dat de overheid na overleg met FNV, en andere sociale partners gekomen met een pakket noodmaatregelen voor de arbeidsmarkt.

Een heel pakket maatregelen hier te lezen:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/03/17/kamerbrief-over-noodpakket-banen-en-economie>

Het pakket bevat allerlei maatregelen zowel voor werkgevers, werknemers als ZZP'ers om te voorkomen dat Nederland in een economische crisis belandt. Uiteraard zullen we iedereen snel op de hoogte brengen van alle maatregelen en de gevolgen voor ons vakbondswerk. Maar hierbij alvast de informatie over de voor werknemers belangrijkste maatregel: de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW).

Al met al een goed resultaat van onze inzet bij de onderhandelingen. Maar we zijn er nog niet. Donderdag vindt verder overleg plaats in de Stichting van de Arbeid. Daar zullen we verder praten over te nemen stappen. We gaan het onder andere hebben over de positie van mensen met nulurencontracten of oproepcontracten. Of andere flexkrachten die nu nog buiten de boot kunnen vallen. En hoe om te gaan met reeds goedgekeurde WTV aanvragen en dan met name rond loondoorbetaling. Eerder hebben we een oproep gedaan om signalen te melden rond werkgevers die niet volledig loon willen doorbetalen. Nu een nog dringender oproep: meld dit.

Dus we komen snel met meer informatie en dit is dus niet alles, er zijn bijvoorbeeld ook maatregelen voor ZZP'ers. Maar omdat er veel vragen zijn over de regeling werktijdverkorting, waar dit een opvolger van is, nu alvast deze informatie:

Meer informatie: zie hier: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/ww-uitkering/vraag-en-antwoord/aanvragen-werktijdverkorting-en-ww-uitkering-personeel>

Wat we nu weten over de regeling:

- Deze Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) wordt zo spoedig mogelijk opengesteld en is de vervanger van de huidige regeling werktijdverkorting (wtv). Reeds ingediende wtv-aanvragen worden beschouwd als ingediende aanvragen voor de nieuwe regeling; wel zal aanvullende informatie opgevraagd worden bij de indieners.
- Een ondernemer die omzetverlies verwacht (minimaal 20%) kan bij het UWV voor een periode van drie maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen.
- De regeling gaat over maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.
- UWV zal een voorschot verstrekken van 80% van de gevraagde tegemoetkoming.
- Voorwaarde is dat er geen personeel ontslagen mag worden om bedrijfseconomische redenen in de subsidieperiode, gedurende de periode waarover de tegemoetkoming ontvangen wordt. Geen extra 6 maanden daarna die we kenden uit het verleden, er worden immers geen WW rechten opgesoupeerd die weer opgebouwd moeten worden.
- Werkgevers betalen het loon aan betrokken werknemers volledig door.
- Er zijn, zeer waarschijnlijk, geen gevolgen pensioenpremiebetaling of pensioen opbouw.
- Deze regeling geldt voor bedrijven van alle omvang.

- Het aanvraagproces wordt door loskoppeling van de WW sterk vereenvoudigd, en worden geen WW-rechten van werknemers opgesoupeerd. Dit is een punt waar de FNV nadrukkelijk om gevraagd heeft.
- De maximum duur is drie maanden en kan vooralsnog nog een keer met drie maanden verlengd worden.
- De regeling voorziet ook in ondersteuning van werknemers met een flexibel contract voor zover zij in dienst blijven gedurende de aanvraagperiode. Werkgevers kunnen dus ook werknemers met flexibele contracten met behulp van de tegemoetkoming in de loonkosten in dienst houden. Ook uitzendbureaus kunnen voor uitzendkrachten die bij hen in dienst zijn een aanvraag indienen. Het kabinet roept werkgevers dan ook op om werknemers zoveel mogelijk in dienst te houden voor de uren die zij werkten.