



## **FNV NIEUWSBRIEF LUCHTHAVENBEVEILIGING**

**Samen maken we de sector sterker!**

De afgelopen weken hebben we niet stilgezeten. Er is opnieuw onderhandeld over de cao, we hebben samen een krachtige actie gevoerd op Schiphol en bij de verschillende beveiligingsbedrijven blijven we druk in gesprek om jullie knelpunten aan te pakken. Hieronder lees je de laatste stand van zaken.

### **CAO-ONDERHANDELINGEN**

#### **Hoofdstuk 14: Luchthavenbeveiliging**

Deze week hebben we twee dagen intensief onderhandeld over de cao. Daarbij is uitgebreid gesproken over **hoofdstuk 14: Luchthavenbeveiliging**.

#### **Dit heeft FNV ingebracht**

Hoofdstuk 14 moet gelden voor **alle luchthavens in Nederland**, tenzij in de cao nadrukkelijk staat dat een bepaling alleen voor Schiphol geldt.

Daarnaast hebben we gesproken over:

- Verduidelijking van **artikel 93 – Sta-tijden**
- Verbetering van **artikel 95 – Vergoeding veiligheidsschoenen**
- Aanpassing van **Protocol II – Objecttoeslag**
- Een **nieuw vakantieartikel**
- Een **nieuw artikel over e-learning**

Ook hebben we voorstellen gedaan over:

- Reizen van en naar het werk tijdens extreem weer;
- Afspraken rondom werken tijdens oud en nieuw;
- Meer aandacht voor vrouwen in de beveiliging en het aantrekkelijker maken van het vak;
- Uitbreiding van het kledingpakket.

#### **Hoe nu verder?**

Na de zomer worden de cao-onderhandelingen hervat. Ons doel blijft duidelijk: goede afspraken maken die het werk eerlijker, veiliger en aantrekkelijker maken voor alle beveiligers.

## **SAMEN IN ACTIE**

### **Meer dan 200 collega's op Schiphol Plaza**

Op **22 juni** kwamen ruim **200 beveiligingsmedewerkers** samen in actie op Schiphol Plaza. Samen hebben we Schiphol aangesproken op haar verantwoordelijkheid binnen de beveiligingstender. Ook hebben we de beveiligingsbedrijven laten weten welke problemen medewerkers dagelijks ervaren.

Een belangrijk moment was de aanbieding van een **petitie aan Securitas**. Daarmee hebben FNV-leden het bedrijf opgeroepen om serieus met ons in gesprek te gaan en samen oplossingen te vinden.

[Bekijk hier het interview met Erdal Çelik](#)

Bedankt aan iedereen die aanwezig was. Jullie betrokkenheid maakt het verschil!

## **STAND VAN ZAKEN PER BEDRIJF**

### **I-SEC**

Na meerdere gesprekken heeft I-SEC [verschillende acties in gang gezet](#) om onze aandachtspunten op te pakken.

Wij blijven de komende periode volgen of deze maatregelen daadwerkelijk leiden tot verbeteringen op de werkvloer.

De plusregeling is tegen het licht aangehouden en hierbij is naar voren gekomen dat er een verschil zit in de dienstjaren opbouw van verlof. Dit zal ISEC waar nodig corrigeren.

[US bound collega's hebben ook vragen gesteld](#) en hierop heeft ISEC de volgende reactie gegeven.

Wij hebben opgemerkt dat de medewerkers zowel bij US bound en bij de joint venture worden verzocht te werken, vragen hierover gingen onder andere over of dit invloed heeft op je belastingen. Dit heeft het niet omdat je altijd vanuit 1 BV onderdeel word betaald.

Waar wij met Schiphol in gesprek over willen gaan is de tender US Bound, wij zijn hier geen voorstander van, want dit betekent dat deze collega's dit jaar twee keer een tender mee moeten maken. Wij zullen jullie hierover op de hoogte houden.

Heb je vragen of wil je een probleem melden?

[Anniek.Rosdorff@fnv.nl](mailto:Anniek.Rosdorff@fnv.nl)

06 2202 6933

### **Trigion**

Ook met Trigion blijven we regelmatig in gesprek.

Tijdens het laatste overleg zijn meerdere knelpunten besproken die door medewerkers zijn aangedragen. De gesprekken worden de komende tijd voortgezet totdat er concrete verbeteringen zijn.

[Lees hier het verslag van het laatste overleg](#)

Heb je vragen of wil je een probleem melden?

[Alex.vanStokkum@fnv.nl](mailto:Alex.vanStokkum@fnv.nl)

06 3821 5303

## **Securitas**

Na de aanbieding van de petitie worden binnenkort de gesprekken met Securitas opgestart. Wij verwachten dat het bedrijf snel met ons om tafel gaat om de aangedragen problemen te bespreken en afspraken te maken over oplossingen.

Uiteraard houden we jullie op de hoogte van de uitkomsten.

Heb je vragen of wil je een probleem melden?

[Charlotte.Ros@fnv.nl](mailto:Charlotte.Ros@fnv.nl)

06 3817 1321

## **JOUW STEM TELT**

Veranderingen bereiken we alleen samen.

Heb jij ideeën, loop je ergens tegenaan of wil je iets melden?

Neem contact op met één van onze organizers of spreek jouw FNV-kaderlid aan.

**Samen zorgen we voor betere arbeidsvoorwaarden, meer waardering en een sterke positie voor iedereen in de luchthavenbeveiliging.**

**Sterk werk. Sterke cao. Sterke FNV.**