

Aan de bestuurders van de vakbonden FNV en CNV

Onderwerp: Arbeidsvoorwaarden Cao Waterschappen 2021 en verder

Geachte heren Bovenkerk en Van Voorden, beste Yoram en Arno,

Het jaar 2020 heeft een onvoorziene wending genomen met de verspreiding van het Covid-19 virus. De coronacrisis heeft vergaande sociale, economische en maatschappelijke gevolgen. De werkloosheid is gestegen en zal naar alle verwachtingen blijven stijgen. De economische crisis zal een grote impact hebben op de arbeidsmarkt. Dit zien wij nu al terug in het feit dat er nauwelijks cao's worden afgesloten.

Wij hechten aan een goed overleg en ook in deze tijden aan goed werkgeverschap. Hierbij wil de Vwvw daarom de lijn voortzetten die wij met "Werken en Werkgeven in 2025" en "De arbeidsverhouding van morgen" hebben ingezet met elkaar. Wij willen in ons aankomende cao overleg inzetten op duurzaam werken en de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en (werk)zekerheden.

Als goede werkgevers willen wij het duurzaam thuiswerken veilig en goed mogelijk maken en wij menen met het onderhandelingsakkoord over thuiswerken onze verantwoordelijkheid daarvoor te hebben genomen. Over het werken vanuit huis hebben wij een onderhandelingsakkoord bereikt over een budget voor het inrichten van de werkplek en een vergoeding voor elke dag dat vanuit huis wordt gewerkt. Daarnaast hebben wij een eenmalige bonus van €250,- euro netto voor alle medewerkers afgesproken voor 2020. Dit onderhandelingsresultaat is aanvullend op de in het cao-akkoord 2020 al afgesproken salarisverhogingen van 2,5% per 1 januari 2020 en 1% per 1 juli 2020.

Voor de aankomende overleggen over een cao per 1 januari 2021 hecht de Vwvw aan het volgende. In het licht van de sociale en economische crisis, de maatschappelijke gevolgen daarvan en een forse stijging van de pensioenpremies, achten wij een verdere (structurele) verhoging van loon en/of vergoedingen niet passend. Dit leidt tot een lastenverzwaring voor zowel de organisaties in onze sector als onze burgers. Dit vinden wij op dit moment onwenselijk en onverantwoord.

Wij willen daarom in de aankomende overleggen inzetten op andere aspecten dan salaris om zo onze verantwoordelijkheid naar onze medewerkers te kunnen nemen en aan bovenstaande doelstellingen te voldoen. Graag treden wij, naast duurzaam werken en duurzame inzetbaarheid van medewerkers, met u in gesprek over:

1. een flexibele sector die de grote opgaven rondom veiligheid en klimaat qua kennis, kunde en arbeidsvoorwaarden aan kan; met
2. goed toegeruste medewerkers die:
 - die verantwoordelijk zijn voor hun ontwikkeling en loopbaan;
 - in een organisatie, waar een stimulerend en veilig leerklimaat heerst;
 - die de beschikking hebben over een persoonlijk budget;
 - die gezond en veilig (kunnen) werken.



Wij vertrouwen er op dat wij in ons overleg tot goede arbeidsvoorwaarden kunnen komen waarbij onze medewerkers en onze leden met zekerheid, gezondheid en vertrouwen hun werk kunnen voortzetten.

Met vriendelijke groet,

Erik de Ridder
Voorzitter onderhandelingsdelegatie werkgevers