

Benut de kansen van de sectorale subsidieregeling DIEU

Sectoren kunnen vanaf juni 2021 subsidie krijgen voor het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en het faciliteren van eerder uittreden. De subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (DIEU) stelt hiervoor tussen 2021 en 2025 in totaal 960 miljoen euro beschikbaar. SPDI biedt graag praktische ondersteuning bij de sectoranalyse, de subsidieaanvraag en de implementatie.

Over de subsidie

De DIEU-regeling heeft tot doel werkenden tot hun AOW-leeftijd inzetbaar te houden én oudere medewerkers met een zwaar beroep de mogelijkheid te bieden om eerder te stoppen met werken. Sectoren die afspraken over beide doelen combineren, kunnen tijdelijk subsidie krijgen voor de financiering. Voor het eerder stoppen met werken geldt hierbij een (eveneens tijdelijke) vrijstelling van de RVU-heffing. Het uiteindelijke doel is om via inspanningen voor duurzame inzetbaarheid de (ervaren) zwaarte van het werk te verminderen. Zodat jongere generaties werkenden langer kunnen doorwerken.

Subsidie aanvragen: zo werkt het

Aan te vragen door:	Samenwerkingsverbanden van sociale partners in alle branches en sectoren. O&O-fondsen en individuele bedrijven kunnen zich hierbij aansluiten.
Aanvraag indienen:	Juni 2021 – december 2025.
Bedragen:	In totaal is 960 miljoen euro beschikbaar. Per sector gaat het om: • 20.000 euro om de knelpunten in kaart te brengen (sectoranalyse) en een activiteitenplan op te stellen; • minimaal 250.000 euro voor uitvoering van het activiteitenplan (interventies op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder stoppen met werken).
Randvoorwaarde:	Cofinanciering/eigen bijdrage vanuit de sector.

Ondersteuning door SPDI

SPDI staat voor 'Sociale Partners sámen voor Duurzame Inzetbaarheid'. In dit project werken adviseurs van AWWN, FNV en CNV Vakmensen al enkele jaren samen aan het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van werknemers en de toekomstbestendigheid van hun organisaties. Specifiek voor de sectorale DIEU-regeling biedt SPDI:

- Informatiebijeenkomsten voor (samenwerkingsverbanden in) sectoren over de inhoud van de subsidieregeling. Wat zijn de mogelijkheden om concreet aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid en een tijdelijke regeling voor eerder uittreden?
- Ondersteuning bij het opstellen en uitvoeren van de sectoranalyse en het activiteitenplan.

Informele fase	Analyse fase	1 ^e tijdvak	2 ^e tijdvak	3 ^e tijdvak	4 ^e tijdvak
sept-dec 2020	jan-juni 2021	juni 2021 - mei 2023	jan 2022 - dec 2023	jun 2023 - mei 2025	jan 2024 - dec 2025

Dáárom kiezen voor SPDI

Onze methode garandeert dat belangen en ontwikkelingen zorgvuldig worden meegewogen. Zo komt u zeker tot een werkende aanpak!

- We combineren de belangen van werkgever en werknemers tot een gedragen visie en aanpak, met oog voor ontwikkelingen op het gebied van werk in de sector.
- Onze paritaire aanpak maakt concrete interventies mogelijk, aansluitend bij de behoeften van werkgever en werknemers.

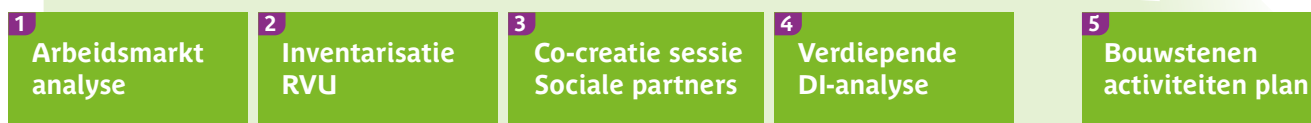


- We gaan uit van een brede visie op duurzame inzetbaarheid. Deze is gericht op de ontwikkeling van de werknemer én op de kwaliteit van het werk.
- Onze aanpak is gericht op de structurele vraag achter het acute vraagstuk.
- We maken gebruik van wetenschappelijk onderbouwde kennis en ruime praktijkervaring in het speelveld van sociale partners.

Onze DIEU-aanpak

We inventariseren en analyseren zowel de huidige als de gewenste toekomstige situatie rond duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Hierbij houden we nadrukkelijk rekening met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Door middel van co-creatiesessies met sociale partners maken we een verdiepende analyse.

Op basis daarvan brengen we advies uit over mogelijke verbeteringen. Ook bieden we ondersteuning bij de implementatie in organisatie(s), in de vorm van concrete interventies.



Interesse?

Neem contact op met een van de onderstaande deskundigen. Zij helpen u graag verder!

Margreet Xavier xavier@awvn.nl
Sam Groen sam.groen@fnv.nl
Sanne van der Meulen s.vandermeulen@cnnvkmensen.nl

Andere plannen?

Voor organisaties die geen gebruikmaken van de subsidieregeling heeft SPDI ook een aanbod beschikbaar om de duurzame inzetbaarheid van werknemers en organisaties te vergroten.