

Het CORONA-virus en werk

Het Coronavirus is het gesprek van de dag. Op 27 februari werd het eerste slachtoffer in Nederland gemeld. Een man in Tilburg die carnaval had gevierd. De angst zit er goed in, terecht of onterecht. De FNV krijgt vele vragen over het Coronavirus en werk. Hoe kun je je beschermen? Welke regels gelden in welke situatie?

Angst voor het Coronavirus

Bij veel mensen zit de angst voor het Coronavirus er goed in. Je hebt bijvoorbeeld net carnaval gevierd in het zuiden, waar het Coronavirus is opgedoken of je zit op de vrachtwagen en rijdt door een gebied waar het Coronavirus is opgedoken. Het is voor iedereen van groot belang elementaire hygiëneregels goed in acht te nemen. De RIVM geeft drie tips:

- Was regelmatig je handen
- Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes

De werkgever moet ook goed op deze zaken letten. Hij heeft ervoor te zorgen dat werknemers veilig en gezond hun werk kunnen doen. Dit betekent goede voorlichting geven en ervoor zorgen dat er op de toiletten voldoende desinfecterende zeep en tissues aanwezig zijn.

Mensen die in contact zijn gekomen met iemand die besmet is, of mensen daarmee in contact te zijn gekomen, kunnen telefonisch contact opnemen met de huisarts of de lokale GGD. Deze kijken dan of onderzoek naar het Coronavirus nodig is. Meer informatie over de stand van zaken over het Coronavirus is te vinden op www.rivm.nl/coronavirus/covid-19

(Mogelijk) besmet met het Coronavirus

Voor de mensen die ziek worden van het Coronavirus gelden uiteraard de normale regels bij een ziekmelding. De werknemer meldt zich ziek en de werkgever is gehouden aan de normale regels van de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte. Maar wat zijn je rechten als je niet terug kan keren vanuit het buitenland omdat je daar een uitreisverbod hebt gekregen? Is de werkgever dan verplicht je loon door te betalen? Deze vraag is niet gemakkelijk te beantwoorden. Zit je vanwege je werk in het buitenland dan ligt het risico uiteraard bij de werkgever en is die gehouden je loon door te betalen. Daarover hoef je geen discussie te krijgen. Maar is dit ook het geval als je vanwege vakantie in het buitenland verblijft en je daar noodgedwongen langer moet verblijven? Je zou kunnen zeggen dat het risico dan bij jou ligt omdat je zelf naar het buitenland vertrokken bent. De werkgever zou je kunnen vragen extra vakantiedagen op te nemen. Dat recht heeft hij.

Maar wat nu als je na terugkeer uit een besmet gebied twee weken in quarantaine moet? Geldt dan ook het onderscheid van zakenreis of vakantie? Bij de zakenreis staat het wederom buiten kijf. De twee weken quarantaine valt gewoon onder de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever. Bij de quarantaine na een vakantie zou dit ook moeten gelden. Het is immers ook in het belang van het bedrijf dat de mogelijk besmette werknemer in quarantaine blijft totdat aangetoond is dat hij/zij niet ziek is.

Te weinig werk vanwege het Coronavirus

Het Coronavirus kan ook leiden tot stagnatie in het werk, bijvoorbeeld omdat noodzakelijke producten niet aangeleverd worden en de productie daardoor stil komt te liggen. Indien sprake is van buitengewone situatie van overmacht en niet van een normaal bedrijfsrisico kan in sommige gevallen Werktijdverkorting worden aangevraagd. Het ministerie van SZW heeft deze regeling ook open gesteld voor bedrijven die getroffen worden door het Coronavirus. De regeling is gebonden aan strikte regels en voor een beperkte periode. Werknemers blijven gewoon hun loon ontvangen, de werkgever wordt tijdelijk gecompenseerd uit de WW-pot. De regeling kan niet worden aangevraagd voor zieke werknemers, voor hen geldt de loondoorbetalingsverplichting.