



Aan Raad van Bestuur van het Kadaster.
t.a.v. van de voorzitter, de heer Mr. F.L.V.P.L. Tierolff

25 oktober 2023

Geachte heer Tierolff,

Dit najaar gaan wij onderhandelen voor de nieuwe CAO van 2024 bij het Kadaster.
In het kader daarvan heeft de FNV, met in achtneming van haar arbeidsvoorwaardennota en de wensen van de achterban, de onderwerpen vastgesteld die aan de orde dienen te komen bij de cao onderhandelingen voor 2024. Deze voorstellen treft u onderstaand aan.

1. Loon:

a) APC

Wij willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari 2025 de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

b) Repareren inflatieachterstand

Wij stellen een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% per 1 januari om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

c) Koopkrachtverbetering

Wij stellen voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 100 euro bruto per maand per 1 januari 2024 te verhogen.

d) Verhoging minimumloon

De grote ongelijkheid tussen arm en rijk wensen wij te verkleinen daarom willen wij het minimumloon verhogen naar € 16,-. De inflatie heeft het inkomen van het Kadaster personeel in de lage schalen uitgehold.

2. Reiskosten:

In het kader van de enorm gestegen brandstofprijzen en daarmee samenhangende reiskosten zouden wij de reiskostenvergoeding tot tenminste het belastingvrije bedrag voor 2024 e.v. willen verhogen,

inclusief een verhoging van het maximale bedrag voor woon-werk.

Dit betekent concreet een vergoeding van €0,23 per km voor woon-werk vanaf 1 januari 2024. Voor toekomstige verhogingen wensen wij automatisch het fiscale regime te volgen.

De pilot om het OV abonnement uit te breiden met de mogelijkheid van vervoer in eerste klas wensen wij te continueren.

3. Duurzame inzetbaarheid

- A. De afspraak over het niet (deels) verplicht hoeven opnemen van opgebouwd compensatieverlof in hetzelfde jaar wensen wij te continueren
- B. Generatiepact: continuering van de huidige regeling vanaf de leeftijd van 60 jaar
- C. Vroegpensioen RVU: In de huidige cao staat een regeling over het toepassen van de RVU regeling. Wij willen dat deze RVU regeling een recht wordt voor de medewerkers en niet langer een faciliteit. Het blijkt dat het voor medewerkers nu niet helder is waarom ze wel of niet gebruik kunnen maken van de regeling hetgeen kan leiden tot willekeur.

4. Verduurzaamheid en IKB

Als bestedingsdoel in het IKB wensen wij ook maatregelen op te nemen in het kader van de verduurzaming in de privé-sfeer. De hoofdredenen om zo'n afspraak op te nemen zijn het verlagen van de energielasten voor de werknemer, waarmee er meer besteedbaar inkomen overblijft. En natuurlijk, zoals de naam al aangeeft, het bijdragen aan verduurzaming door werkgever en werknemer, omdat de maatregelen CO2-uitstoot besparen.

5. Terugdringen externe inhuur.

Contract voor onbepaalde tijd dient bij Kadaster te norm te zijn. Flex alleen voor ziek en piek. De uitgaven aan externe inhuur worden genormeerd op 10 procent van de totale personeelsuitgaven (de 'Roemernorm'). Het streven is dat per 1 januari 2028 deze norm binnen het Kadaster is behaald.

6. Het vergoeden van stages.

Wij willen met u afspreken de vergoeding van stages vast te leggen in de CAO.

7. Het verlengen van bestaande afspraken in de CAO. Het zal duidelijk zijn dat bovenstaande inzetwijzigingen zal brengen op die hierboven genoemde specifieke onderwerpen in de CAO. Voor de rest willen wij de bestaande CAO afspraken in de nieuwe CAO overnemen en verlengen.

8. Looptijd. Wij gaan uit van afspraken voor de duur van 1 jaar. Mocht daartoe aanleiding zijn dan is een langere looptijd bespreekbaar.

Wij rekenen met deze inzet op vruchtbare onderhandelingen voor de cao van 2024.

Met vriendelijke groet.

Hans de Jong

bestuurder FNV Overheid