

CAO DHL EXPRESS



NIEUWSBRIEF | 15 JANUARI 2026

HET DERDE CAO-OVERLEG ZEER MOEIZAME CAO ONDERHANDELINGEN

De cao-onderhandelingen gaan zeer moeizaam. DHL Express maakt winst, maar stelt verslechtingen voor en biedt een mager loonbod.

Vanwege dalende volumes wil DHL Express bezuinigen op de cao en stelt de volgende verslechtingen voor:

- **Een verlening van de referteperiode naar 4 maanden**
Voor fulltimers (40 uur per week) betekent dit dat plusuren worden weggestreepd tegen minuren in 4 maanden, waardoor er waarschijnlijk geen overwerktoeslag meer wordt uitbetaald.
Voor parttimers (bijvoorbeeld 32 uur per week) betekent dit dat plusuren op momenten dat het rustig is in vrije tijd worden ingeroosterd. Je krijgt de uren niet meer uitbetaald.
- **Verlagen van betaling bij ziekte van 100% naar 90% na 6 maanden.**

Als vakbonden hierin mee willen gaan, dan is DHL Express bereid de verlaging van de overwerk- en onregelmatigheidstoeslag van tafel te halen en biedt dan een loonsverhoging van 3% per 1 juli 2026 en 3% per 1 juli 2027.

VERBETERINGEN

FNV-leden willen een loonsverhoging voor behoud van koopkracht en loonverbetering. De inflatie was 3,3% afgelopen jaar. In de cao Beroepsgoederenvervoer is een loonsverhoging van 4% per 1 januari afgesproken.

We hebben DHL Express uitgelegd dat de leden geen verlenging van de referteperiode willen. Bovendien is er een rechterlijke uitspraak gedaan door het Europees Hof dat over meer uren overwerktoeslag moet worden betaald. Jouw flexibiliteit levert DHL geld op en daar mag jij best wat voor terug krijgen.

Op de achterzijde van deze nieuwsbrief vind je in de 'Kijk en Vergelijk' een overzicht van alle cao-voorstellen.

WAT VINDEN JULLIE VAN HET VOORSTEL VAN DHL?

Vakbonden FNV en CNV gaan de komende weken langs de DHL Express-vestigingen om met jullie in gesprek te gaan en om van jullie te horen wat jullie hiervan vinden.

KOM NAAR DE CAO-BIJEENKOMST EN LAAT JE MENING HOREN!

26 januari vanaf 17.00 uur Rdh
Sebastiaan Kalkman/Jacqueline Lohle

27 januari vanaf 12.00 uur Aviation
Tea Negro Ponzi/Jacqueline Lohle

27 januari vanaf 17.00 uur Nvp
Donald Visbeen/Jacqueline Lohle

27 januari vanaf 17.00 uur Aviation
Tea Negro Ponzi/Edwin Meijer

28 januari vanaf 17.00 uur Ehv
Paul Bakker/Edwin Meijer

3 februari vanaf 17.00 uur Utx
Samantha Haman/Jacqueline Lohle

4 februari vanaf 17.00 uur Zwo
Maarten Soer/Jacqueline Lohle

WORD LID

Met meer leden kunnen we meer bereiken, want samen staan we sterk. Nu is het moment, word ook lid van de FNV! Meld je aan via fnv.nl/lidworden of scan de QR-code.



FNV cao-onderhandelingsdelegatie

Paul Bakker, Sebastiaan Kalkman, Tea Negro Ponzi, Aldo Piludu (FNV-kaderleden), Jacqueline Lohle (Bestuurder FNV Transport & Logistiek)



Transport & Logistiek

[FNV.NL/DHL](https://fnv.nl/dhl)

KIJK EN VERGELIJK

	FNV	DHL EXPRESS
Looptijd	1 jaar. 2 jaar is mogelijk als we goede afspraken kunnen maken	2 jaar
Loon	• 6% loonsverhoging per 1 januari 2026 • Periodiek in de loonschaal verhogen van 2,75% naar 3,5% • Aandelenregeling	• 2% per 1 juli 2027, 2% per 1 juli 2028 • DHL wil hier geen afspraak over • OR-regeling
Ziek	• Niet akkoord	• Vanaf 6 maanden ziek 90% loondoorbetaling
RCS	• RCS-functies opnemen in de cao	• Niet bespreekbaar
Privé - werk	• Zelfroosteren voor Call center • Dienst duurt max. 10 uur • Diensten uiterlijk 10 dagen voorafgaand in Inplanning • Werken op een feestdag > vrije dag terug en uitbetaling toeslag • Thuiswerken 50% • Sabbatical 6 weken onbetaald verlof	• DHL wil dit ook maar is afhankelijk van koppeling internationale systemen • Slechts incidenteel het geval, kan niet garanderen • Staat al in Inplanning • Is nu al het geval, zie parttimeregeling • OR-regeling • Bereid om afspraak over te maken
Ouderen-beleid	• Een 80% (werken)-90% (loon)-100% (pensioenopbouw) regeling voor oudere werknemers financieel aantrekkelijker maken • RVU-regeling opnemen in cao-tekst	• DHL wil geen afspraak hierover maken • RVU-regeling wordt opgenomen in de cao-tekst
Toeslagen	• Meeruren voor parttimers betalen als overuren • Niet akkoord • Niet akkoord • Thuiswerkvergoeding volgens Nibud	• Referteperiode naar 4 maanden • ORT minderen • Overwerktoeslag minderen • OR-regeling
Onkosten-vergoeding	• Verblijfkosten: als de medewerker langer dan 4 uur van de standplaats is, dan geeft dat recht op € 0,81 netto per uur	• Nee, is al in het uurloon opgenomen
Overige	• Budget voor internationaal vakbondswerk	• Niet akkoord