

CAO GEMEENTEN/SGO 2023

12 JANUARI 2023

ONDERWERP	BOD VNG (VAN 16 NOVEMBER)	BOD FNV (INZET SEPTEMBER)
Loon	Per 01-02-2023: 5% Per 01-04-2024: 3%	Voor 2023 12% met 100 euro per maand nominaal en de automatische prijscompensatie opgenomen in de cao Indexering van cao-minimum van € 14
Hybride werken	Thuiswerkvergoeding: van 3 euro per dag	<ul style="list-style-type: none">• Thuiswerkvergoeding: €3,00 per dag• Volgen van het Nibud: 2x per jaar toetsen of indexering nodig is• Optimalisatie thuiswerkplek: € 750 voor vijf jaar
Verlof & vitaliteit	Verlof: <ul style="list-style-type: none">• 2 verlofdagen in het IKB• Max koop bovenwettelijke vakantie uren naar 187 uur Vitaliteit: <ul style="list-style-type: none">• Niets	Verbeteringen: <ul style="list-style-type: none">• Bovenwettelijk verlof naar 64 uur• Mogelijkheid 1 dag per week verlof waarvan 50% voor rekening komt van de werkgever gedurende maximaal 5 jaar• Reparatie van verlofuren voor 45-60 jarigen• RVU-afspraken bij 43 dienstjaren en 10 jaar werkzaam bij gemeente of SGO (dienstjaren veiligheidsregio tot 1/1/2022 worden meegeteld)• Max koop bovenwettelijke vakantie uren naar 187 uur
Bovenwettelijke sociale zekerheid	Afschaffen van 3e ziektejaar arbeidsongeschiktheidsuitkering	Behoud van de bestaande bovenwettelijke sociale zekerheid
Mobiliteit	Studie naar duurzame mobiliteit	Verduurzamen en verbetering reiskosten woon - werkverkeer op de korte termijn.
Personeelszorg		Overnemen van cao Rijk: betere balans positie werknemers t.o.v. het organisatiebelang
Flex - Echte banen		Afschaffen van payrollconstructie, structureel werk is vast werk, inhuur (daar vallen de zzp'ers ook onder) alleen bij piek en ziek. Om de werkdruk te verminderen inzet van vaste collega's.
Inclusieve cao	Studie naar instrumenten voor inclusieve samenleving en cao	Inclusie als het gaat om vormen van verlof (rouw verlof, meermalen, niet-traditionele gezinsvormen, transitie etc).
Vitaal blijven		Aandacht voor de overgang op het werk
Ouderschapsverlof	Verbeteringen in de uitvoering	
Omgevingsdiensten		Bereikbaarheidsdiensten en overwerkvergoeding specifiek maken
Looptijd	2 jaar	1 jaar

ACHTERGRONDINFORMATIE

Alle achtergrondinformatie, de inzetten van de bonden en de VNG lees je hier:

fnv.nl/goedecaogemeentenu

fnv.nl/gemeenten

facebook.com/fnvgemeenten

