



IN DEZE NIEUWSBRIEF

NIEUWS UIT BRUSSEL

[Uitbreiding van de Europese Unie?](#)

1

[IndustriAll campagne](#)

2

[Is de OESO economisch revolutionair geworden?](#)

2

VERDIEPING

[Hoorzittingen kandidaat Eurocommissarissen zijn begonnen](#)

3

MEDEDELING

4

AGENDA

5

NIEUWS UIT BRUSSEL

Uitbreiding van de Europese Unie?

Terwijl Engeland nog steeds bezig is om uit te treden uit de Europese Unie (EU), proberen met name landen in de Balkan regio juist toe te treden. Albanië en Noord-Macedonië (Macedonië heet sinds februari Noord-Macedonië vanwege een conflict met Griekenland over de naam) willen onderhandelen over toetreding tot de EU. Vorige week heeft de Duitse Bondsdag besloten dat gesprekken kunnen gaan beginnen maar daar zijn wel een aantal voorwaarden aan verbonden. De voorwaarden hebben met name betrekking op het juridische systeem (betere rechtbanken, geen corrupte rechters en officieren van justitie, betere aanpak georganiseerde criminaliteit). Het was ook hard nodig want meer dan 60% van de rechters komt niet meer terug.

Op 9 oktober debatteert de Tweede Kamer wat er gaat gebeuren. Vlak voor de zomer werd er nog een [motie](#) van kamerleden Omtzigt (CDA), Mulder (VVD) en Drost (ChristenUnie) aangenomen dat het Nederlandse kabinet niet mag instemmen met onderhandelingen omdat het land nog niet klaar is. Wordt dinsdag dus vervolgd in het debat met de minister.

Brexit

Een never ending story....zo lijkt het wel. 31 oktober als Brexit datum staat nog steeds maar ondertussen speelt er van alles. Uiteraard allereerst de unanieme [uitspraak](#) van het Britse Supreme Court dat de opschorting van het Parlement onwettig was. De Britse premier Boris Johnson heeft in strijd met de wet gehandeld door het Parlement naar huis te sturen. Hetgeen tot gevolg had dat het Lagerhuis en Hogerhuis niet ontbonden meer waren en dus weer konden vergaderen.

Er is ondertussen nog steeds geen plan. Johnson heeft een plan van 5 pagina's gelanceerd maar dat is het nog niet helemaal om maar eens een understatement te maken. In Brussel wordt afgewacht waar de Britten mee komen, er is op 17 oktober een Europese top maar gevreesd wordt dat er dan nog geen besluiten kunnen vallen. Johnson ondertussen peinst er niet over om uitstel aan te vragen, hij zegt dat Engeland op 31 oktober de EU verlaat met of zonder akkoord.

Ondertussen heeft de Britse vakcentrale een [statement](#) uitgebracht waarin ze aangeven een no deal niet te zullen accepteren. Ze streven naar een deal 'for a future fit for working people'. Een no deal zou catastrofaal zijn voor de economie en de werkenden. Na een no deal zou de Britse overheid ook rechten waar vakbonden in heel Europa hard voor gevochten hebben kunnen opgeven zoals vakantiedagen, ontslagbescherming, gelijke rechten voor parttime werknemers. 6 op de 10 vakbondsleden stemde in 2016 om in de EU te blijven. De TUC blijft strijden voor een level playing field zodat Britse werknemers niet achterblijven bij de Europese.

Ondertussen probeert Johnson de oppositie zover te krijgen dat ze voor verkiezingen gaan. Het worden spannende weken tot 31 oktober.

IndustriAll campagne

IndustriAll Europe heeft een campagne gelanceerd ([Together at Work](#)) om het belang van collectieve onderhandelingen voor het verhogen van lonen en betere arbeidsomstandigheden onder de aandacht te brengen. De campagne is hard nodig vindt Luc Triangle, Secretaris-Generaal IndustriAll Europe, omdat de afgelopen decennia collectieve onderhandelingen in heel Europa uitgehold zijn:

"Na de crisis die in 2008 begon, werden collectieve onderhandelingen bewust door zowel nationale regeringen als Europese instellingen ondermijnd, om lonen te verlagen en de winstgevendheid te herstellen. De toename van individuele contracten heeft ertoe geleid dat veel werknemers niet meer in staat zijn om voor zichzelf op te komen, met het gevolg van onzeker werk en armoede onder werkenden. Dit heeft geleid tot een vicieuze cirkel waarin lagere onderhandelingsdekking de macht ondermijnt om collectief op te treden en de omstandigheden voor alle werknemers in de samenleving te verbeteren. Dit tast ook de sociale cohesie aan en bedreigt nu de toekomst van onze socialezekerheidsstelsels, omdat werknemers deze niet kunnen betalen en werkgevers niet langer voldoende bijdragen om adequate bescherming te waarborgen."

Er moet dus weer meer collectief onderhandeld worden willen we arbeidsomstandigheden verbeteren en lonen verhogen. De campagne moet meer bewustwording creëren en "maatregelen identificeren die nodig zijn om collectieve onderhandelingen te ondersteunen."

Berichten - video, print en sociale media en voor gebruik op de werkplek - worden verspreid in alle 181 aangesloten vakbonden van IndustriALL Europe in 38 landen.

Het [lanceringsevenement op 26 september](#) vond plaats in Brussel en telde verschillende leden van het Europees Parlement, evenals vertegenwoordigers van de Europese Commissie, het Finse voorzitterschap, Europese werkgeversorganisaties en vakbondsvertegenwoordigers uit heel Europa. De campagne loopt van september 2019 tot maart 2020 en is - naast werkgevers, beleidsmakers en werknemers - gericht op vrouwen, jongeren en mensen met een preciaire baan.

Is de OESO economisch revolutionair geworden?

Dat zeggen recensenten van de Nederlandse denktank [Rethinking Economics Netherlands](#) over het op 12 september verschenen OESO rapport [Beyond growth: towards a new economic approach](#).

In de recensie, geschreven door [Martijn Jeroen van der Linden](#) voor [Follow The Money](#), bepleit de OESO met dit rapport het eeuwige groei model te beëindigen, geen pleisters meer plakken en naar een nieuw economisch model te streven. De auteurs – waaronder Andy Haldane, de hoofdeconoom van de Bank of England – adviseren 'ingrijpende hervorming van nationale en internationale instituties'. Het rapport moet nog vastgesteld worden door de OESO leden, de 36 rijkste landen ter wereld: we wachten met spanning af.

De problemen die aanleiding zijn voor dit rapport zijn bekend: groeiende ongelijkheid, ecologische crisis, monopolisering en daarmee gepaard gebrek aan democratie, een fragiel financieel systeem. Om deze op te lossen hebben maatschappelijke organisaties al lang concrete hervormingsvoorstellen gemaakt, en dat linkse economische theorieën verschillen met die van rechts is ook geen geheim. De voorstellen zijn dus niet nieuw, maar wel de pen waaruit deze vloeien.

Volgens Rethinking Economics Netherlands is het rapport om “tenminste vier redenen een belangrijke stap in de ontwikkeling van nieuw economisch denken en een nieuwe economie”:

- Afscheid van groei an sich (expliciete kritiek aan ‘orthodoxe’ neoklassieke economische theorie en erkenning van uitputting van natuurlijk hulpbronnen)
- Alternatieven: kwaliteit boven kwantiteit (pleiten voor een ander beleid m.b.t. macro-economie, financiële regulering, klimaat, *corporate governance* en arbeidsmarkt met indicatoren en machtsanalyse. Hierbij ook een significante hervorming van nationale en internationale instituties geadviseerd om integraal en radicaal te veranderen)
- Het auteurschap: de *Secretary General’s Advisory Group* van de OESO zelf (zoals gezegd, de ideeën zijn niet nieuw, maar de OESO heeft macht en bepleit een paradigmaverandering, met voldoende onderbouwing)
- Machtsanalyse: het komt niet vaak voor de internationale instellingen gevestigde belangen discussiëren, de OESO representeert nota bene de gevestigde belangen van de rijkste landen ter wereld: *‘Many vested interests will stand in the way – the resistance of those with incumbent power is of course a major reason why more equitable and sustainable policies have not been followed over the last decade and longer. So we recognize that this is as much a political as an economic policymaking challenge.’*

Kortom, volgens deze recensie, is dit rapport “een potentieel revolutionaire stap in de ontwikkeling van nieuw economisch denken en een nieuwe economie.”

De moeite waard om te lezen!

VERDIEPING:

Hoorzittingen kandidaat Eurocommissarissen zijn begonnen

Alle kandidaat Commissarissen zijn inmiddels uitgenodigd voor een 3 uur durende hoorzitting met de bevoegde parlementaire commissie of commissies op het beleidsterrein van hun toekomstige portefeuille. [Deze hoorzittingen zijn openbaar en kunnen via live webstreaming worden gevolgd.](#)

Op dit moment staat al vast dat 2 kandidaat Commissarissen ongeschikt geacht zijn; de Juridische Commissie van het EP heeft de geschiktheid van de Roemeense [Rovana Plumb](#) de Hongaarse [László Trócsányi](#) voor hun functie in de nieuwe Europese Commissie betwist.

Volgens het [Reglement van Orde van het Europees Parlement](#), onderzoekt de Commissie juridische zaken van het Parlement de verklaring van financiële belangen, die door elke kandidaat Commissaris opgesteld wordt, op potentiële belangenconflicten met hun toekomstige portefeuille bij de Commissie. Dit is een voorwaarde vóór de hoorzitting door de bevoegde commissie. [Op 30 september](#) heeft de Commissie juridische zaken zowel Plumb (13 stemmen vs. 7 stemmen) als Trócsányi (12 stemmen vs. 9 stemmen) formeel ongeschikt geacht. Volgens het Reglement van Orde moet de Voorzitter van het Parlement nu Ursula Von der Leyen als gekozen Commissievoorzitter op de hoogte. Zij moet nu beslissen welke maatregelen moeten worden genomen. Als Von der Leyen echter geen rekening zou houden met het negatieve advies, zou dit de goedkeuring van de hele Commissie door het Parlement in gevaar kunnen brengen.

Ondertussen hebben alle kandidaat Eurocommissarissen al hun antwoorden gegeven op de schriftelijke vragen van het Europees parlement. De vragen en antwoorden van kandidaat Eurocommissaris Frans Timmermans, tref je [hier](#). De Luxemburger Nicolas Schmit is kandidaat Commissaris voor Werkgelegenheid. Op de [schriftelijke vragen uit het Europees Parlement](#) antwoordt hij nadrukkelijk dat Europa de sociale dimensie centraal moet stellen in haar beleid en opwaartse economische en sociale convergentie moet bevorderen.

Nicolas Schmit benadrukt het belang van de Europese sociale dialoog en verklaart dat hij de politieke beleidslijnen van beoogd Commissievoorzitter Ursula Von der Leyen zal voortzetten, namelijk:

- Een rechtsinstrument inzake billijke minimumlonen, met inachtneming van de loonvorming volgens de nationale tradities, door middel van collectieve overeenkomsten of wettelijke bepalingen;
- Een Europese kindergarantie;
- De versterking van de jongerengarantie;
- Het zoeken naar manieren om de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers te verbeteren;
- De actualisering van de vaardighedenagenda;
- De volledige uitvoering van de richtlijn inzake het evenwicht tussen werk en privéleven;
- Het leveren van meer inspanningen om armoede te bestrijden.

Op de vraag wat een rechtsinstrument voor billijke minimumlonen dan inhoudt, antwoordt hij: *“De afgelopen jaren zijn in de EU miljoenen banen gecreëerd. We staan echter nog steeds voor uitdagingen op het vlak van ongelijkheid en armoede onder werkenden. De verkozen voorzitter heeft duidelijk gemaakt dat elke werknemer in de EU een eerlijk minimumloon moet krijgen. Ik zal ernaar streven te verzekeren dat werk lonend is en elke werknemer een waardig inkomen verschaft in het licht van de nationale economische en sociale omstandigheden.*

Bovendien zou in het voorstel, voortbouwend op de Europese pijler van sociale rechten, worden aangedrongen op adequate minimumlonen die op transparante en voorspelbare wijze worden vastgesteld. Een dergelijk EU-initiatief inzake minimumlonen zou niet alleen werknemers in heel Europa beschermen, maar zou ook kunnen leiden tot een betere coördinatie van het EU-beleid, waardoor de lidstaten de gemeenschappelijke uitdagingen op een meer doeltreffende wijze kunnen aanpakken met het oog op het nastreven van opwaartse economische en sociale convergentie. Het initiatief zou gemeenschappelijke beginselen voor de lidstaten kunnen omvatten voor de vaststelling van minimumlonen, gemeenschappelijke indicatoren voor de beoordeling van hun beleid als middel om de convergentie te ondersteunen, met volledige inachtneming van de bevoegdheden van de lidstaten en de sociale partners, alsook van de nationale tradities op het gebied van loononderhandelingen. Daarom is het belangrijk om alle relevante belanghebbenden te raadplegen, rekening houdend met het tijdschema dat in de politieke beleidslijnen van de verkozen voorzitter is aangegeven.

Billijke minimumlonen kunnen worden vastgesteld door middel van collectieve overeenkomsten of wettelijke bepalingen, afhankelijk van de tradities van elk land. Samen met de verkozen voorzitter ben ik stellig overtuigd van de waarde van de sociale dialoog tussen werkgevers en vakbonden, de mensen die hun sector en hun regio het beste kennen”.

We zullen Nicolas Schmit natuurlijk aan deze mooie woorden gaan houden! Voor zover nu bekend, gaat hij een soepel lopende hoorzitting van het Europees parlement tegemoet. Ook over de bekwaamheid van Frans Timmermans bestaan weinig twijfels, maar op dit moment van schrijven (30 september 15.08) weten we dat in ieder geval 2 kandidaat Commissarissen dus niet eens meer gehoord gaan worden, ze sneuvelden al op mogelijke belangenverstrengeling. Dat is echt een unicum. En het is geenszins zeker of het bij deze 2 kandidaten blijft, zoals we vorige week al berichtten. Wordt dus vervolgd!

MEDEDELING

I.v.m. de herfstvakantie verschijnt de eerstvolgende nieuwsbrief weer op **donderdag 24 oktober 2019**

AGENDA:

ITCILO and ILO present: FREE Massive Open Online Course on Employment and Decent Work for Peace and Resilience



Find each piece of the puzzle!



Discover the thematic modules in SECTION IX, including:

The role of workers' organizations in promoting peace and resilience

Join the MOOC at <https://bit.ly/2lVmBm9> or write to MOOCR205@itcilo.org. Deadline: 4 October 2019

ITEM Jaarconferentie 2019 | "Bouwen aan een kennisplatform voor grensoverschrijdende samenwerking"

Donderdag 21 en vrijdag 22 november 2019 | Enschede

Jubileum editie - 5 jaar ITEM

"100 Jaar ILO: Een feestje waard!"



DATUM: 22 november 2019

TIJD: 10.00 uur tot 15.00 uur, aansluitend borrel

LOCATIE: CVH Utrecht

Aanmelden bij: Lucia.Lapar@fnv.nl

FNV, Team Europa en Internationale Zaken van de Beleidsadviesgroep

Postbus 9208 | 3506 GE Utrecht

T: +31 (0)88-3681432 | europanieuws@fnv.nl