



AANGETEKEND en per e-mail

Aedes Vereniging van Woningcorporaties
t.a.v. Dhr. W. de Vreeze
Algemeen directeur Aedes
Postbus 93121
2509 AC Den Haag

Per e-mail vooruit: w.devreeze@aedes.nl

Datum

17 november 2023

Ons Kenmerk

Betreft / Onderwerp

Ultimatum cao Woondiensten

Uw Kenmerk

Doorkiesnummer

E-mail

Geachte heer de Vreeze,

De huidige cao Woondiensten loopt tot en met 31 december 2023.

Op 12 juni 2023, 22 augustus 2023, 6 september 2023 en 10 oktober 2023 hebben onderhandelingen plaatsgevonden over een nieuwe cao voor de medewerkers in de Woondiensten. De onderhandelingen werden gevoerd door Aedes aan de kant van werkgevers en de vakbonden FNV, CNV Vakmensen en De Unie aan werknemers kant.

Al na de derde onderhandelingsronde (d.d. 6 september 2023) in dit cao-traject spraken de vakbonden de zorg uit dat hetgeen u, met name ten aanzien van de loonsverhoging, te bieden had onvoldoende zou zijn om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Vakbonden hebben na deze onderhandelingsronde hun achterban geraadpleegd. Bij de FNV kreeg dit de vorm van een drietal online 'CAO-café's' waarin corporatiemedewerkers (ook niet vakbondsleden) over de stand van zaken in de onderhandelingen zijn geïnformeerd en daarover hun mening hebben gegeven.

De achterbanraadpleging van vakbonden was de aanleiding voor een petitie waarin het belang van koopkrachtreparatie en -behoud voor de corporatiemedewerker werd benadrukt. Deze petitie is in korte tijd 9.041 keer ondertekend. Dit signaal vanaf de werkvloer is bij de start van de vierde onderhandelingsronde op 10 oktober 2023 door vakbonden aan Aedes overhandigd.

Tijdens deze vierde onderhandelingsronde (d.d. 10 oktober 2023) heeft Aedes een eindbod gedaan. Dit eindbod is vervolgens aan de Branchegroep Woondiensten van de FNV voorgelegd. Deze heeft geconstateerd dat het eindbod onvoldoende was en te ver af ligt van wat wij acceptabel achten om tot overeenstemming te kunnen komen over een nieuwe cao. De Branchegroep Woondiensten FNV heeft derhalve geconcludeerd dat



het eindbod niet aan de FNV-leden werkzaam in de Woondienstenbranche voorgelegd zou worden. Deze conclusie is op 18 oktober 2023 via email met de voorzitter van de werkgeversdelegatie gedeeld.

Bij het uitbrengen van het eindbod heeft de werkgeversdelegatie namens Aedes uitgesproken dat hiermee de grenzen van haar mandaat zijn bereikt. De kloof tussen dat wat werkgeverspartij wil bieden en dat wat de vakbonden acceptabel vinden is te groot. Een eindbod betekent dat we uitonderhandeld zijn. Na het uitbrengen van het eindbod en de conclusie van de Branchegroep Woondiensten FNV dat dit bod niet in stemming wordt gebracht bij de achterban, heeft de FNV een 10-tal achterbanraadplegingen georganiseerd. Dit zowel online als fysiek op locatie. Aan deze bijeenkomsten is door honderden FNV-leden (en ook enkele niet-leden) deelgenomen. Daarbij is ons duidelijk geworden dat onze leden het standpunt dat het eindbod van Aedes onvoldoende is, onderschrijven en dat de actiebereidheid onder onze leden erg groot is.

Dit betekent dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

Looptijd:

1. Een cao met de looptijd van één jaar, namelijk van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Loonontwikkeling:

2. Met ingang van 1 januari 2024 een structurele verhoging van de salarisschalen, salarissen en overige emolumenten met een bedrag van €83,- bruto per maand en daar bovenop een structurele verhoging van de salarisschalen, salarissen en overige emolumenten met 11%.
3. Voor de loonschalen C en D komt het aanpassingsbedrag conform afspraak te vervallen ex artikel 4.4.4 cao. Ook voor de loonschalen E t/m H en O dient het aanpassingsbedrag per direct geschrapt te worden. Het eindniveau in de loonschalen C t/m H en O wordt daarbij gesteld op het eindniveau voor 'oude' medewerkers. Het begrip 'nieuwkomer' verdwijnt uit de cao.
4. Verhoging van alle vergoedingen in de cao met 13,25%.

Invoering van de Automatische Prijs Compensatie (APC) met ingang van 1 januari 2025:

5. Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarisschalen en salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de Consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober, af te ronden op 1 decimaal). Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, die achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.



Pensioen:

6. De pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van het volledige salaris van de arbeidsongeschikte werknemer (in plaats van de 70% van het salaris voor ziekte waarop het nu gebaseerd is). De extra benodigde premie hiervoor komt voor rekening van werkgevers.

Verlof:

7. 1 mei, 'De Dag van de Arbeid', wordt een betaalde extra vrije dag voor FNV-leden

Individueel Loopbaanontwikkelingsbudget:

8. De hoogte van het individueel loopbaanontwikkelingsbudget wordt verhoogd naar €1.000,- per jaar met een maximum zoals genoemd in art. 10.5.5. CAO van €5.000,-.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief die wij u tijdens de eerste onderhandelingsronde op 12 juni 2023 hebben uitgereikt en toegelicht.

Indien wij vóór vrijdag 23 november 2023 10.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Wij gaan ervan uit dat u de bij u aangesloten leden op de hoogte stelt van dit ultimatum en de naderende acties.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden hinder of schade ondervinden van de door georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat het inzetten van onderkruipers op grond van de WAADI verboden is. Indien wij daar aanleiding toe zien, zullen wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Daarnaast wijzen wij u en uw leden erop dat overbrengen van werkzaamheden die normaliter door uw bedrijf worden verricht naar andere bedrijven, door ons tot besmet werk zal worden verklaard. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden bij die bedrijven oproepen om geen besmet werk te verrichten.



Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet,

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Waage'.

Janneke Waage
Teamleider FNV Bouwen & Wonen
M: 06 – 53484225

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zakaria Boufangacha'.

Zakaria Boufangacha
Coördinator arbeidsvoorwaarden FNV