



AANTEKENEN

MEBIN B.V.

T.a.v. mevrouw R. Dielissen en de heer A. Verhagen

Postbus 3233

5203 DE 'S-HERTOGENBOSCH

Datum

21 juni 2021

Ons Kenmerk

NRD\MPASMAN\cas\60

Betreft / Onderwerp

ultimatum

Uw Kenmerk

Doorkiesnummer

088-3680222

E-mail

margreet.pasman@fnv.nl

Per e-mail vooruit: arian.verhagen@heidelbergcement.com en rdielissen-kleinjans@mebin.nl

Geachte mevrouw Dielissen en heer Verhagen,

Op 19 december 2019 kwamen Mebin (en Sagrex) en FNV Bouwen & Wonen en CNV Vakmensen een collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: cao) voor beide bedrijven overeen (looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020). Naast afspraken over onder meer loon en looptijd werden studieafspraken gemaakt in verband met de overgang naar een cao voor het moederbedrijf Heidelberg Cement (hierna: cao HC). In dat kader werd overeengekomen om een tweetal studies uit te voeren naar respectievelijk het functiehuis van de cao en de salarisschalen en het zogeheten Generatiepact. Verder werd overeengekomen dat een nieuw op te stellen cao voor het moederbedrijf Heidelberg Cement (hierna: HC) ter onderhandeling aan cao-partijen aangeboden zou worden, waarbij HC de resultaten uit bovenstaande studies zou meenemen.

Op 20 oktober 2020 voerden betrokken cao-partijen overleg over de voortgang van de studie naar het functiehuis voor één cao HC. Inmiddels was duidelijk dat de studie naar het functiehuis niet afgerond zou kunnen worden vóór expiratie van de cao ENCI op 1 januari 2021. Wij hebben onze zorg daarover uitgesproken en voorgesteld om een overbruggings-cao voor Mebin (en Sagrex) af te sluiten, die zou gelden vanaf het expireren van de cao per 1 januari 2021 tot en met de afronding van het voorbereidingstraject voor de nieuwe cao HC. Deze overbruggings-cao zou dan hoofdzakelijk een afspraak over looptijd en loon bevatten. U heeft daarop aangegeven voor het afsluiten van een overbruggings-cao geen mandaat te hebben van HC.



Op 25 november 2020 hebben wij een studie vervolgoverleg gehad, waar nogmaals een discussie heeft plaatsgevonden over de verlenging van de vigerende Mebin (en Sagrex) cao. Wij hebben u nogmaals gevraagd om met de bonden een overbruggings-cao overeen te komen per 1 januari 2021. U heeft wederom aangegeven hiervoor geen mandaat te hebben. U heeft echter ook toegezegd dit te zullen navragen bij het moederbedrijf en te zullen proberen hierover terug te koppelen vóór het expireren van de cao's. Dit mandaat is er helaas niet gekomen, waardoor de cao op 1 januari 2021 is geëxpireerd.

Op 28 januari 2021 hebben wij weer een studie vervolgoverleg gehad, waar opnieuw een overbruggings-cao door zowel FNV als CNV aan de orde werd gesteld. U heeft toen aangegeven dat het moederbedrijf inmiddels bereid was om, onder voorwaarden welke u niet wenste te specificeren, nieuwe cao's overeen te komen. Daarbij gaf u aan deze onderhandelingen enkel en alleen fysiek te willen voeren en dat deze fysieke onderhandelingen pas zouden kunnen worden gestart, zodra de regels van de overheid inzake corona en de interne HC regels dat toelaten. Wij hebben u aangegeven dat wij dit onacceptabel vonden en dat besprekingen over een loonsverhoging en de looptijd van een simpele overbruggings-cao niet fysiek plaats hoeven te vinden. Daarbij hebben wij uitdrukkelijk aangegeven dat onze leden er groot belang aan hechten om niet (voor onbepaalde tijd) zonder cao's te zitten.

Op 22 maart 2021 stond het volgende studie-overleg gepland. Voorafgaand hieraan is door FNV per e-mail op 16 en 17 maart 2021 aangegeven dat het overleg van 22 maart 2021 gebruikt kon worden om opnieuw met elkaar te spreken over een nieuwe cao. Ondanks herhaalde verzoeken is dit destijds door u afgewezen. Het geplande studie-overleg van 22 maart 2021 is vervolgens door u afgelast vanwege het feit dat volgens u uw studie naar het functiehuis wederom was vertraagd. Inmiddels viel te voorzien dat de studie naar het functiehuis niet vóór 2022 zal zijn afgerond. Een en ander betekent dat onze leden alweer enkele maanden zonder cao zitten en zonder dat duidelijk is wanneer en op welke voorwaarden Mebin (en Sagrex) bereid zijn te onderhandelen over een overbruggings-cao.

We hebben vervolgens twee gesprekken, op 14 april en 29 april 2021, gevoerd teneinde het sluiten van een overbruggings-cao voor Mebin (en Sagrex) te verkennen. Helaas heeft een en ander niet tot een uitkomst geleid.

Al sinds het begin van onze besprekingen in oktober 2020 heeft FNV u erop gewezen dat de complexiteit van de studie naar het functiehuis maakt dat u deze niet afgerond kon hebben vóór het verstrijken van de cao. Tijdens élk overleg dat wij sindsdien hebben gevoerd, hebben wij u verzocht om vóór expiratie op 1 januari 2021 van de cao Mebin (en cao Sagrex) te komen tot een overbruggings-cao voor beiden. Voor de door Mebin (en Sagrex) gewenste cao HC is het huiswerk (de studie naar het functiehuis) aan uw zijde simpelweg niet klaar.

Het gehele proces kon dan ook niet anders gezien worden dan dat u ten onrechte drempels opwierp om tot een overbruggings-cao te komen. Onder het mom van een niet door u uitgevoerde studie, konden wij ons niet langer aan de indruk onttrekken dat er aan uw kant sprake was van vertragingstactieken om niet over een nieuwe cao te spreken. Uw rigide opstelling en de cao-loze periode die inmiddels al maanden duurde, was inmiddels voor de leden van FNV niet langer acceptabel en zij wensten, op korte termijn, tot een overbruggings-cao voor Mebin (en Sagrex) te komen.

Per brief van 28 mei 2021 hebben wij de onvrede van onze leden overgebracht en u met klem verzocht om het op 3 juni jl. geplande studie-overleg in te zetten als overleg over de overbruggings-cao's. Daarbij hebben wij duidelijk gesteld dat wij een loonsverhoging eisen van 5% per 1 januari 2021 en van 2,5% per 1 januari 2022.

Wij hebben u daarbij gewaarschuwd dat, indien wij tijdens dit overleg niet tot acceptabele afspraken zouden komen, u rekening diende te houden met een ultimatum en daarmee samenhangende acties.



Uiteindelijk hebben wij op donderdag 3 juni jl. met u onderhandeld om te komen tot een overbruggings-cao voor Mebin (en Sagrex). Daarbij hebben we afgesproken dat er een studie naar de haalbaarheid van een zwaarwerkregeling voor de beide bedrijven zou komen. U heeft tijdens dit overleg een bod gedaan van 1,75% loonsverhoging met ingang van 1-1-2021 en 0,75% met ingang van 1-1-2022 (uitgaande van de looptijd van 1-1-2021 t/m 30-6-2022). Wij hebben in reactie daarop aangegeven dat dit zover afstaat van wat onze leden wensen, dat wij een dergelijk onderhandelingsresultaat niet aan onze leden zullen voorleggen. Zelfs nadat wij stappen in uw richting hebben gezet voor wat betreft een loonsverhoging, bleef u bij uw loonbod en is gebleken dat het verschil zodanig groot bleef dat er geen zicht was op een onderhandelingsresultaat. Dit terwijl wij na meerdere verwoede pogingen om tot een cao te komen, u een duidelijke laatste kans hadden geboden in onze brief van 28 mei 2021. Inmiddels waren onze leden al een half jaar door uw toedoen in een cao-loze periode beland. Wij konden dan ook niet anders dan constateren dat wij uitonderhandeld zijn.

In een e-mail aan u op 8 juni jl. hebben wij u dit ook bevestigd en hebben wij u aangegeven dat wij onze leden op de hoogte zouden stellen en zouden raadplegen over collectieve acties en u mogelijk een ultimatum tegemoet kon zien.

Inmiddels hebben wij onze leden geraadpleegd over collectieve acties. Daarbij werd ons duidelijk dat de actiebereidheid onder onze leden overweldigend groot is.

Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij dan ook besloten u hierbij een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Een verlenging van de cao van Mebin met een looptijd van 18 maanden, te weten van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2022.
2. Een structurele verhoging van de salarisschalen en feitelijke lonen van 5% per 1 januari 2021 en een structurele verhoging van de salarisschalen en feitelijke lonen van 2,5% per 1 januari 2022.
3. Een zwaarwerkregeling waardoor werknemers 3 jaar eerder dan de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen stoppen met werken. Mebin mag (maximaal) 3 jaar een bedrag van € 21.204 bruto (niveau 2021) verstrekken aan de werknemer. De bijdrage van een werknemer is dat hij zijn pensioen naar voren haalt en daarvoor levenslang een lager ouderdomspensioen ontvangt. De 2% premievrijval vanuit de 55min regeling willen we hiervoor inzetten.

Indien wij vóór vrijdag 25 juni 2021 18.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.



Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U kunt daartoe contact opnemen met onze bestuurder Margreet Pasman, te bereiken tijdens kantooruren op haar mobiele telefoonnummer (06-51023283) en per e-mail: margreet.pasman@fnv.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk, dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Margreet Pasman'.

Margreet Pasman
FNV Bouwen en Wonen
margreet.pasman@fnv.nl
06-51023283

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zakaria Boufangacha'.

Zakaria Boufangacha
FNV
coördinator arbeidsvoorwaarden