

Terugkoppeling periodiek overleg RFH van 10 september 2020

Beste leden,

In navolging op het laatste periodiek overleg van 24 augustus jl. hebben wij op 10 september jl. de overige agenda punten van het periodiek overleg besproken. Ook is de onderhandelingsdelegatie CAO van FNV en CNV Vakmensen op 16 september a.s. uitgenodigd door de directie van RFH. Dit zal gaan over de laatste financiële ontwikkelingen bij RFH, conform de afspraken die medio april van dit jaar zijn gemaakt. Hieronder een korte weergave van de openstaande agendapunten die wij tijdens het periodiek overleg hebben besproken

Aanvraag formulier verlof winterperiode Aalsmeer

Wij hebben van aantal van onze leden vernomen dat zij van het management van Logistiek Aalsmeer een nieuw vakantieaanvraagformulier hebben ontvangen. Hier wordt gevraagd om voor 15 september a.s. je verlofwensen voor de komende winter (dec/maart) door te geven. Tijdens het periodiek overleg hebben wij aangegeven dat wij verrast zijn van deze brief. Niet alleen is dit in strijd met de cao, maar ook moeten bedrijfs-kritische dagen (c.q. drukke dagen) eerst overlegt worden met de OR. De directie erkent de fout en geeft aan dat dit enkel gaat om aaneengesloten vakanties van minimaal 7 dagen. Ook erkennen zij dat de brief niet duidelijk aangeeft dat het niet gaat om snipperdagen en of 1 of meer verlofdagen. Zij gaan deze brief op ons verzoek herzien.

Stand van zaken Fustwasserij Naaldwijk

Wederom is er aandacht gevraagd voor de werksfeer bij de fustwasserij Naaldwijk. De afgelopen jaren hebben deze medewerkers continue in onzekerheid gezeten of ze nu wel of niet worden geoutsourced. RFH zal betreft dit onderwerp een pas op de plaats nemen en voorlopig geen nieuw outsourcingstraject opstarten. Anderzijds is nu wel de onderhoud van de wasmachines naar een andere partij overgegaan en dat heeft wederom invloed op de groep. RFH heeft aangegeven dat zij snel in gesprek zullen gaan met de betrokken medewerkers over de gang van zaken.

Evaluatie beloning uitzendkrachten (UZK) op basis van vak volwassenheid

In de huidige cao hebben partijen afgesproken om tijdens de looptijd van de cao de inlenersbeloning UZK te evalueren. De huidige methode is dat de UZK begint in de aanloopschaal (5). Na 8 maanden goed functioneren, zal de UZK worden beloond conform de bijbehorende vak volwassenschaal die begint bij salarisschaal (10). Conform de ABU/NBBU cao zal nu de inlenersbeloning bij RFH per 1 januari 2021 worden aangepast, waarbij de UZK na 6 maanden goed functioneren conform vak volwassenschaal zal worden beloond vanaf schaal (10), afhankelijk van functie/leeftijd.

Inzet uitzendkrachten

Ook hebben wij onze zorgen geuit over de Flex/Vast verhouding. Door de coronacrisis zijn er veel uitzendkrachten naar huis gestuurd, maar door het snelle herstel van de sierteelt zijn er weer veel mensen nodig. Onder onze leden is er een frustratie ontstaan vanwege het continue inwerken van UZK vanwege het hoge verloop. Werken in de verdeling is helaas niet aantrekkelijk genoeg en is de oorzaak van dit hoge verloop. Wij hebben daarom RFH erop gewezen om meer mensen in vaste dienst te nemen.

Kwestie plus-min-uren bij RFH

De laatste maanden krijgen we veel signalen van medewerkers met een parttime contract (bij RFH is dat <38 uur) dat zij eerder naar huis worden gestuurd en daardoor veel min-uren opbouwen. Vooral in Aalsmeer krijgen we veel signalen, omdat vanaf november 2019 ook afdelingen zoals LDK & LDA met min/plus-uren is gaan werken. Wij hebben in 2014 de afspraak gemaakt dat medewerkers met een parttime flexcontract met vaste eindtijden in het verdeelproces Bloemen/Planten overgaan naar de plus/min-uren systematiek om beter in te spelen op het werkaanbod. In de cao is dit destijds tot onze verbazing anders opgenomen, waardoor de regeling op meerdere afdelingen mag worden uitgevoerd. Medewerkers worden met een contract van 32 uur per week met vaste werktijden verdeeld over 4 dagen, eerder naar huis gestuurd. Vervolgens moeten zij zich melden bij het FLeXPunt, waar momenteel niet genoeg werk is. Wij hebben nu met de directie van RFH een interpretatie discussie.

Medewerkers hebben ter compensatie destijds ook twee verlofdagen in hun keuzebudget gekregen. Nu krijgen wij signalen van overige logistieke afdelingen die voorheen vaste roostertijden hadden nu ook overgaan naar deze systematiek. Wij vinden dit niet kunnen. Op deze manier verschuift RFH haar ondernemersrisico's naar de werknemers. RFH moet ervoor zorgen dat deze mensen gewoon hun contracturen kunnen maken. Hebben jullie vragen over vergelijkbare problemen neem dan contact met ons op.

Coronaprotocol

Ook is er gesproken over de naleving en handhaving van de coronamaatregelen op de werkvloer. Op ons verzoek heeft de FNV Arbodeskundige veelvuldig contact gehad met de Arbo specialisten van RFH. Veel van onze aandachtspunten worden aangepast of toegevoegd in het nieuwe coronaprotocol dat binnenkort zal worden opgeleverd. Wij herhalen dat het verplicht stellen van mondkapjes op een afdeling een uiterste middel moet zijn. De naleving van de 1,5 meter is volgens de overheid de beste maatregel die risico's van besmetting verkleint. Wij pleiten nogmaals voor onafhankelijke corona handhavers die controleren op de naleving van de maatregelen en als basis de 1,5 meter maatregel.

Thuiswerkregeling

In het vorige overleg heeft RFH aangegeven ons te betrekken bij de ontwikkeling van een thuiswerkregeling. Dit is gebeurd. De directie van RFH heeft een eerste voorstel van een thuiswerkregeling gedeeld met de vakbonden en OR. Wij blijven bij ons standpunt dat wij geen voorstander zijn van het tussentijds openbreken van de cao. Wij zijn daarom op 9 september jl. in gesprek gegaan met de OR. Tijdens het gesprek hebben wij met elkaar verkend hoe wij om willen gaan met het vormgeven van een thuiswerkregeling. Wij hebben samen met OR afgesproken om eerst een gezamenlijke vergadering met directie van RFH in te plannen, om het voorstel van RFH nader te bespreken. Wij houden jullie hiervan op de hoogte.

WAB-Proof maken cao

We hadden afgesproken om verder met elkaar in gesprek te gaan over het WAB-proof maken van de cao. Wij hebben met elkaar afgesproken dat we deze analyse zullen bespreken in het overleg van 11 november 2020. Verder hebben wij van RFH vernomen dat de wettelijke bepaling van het minimaal 3 uur per oproep betalen voor uitzendkrachten bij alle vestigingen, behalve vestiging Eelde, is ingevoerd. RFH is nu druk bezig om dit verder ook voor de UZK in Eelde verder uit te werken, dit heeft te maken met de zeer korte doorlooptijden van het distributieproces.

Indexatiedepot oude pensionregeling NN

Tijdens het periodiek overleg zijn we bijgepraat over de gesprekken tussen RFH en NN over het indexatiedepot van de oude pensioenregeling bij NN. De directie geeft aan dat zij medio december 2020 hierover uitsluitel krijgt en dat de vakbonden tijdig worden geïnformeerd. RFH en vakbonden willen de best mogelijke afspraak, zodat we de komende periode ook de oude regeling nog kunnen indexeren. Wordt vervolgd.

Uitnodiging RFH 16 september 2020

Zoals in het begin is aangegeven is de onderhandelingsdelegatie op 16 september 2020 uitgenodigd voor een gesprek met directie over de financiële stand van zaken van RFH. Zoals jullie eerder met jullie is gecommuniceerd gaat het herstel van RFH een stuk sneller dan verwacht. Dat is ook de reden dat RFH geen gebruik kon maken van de steunmaatregelen van de overheid. Wij zien dan ook geen aanleiding om het gesprek te voeren over de komende loonsverhogingen bij RFH. Afspraak is afspraak.

Heb je vragen of opmerkingen dan kan je ons bereiken via de onderstaande contactgegevens. Heb je vragen omtrent het coronavirus & werk? Dan kan je meer informatie vinden via de deze links:

<https://www.fnv.nl/corona> & <https://www.cnvvakmensen.nl/themas/coronavirus>.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Brandenburg
Bestuurder FNV Agrarisch Groen
jeroen.brandenburg@fnv.nl
06-51257384

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen
s.amallah@cnvvakmensen.nl
06-20522211

Amsterdam, 11 september 2020
20-0844/JB/JvdB

JA, IK WORD LID VAN DE FNV! **NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO**

PERSOONSGEGEVENS (INVULLEN IN BLOKLETTERS)

Achternaam: _____ Voorletters: _____
 Voornaam: _____ Geboortedatum: _____ M/V
 Straat: _____ Huisnummer: _____
 Plaats: _____ Postcode: _____
 Land: _____ (Mobiel) telefoonnummer: _____
 E-mailadres: _____

(WERK)SITUATIE

- In dienst bij werkgever Zelfstandige / zzp-er Niet werkzaam
 Uitzendkracht Student / scholier Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf: _____

Adres: _____

Plaats: _____ Postcode: _____

Functie: _____

Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij: _____

Adres: _____

Plaats: _____ Postcode: _____

(BETALINGS)GEGEVENS

De FNV mag van mij door middel van automatische incasso mijn maandelijkse contributie ⁽¹⁾ afschrijven.

Ik betaal per acceptgiro (meerkosten €1,-).

IBAN: _____

Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens *NIET* met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.

Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV. ⁽²⁾

DATUM: _____

HANDTEKENING: _____

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam: _____

Voorletters: _____

Lidmaatschapsnummer: _____

IBAN: _____

Knip deze bon uit en stuur hem in een envelop (postzegel hoeft niet) naar: **Contactcenter FNV, t.a.v. Ledenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

⁽¹⁾ Bekijk de geldende contributiebedragen op: fnv.nl/contributie

⁽²⁾ Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op fnv.nl/algemenevoorwaarden voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.