

# MIJN TIJD, MIJN LEVEN, ONZE CAO!

**NIEUWS CAO METAAL & TECHNIEK**  
NR. 1 - 4 APRIL 2019

## START ONDERHANDELINGEN CAO METAAL & TECHNIEK

**Op 1 juni loopt de cao Metaal & Techniek af. De afgelopen maanden hebben we jullie wensen voor een nieuwe cao opgehaald. De onderhandelingen met de werkgevers starten op 9 april.**

Het zijn betere economische tijden. De bedrijven draaien goed en er is een tekort aan goed gekwalificeerd technisch personeel. Alle reden om snel tot goede afspraken te komen. Er moet een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden komen voor jonge instromers én voor ervaren vakmensen. Afspraken over een eerlijk loon, zeker werk, duurzame inzetbaarheid en ontwikkelmogelijkheden. Voor álle werknemers is een betere balans tussen werk en privé van groot belang. Vandaar het motto 'Mijn tijd, mijn leven, onze cao!'

**Welke afspraken willen we in de nieuwe cao maken?**

### INKOMEN

- Verhoging van de lonen met 5%. Een deel van deze verhoging willen we in centen in plaats van procenten, zodat mensen met een laag inkomen en jongeren er in koopkracht extra op vooruit gaan. Daarnaast willen we het stelsel van (lage) jeugdlonen afschaffen.

- De VPL-premie (voor vroegpensioen) die nu volledig door werkgevers wordt betaald, moet behouden blijven voor de nieuw af te spreken pensioenregeling, zodat eerder stoppen met werken mogelijk blijft.
- Verhoging van de vergoeding voor consignatie.

### FLEX EN ZEKERHEID

- Flexkrachten die langer dan 9 maanden op een vaste functie werken, krijgen een vast contract.
- Gelijk werk, gelijk loon. Flexwerkers horen dezelfde arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde werk te krijgen als hun collega's met een vast contract. Dat geldt ook voor buitenlandse collega's.

### WERKTIDEN

- Begrenzing van de totale werk- en reistijden (inclusief overwerk!) tot maximaal 45 uur per week.
- Eenduidige afspraken over reistijden, vestigingsplaats, woon-werkverkeer en vergoedingen. Deze afspraken moeten ook gelden voor uitzendkrachten.
- Meer kaders over consignatie en beschikbaarheidsdiensten, waaronder de vergoedingen in tijd en geld.
- Verruiming van de mogelijkheid om arbeidsvoorwaarden te ruilen en te kiezen, inclusief de keuze om overuren vergoed te krijgen in tijd of geld.



## GENERATIEPACT

In deze cao wil FNV Metaal het generatiepact als recht voor werknemers afspreken, vanaf 60 jaar. De uren die hierdoor vrijvallen moeten worden herbezet door jongeren met een vast contract.

## DUURZAME INZETBAARHEID, ONTWIKKELEN EN OPLEIDEN

- De senioredagen in de cao moeten behouden blijven en ook van toepassing zijn na 65 jaar.
- Werknemers hebben recht op loopbaanbegeleiding van de loopbaanconsulenten van FNV Metaal.
- De werknemer bepaalt zelf hoe hij het recht op de scholingsdag in de cao gebruikt, bijvoorbeeld voor toekomstgerichte scholing of loopbaanbegeleiding.
- Een persoonlijk opleidingsbudget, zodat werknemers zelf keuzes voor een opleiding, training of begeleiding kunnen maken. Dit geldt ook voor uitzendkrachten.

## ARBEID EN ZORG

- Betaald ouderschapsverlof.
- Betaald mantelzorgverlof.
- Uitbreiding van het wettelijke kraamverlof voor partners.

## OVERIG

- Afschaffen van de mogelijkheid om een vakantiedag in te houden bij 2<sup>e</sup> ziekmelding.
- Meer faciliteiten voor en bescherming van kaderleden van de vakbond.

Dit zijn de hoofdpunten. Ga naar [www.fnv.nl/cao-mt](http://www.fnv.nl/cao-mt) als je informatie over alle voorstellen wilt lezen.

## WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID

Met meer leden staan we nog sterker in de onderhandelingen. Word lid met onderstaande bon of via [www.fnv.nl/lidworden](http://www.fnv.nl/lidworden).

## SAMEN STAAN WE STERKER!

Jacqie van Stigt, Petra Bolster, Jos Broeren (kaderlid) en Erik Kotters (kaderlid)

Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal



## BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: [www.fnv.nl/cao-mt](http://www.fnv.nl/cao-mt)

/FNVMetaal

@FNVMetaal

# JA, IK WORD LID VAN DE FNV! NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO

## PERSOONSgegevens (INVULLEN IN BLOKLETTERS)

Achternaam: ..... Voorletters: .....  
Voornaam: ..... Geboortedatum: ..... M/V .....  
Straat: ..... Huisnummer: .....  
Plaats: ..... Postcode: .....  
Land: ..... (Mobiel) telefoonnummer: .....  
E-mailadres: .....

## (WERK)SITUATIE

- In dienst bij werkgever       Zelfstandige / zzp-er       Niet werkzaam  
 Uitzendkracht       Student / scholier       Gepensioneerd

Naam werkgever, (uitzend)organisatie of (eigen) bedrijf: .....

Adres: .....  
Plaats: ..... Postcode: .....  
Functie: .....  
Als uitzendkracht / zelfstandige / zzp-er werkzaam bij: .....

Adres: .....  
Plaats: ..... Postcode: .....

## (BETALINGS)gegevens

De FNV mag van mij door middel van automatische incasso mijn maandelijkse contributie <sup>(1)</sup> afschrijven.

Ik betaal per acceptgiro (meerkosten €1,-).

IBAN: .....

Ik ontvang graag de voordelen van het Ledenvoordeel FNV programma! Je ontvangt de maandelijkse nieuwsbrief en 3 of 4 maal per jaar een partnermailing. We delen jouw gegevens NIET met derden en uitschrijven kan via een link in de nieuwsbrief.

Ik stem in met de algemene voorwaarden van de FNV. <sup>(2)</sup>

DATUM: .....

HANDEKENING: .....

Onderdeel van het lidmaatschap is dat wij je op de hoogte houden over vakbondswerk. Dit doen we per (digitale)post, telefonisch en andere kanalen. Je kan je altijd uitschrijven.

## IK BEN AANGEMELD DOOR (DE 'WERVER' ONTVANGT 10 EURO WERVERSPREMIE)

Achternaam: .....  
Voorletters: .....  
Lidmaatschapsnummer: .....  
IBAN: .....

Knip deze bon uit en stuur hem in een envelop (postzegel hoeft niet) naar: **Contactcenter FNV, t.a.v. Ledenservice, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

<sup>(1)</sup> Bekijk de geldende contributiebedragen op: [fnv.nl/contributie](http://fnv.nl/contributie)

<sup>(2)</sup> Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op [fnv.nl/algemenevoorwaarden](http://fnv.nl/algemenevoorwaarden) voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.