

## Onderhandelingsresultaat Thuiswerken en reiskosten

NN (NN Personeel B.V.) en de vakorganisaties (FNV Finance, CNV Vakmensen en De Unie) hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over thuiswerken en reiskosten. Dit resultaat staat los van de onderhandelingen over de andere cao onderwerpen en betreft een afzonderlijke cao afspraak over de HR regelingen op het gebied van thuiswerkvergoedingen en reiskosten.

### Achtergrond

Sinds het uitbreken van de coronacrisis in maart 2020 werken nagenoeg alle medewerkers van NN vanuit huis. Inmiddels is gebleken dat het goed mogelijk is om thuis te werken en dat het – naast uitdagingen – ook voordelen biedt als het gaat om efficiënt werken, een goede werk-privé balans vinden en duurzaamheid. Het thuiswerken zal de komende tijd voortduren en zal meer structureel worden dan voor de coronacrisis. De nieuwe, hybride manier van werken waarbij medewerkers werken op kantoor afwisselen met het werken vanuit huis / op afstand zal het uitgangspunt zijn nadat de overheid het advies om thuis te werken wanneer dat kan heeft opgeheven.

Om de hybride manier van werken te ondersteunen en om aan te sluiten bij deze nieuwe manier van werken hebben NN en de vakorganisaties afspraken gemaakt over thuiswerkvergoedingen en reiskostenvergoedingen. De inhoud van de thuiswerkregeling en het Arbobeleid wordt besproken met de Centrale Ondernemingsraad.

### Thuiswerkvergoedingen en reiskosten

De nieuwe regelingen houden het volgende in:

Medewerkers die structureel (minimaal gemiddeld 1 dag per week) thuiswerken komen voor de volgende thuiswerkvergoedingen in aanmerking:

#### Thuiswerkplek vergoeding

NN vindt het belangrijk om een goede thuiswerkplek te faciliteren die voldoet aan de normen van de Arbowet. De medewerker dient de werkplek thuis goed in te richten en ontvangt hiervoor van NN een vergoeding van maximaal € 1.200 onbelast (per 5 jaar). Deze vergoeding wordt in maandelijkse termijnen van € 20 aan de medewerker uitbetaald tegelijk met het salaris. Hierbij geldt het volgende:

- Medewerkers dienen een keer per 12 maanden een arbo checklist in te vullen ter ondersteuning van het inrichten van een goede thuiswerkplek om voor de vergoeding in aanmerking te (blijven) komen;

#### Voorschot thuiswerkplekvergoeding

- Medewerkers kunnen (een deel van) de vergoeding van € 1.200 als voorschot ontvangen als werkplek inrichting wordt aangeschaft. De vergoeding is bedoeld voor de werkplek opstelling (bureau, bureaustoel en lamp) en IT hulpmiddelen (monitor, toetsenbord en muis). Medewerkers kunnen dan de nota indienen die in één keer vergoed wordt (dit geldt voor nota's op naam van de medewerker met een datum vanaf 15 maart 2020\*); het bedrag van het voorschot wordt verrekend met de maandelijkse vergoeding van € 20;
- Voor een medewerker die binnen 12 maanden na ontvangst van het voorschot van de vergoeding vrijwillig uit dienst gaat, wordt het resterende bedrag verrekend met de laatste salarisbetaling. Medewerkers van wie het dienstverband op initiatief van NN beëindigd wordt, hoeven de vergoeding niet terug te betalen.

#### Internet / thuiswerkvergoeding

NN betaalt aan medewerkers een vaste internetvergoeding van € 30 onbelast per maand (ongeacht de arbeidsduur per week) voor thuiswerken. Door deze vergoeding hebben medewerkers extra ruimte in hun maandelijkse inkomsten voor bv kosten van elektriciteit, water- en gasverbruik, koffie/thee, etc.

\* voor zover deze nog niet zijn gedeclareerd op basis van de huidige tijdelijke maatregelen

De Vervoersregeling NN zal worden vervangen door de volgende regeling.

#### Reizen woon – werk

NN wil graag duurzaam reizen stimuleren. Daarom wordt het reizen per openbaar vervoer aangemoedigd.

Medewerkers kunnen kiezen tussen:

- een NS Business Card 2de klas (voor woon-werk, zakelijke en privé reizen); of
- een vergoeding van € 0,19 onbelast per werkelijk gereisde kilometer woon-werk (tot max 50 km enkele reis).

#### Zakelijke reizen

- Voor zakelijke reizen wordt in principe gebruik gemaakt van OV (100% vergoeding o.b.v. 2e klas). Is reizen per OV niet goed mogelijk dan blijft de vergoeding € 0,25 onbelast per kilometer voor reizen met eigen vervoer, ongeacht of een medewerker voor woon-werk beschikt over een NS Business Card.

#### Inwerkingtreding

De nieuwe vergoedingen op het gebied van thuiswerken en reiskosten zoals hierboven genoemd treden in werking op 1 april 2021 na instemming van de leden van de vakorganisaties. Deze nieuwe vergoedingen worden opgenomen in regelingen die de Maatregelen thuiswerk- en reiskostenregeling 2021 en de Vervoersregeling NN vervangen.

Tot 1 april 2021 blijven de Maatregelen thuiswerk- en reiskostenregeling inclusief de tijdelijke aanpassing van de Vervoersregeling NN van kracht (zoals gepubliceerd op SAM: [Maatregelen thuiswerk- en reiskostenregeling 2021 | Travel Allowances and Working from Home measures 2021](#)).

#### HR regeling in de zin van artikel 9.3 NN cao

Dit akkoord zal worden uitgewerkt in HR regelingen op het gebied van thuiswerkvergoedingen en reiskosten, beiden in de zin van artikel 9.3 NN cao.

#### Ondertekening

De vertegenwoordigers van de partijen stemmen in met de tekst van dit akkoord. De vakorganisaties streven er naar hun ledenraadplegingen voor 31 maart 2021 te hebben afgerond.

Den Haag, 10 maart 2021

CNV Vakmensen  
Martijn den Heijer

De Unie  
Inge de Vries

FNV Finance  
Gerard van Hees

NN Personeel B.V.  
Dailah Nihot

NN Personeel B.V.  
Bernadette Moors