



ONTSLAG KRIJGEN OF NEMEN WEET WAAR JE AAN TOE BENT

Ontslagen worden is voor de meeste mensen ingrijpend. Er komen vaak emoties bij kijken en je moet veel regelen. De FNV staat achter je met kennis en advies.

SEPTEMBER 2020



Media & Cultuur

ONTSLAG KRIJGEN OF NEMEN

Werk je in de media? Dan is voor jou duidelijk dat er steeds minder geld is voor omroepen en dat de reclame-inkomsten onder druk staan. Hierdoor is niet uit te sluiten dat banen van mediamakers zullen verdwijnen.

Ontslagen worden is voor de meeste mensen ingrijpend. Er komen vaak emoties bij kijken en je moet veel regelen. Dan is het fijn dat de FNV achter je staat met kennis en advies. Maar ook als je zelf ontslag neemt, wil je weten wat je rechten en je plichten zijn. In deze folder lees je de antwoorden op de meest gestelde vragen over ontslag. Meer informatie vind je op fnv.nl/ontslag.

DREIGEND ONTSLAG

Wat kun je doen bij dreigend ontslag? Je werkgever kan je ontslaan via het UWV, de kantonrechter of via een vaststellingsovereenkomst. Neem in alle gevallen eerst contact op met de FNV. We kunnen jou als FNV-lid, dan goed begeleiden. Ook kunnen we je bijstaan in de procedure bij het UWV of de kantonrechter.

STEVIG ONTSLAGDOSSIER NODIG

Als je werkgever je wil ontslaan, dan gaat dat via het UWV of de kantonrechter. In beide gevallen moet de werkgever een stevig ontslagdossier overleggen voordat het ontslag zal worden goedgekeurd.

WAT ALS JE HET NIET EENS BENT MET DREIGEND ONTSLAG?

Verliep de ontslagaanvraag via de kantonrechter? Dan kun je tegen de uitspraak in beroep gaan bij het hof. Ben je ontslagen via het UWV en ben je het niet eens met hun beslissing, dan kun je ook in beroep gaan bij de kantonrechter. De FNV helpt je hier graag bij.

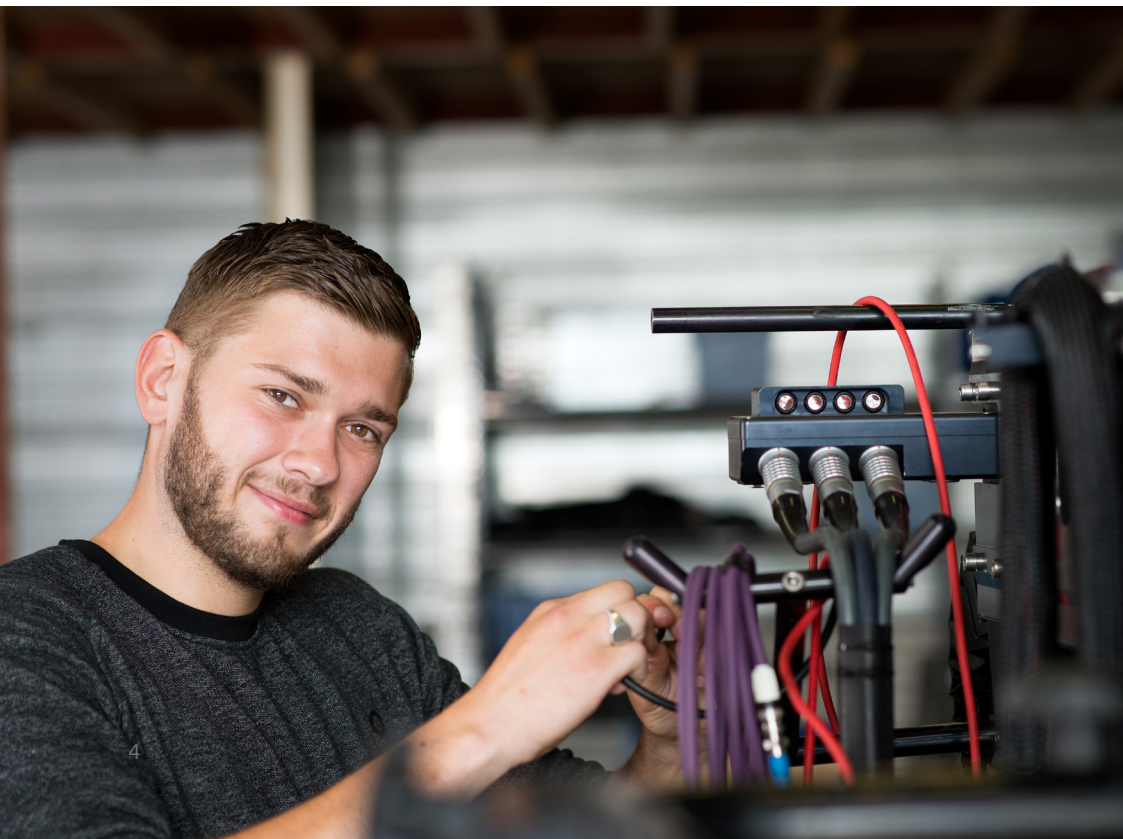
ONTSLAG KRIJGEN

1. ONTSLAG IN PROEFTIJD OF TIJDENS ZIEKTE

Je werkgever mag je tijdens je proeftijd per direct ontslaan. Er is één uitzondering: je mag niet vanwege een chronische ziekte of handicap tijdens je proeftijd worden ontslagen. Als je werkgever je in je proeftijd ontslaat is er geen opzegtermijn. Dat betekent dat hij je per direct op straat kan zetten. Wel moet in je contract duidelijk staan wat je proeftijd is en hoe lang deze duurt. Je mag ook zelf ontslag nemen in je proeftijd. Dan heb je ook geen opzegtermijn.

Soms een WW-uitkering

Als je bent ontslagen tijdens je proeftijd dan heb je soms recht op een WW-uitkering. Je moet dan wel je werkgever vragen om een schriftelijke verklaring met de redenen voor je ontslag. Je WW kan in gevaar komen wanneer je ontslag je eigen schuld is. Bijvoorbeeld omdat je steeds te laat op je werk kwam, of als je zelf ontslag neemt tijdens je proeftijd. Je krijgt dan geen WW-uitkering.



MAG MIJN WERKGEVER MIJ ONTSLAAN ALS IK ZIEK BEN?

Je mag in principe de eerste twee jaar van je ziekte niet ontslagen worden. Er zijn wel een paar uitzonderingen. Zo mag je bijvoorbeeld wel ontslagen worden als je zonder goede reden weigert aan je re-integratie mee te werken of als je ziek wordt nadat je werkgever je ontslaaanvraag heeft ingediend. Wil je werkgever je toch ontslaan terwijl je ziek bent, zorg dan zo snel mogelijk dat de rechter je ontslag ongeldig verklaart. De FNV helpt je hiermee. Neem liever niet zelf ontslag als je ziek bent. Je hebt dan namelijk vaak geen recht op een ziektewetuitkering.

2. ONTSLAG OP STAANDE VOET

Ontslag op staande voet krijg je niet zomaar. Je hebt je dan vaak ernstig misdragen. Denk aan diefstal, fraude, seksuele intimidatie of het gebruik van geweld. Ook altijd te laat komen op je werk, kan een reden zijn voor ontslag op staande voet. Je werkgever mag je niet zomaar op staande voet ontslaan. Hij moet aan een aantal voorwaarden voldoen.

- Je werkgever heeft geen andere sancties meer over, zoals een waarschuwing of schorsing.
- Er moet een dringende reden zijn voor je ontslag op staande voet. Je hebt bijvoorbeeld gelogen over je werkverleden of je cv. Of je bent, ondanks waarschuwingen, dronken op je werk verschenen. Denk ook aan diefstal of het mishandelen van je werkgever of een collega.
- Je werkgever moet je meteen duidelijk maken, waarom hij je op staande voet ontslaat.

Laat je ontslag 'vernietigen'

Ben je op staande voet ontslagen? Doe dan binnen twee maanden een verzoek bij de kantonrechter om het ontslag te laten vernietigen. De kantonrechter kijkt dan of jouw ontslag op staande voet terecht is.

Let op: Twee maanden is echt kort. Neem daarom meteen contact op met de FNV voor juridische bijstand. De FNV helpt je met je verzoekschrift.

Je krijgt geen WW-uitkering

Bij een ontslag op staande voet krijg je geen WW-uitkering. Wel kun je een bijstandsuitkering aanvragen bij je gemeente. Als de kantonrechter het ontslag onterecht vindt, maar je contract wel ontbindt, dan heb je wel recht op een WW-uitkering.

3. ONTSLAG VANWEGE EEN SLECHTE RELATIE MET JE WERKGEVER

Je werkgever kan je ontslaan omdat hij niet meer met jou kan of wil samenwerken. Jullie hebben bijvoorbeeld ruzie gekregen, hij vertrouwt je niet meer of er is een ander conflict.

Wil je werkgever je vanwege een verstoorde werkrelatie ontslaan, dan moet hij je ontslag aanvragen bij de kantonrechter. Hij moet dan echter wel met een goed verhaal komen. En dus kunnen bewijzen dat jullie werkrelatie niet goed (meer) is. De rechter onderzoekt of dit ook echt zo is, voordat hij je ontslag goedkeurt of afwijst.

4. ONTSLAG VANWEGE BEDRIJFSECONOMISCHE REDENEN

Je werkgever kan je ontslaan omdat dingen ingrijpend veranderen in het bedrijf. Denk aan zware verliezen, een reorganisatie of een verhuizing. Dit heet ontslag om bedrijfseconomische redenen. Je werkgever moet je ontslag (schriftelijk) aanvragen bij het UWV.

5. ONTSLAG IN OVERLEG

Wanneer je ontslag neemt in overleg je werkgever, wordt dat 'ontslag met wederzijds goedvinden' genoemd. Je wilt in dat geval allebei dat je contract afloopt. Ontslag in overleg met je baas komt best vaak voor. Het is een vrij prettige manier om uit elkaar te gaan. Je vindt dit namelijk allebei het beste. Samen probeer je goede afspraken te maken over je ontslag. Over wanneer je stopt, of je een onslagvergoeding krijgt en of je bij een andere werkgever hetzelfde werk mag doen (concurrentiebeding). Je werkgever heeft bij deze vorm van ontslag geen toestemming nodig van het UWV of de rechter. De afspraken die je met je werkgever over je ontslag maakt, leg je vast in een vaststellingsovereenkomst. Je hebt ook recht op een WW-uitkering.



Teken nooit zomaar voor ontslag. Neem altijd eerst **contact** op met ons.

WW EN ONTSLAG-VERGOEDING

HOE EN WANNEER VRAAG JE EEN WW-UITKERING AAN?

Je WW-uitkering kun je online aanvragen bij het UWV (werk.nl). Dat kan vanaf een week voordat je werkloos wordt tot uiterlijk een week na je laatste werkdag. Zij laten je dan weten of je er ook recht op hebt.



WAT IS EEN ONTSLAGVERGOEDING EN WANNEER HEB JE ER RECHT OP?

Je kunt een ontslagvergoeding krijgen bij ontslag. Het maakt niet uit of je een vast contract had of een tijdelijk contract. Een ontslagvergoeding wordt een transitievergoeding genoemd. Je hebt geen recht op een vergoeding als je wegens ernstig verwijtbaar gedrag ontslagen wordt. Denk dan aan ontslag op staande voet vanwege diefstal, agressie of geweld.

HOEVEEL ONTSLAGVERGOEDING KRIJG JE?

Je krijgt per gewerkt jaar een ontslagvergoeding (transitievergoeding) van een derde maandsalaris. Heb je meer of minder dan een jaar gewerkt? Dan krijg je voor die gewerkte maanden ook een vergoeding op basis van een derde maandsalaris.

Je ontslagvergoeding is maximaal € 83.000 (in 2020). Tenzij je per jaar meer verdient dan dat bedrag. Dan is je vergoeding maximaal een jaarsalaris. Je kunt meer afspreken in een vaststellingsovereenkomst. De FNV kan met je baas ook een hogere vergoeding afspreken in een sociaal plan. **Lees meer over de transitievergoeding op de website van de FNV.**

BETAAL JE BELASTING OVER JE ONTSLAGVERGOEDING?

Ja, je betaalt belasting over je ontslagvergoeding. Het moment waarop je die belasting betaalt hangt af van het doel waarvoor je je vergoeding wilt gebruiken. De hoogte van die belasting verschilt. Dat is afhankelijk van wat je er mee doet, bijv. sparen of voor een opleiding gebruiken. FNV Financieel Advies kan je adviseren over wat in jouw geval de beste keuze is. Als FNV-lid kan je hier gratis gebruik van maken.

EEN ONTSLAGVERGOEDING EN EEN WW-UITKERING?

Je ontslagvergoeding is niet van invloed op de hoogte op je WW-uitkering.

Let op: het UWV gaat uit van een 'fictieve opzegtermijn'. Dat is de opzegtermijn volgens de wet of je contract. Je WW gaat pas in na het aflopen ervan. Spreek jij met je werkgever een eerdere einddatum af, dan betekent dit niet dat je ook eerder WW krijgt.

ONTSLAGRECHT VOLGEND DE WET ARBEIDSMARKT IN BALANS (WAB)

Sinds 1 januari 2020 wordt ontslag via de kantonrechter ook mogelijk wanneer omstandigheden uit meerdere ontslaggronden daartoe aanleiding geven. Deze nieuwe ontslaggrond, de cumulatiegrond, geeft de kantonrechter de mogelijkheid omstandigheden uit meerdere ontslaggronden te combineren.

ONTSLAGROUTE

Voordat je ontslag krijgt, controleert het UWV of de kantonrechter of is voldaan aan de regels om je arbeidsovereenkomst te beëindigen. Dit heet de 'preventieve toets'. Het UWV of de rechter beoordeelt of er een redelijke grond is voor het ontslag en of herplaatsing nog mogelijk is.

EXTRA VERGOEDING MOGELIJK DOOR CUMULATIEGROND

Mocht je worden ontslagen volgens de nieuwe cumulatiegrond, dan kan de kantonrechter je naast de transitievergoeding een extra vergoeding toekennen. Deze extra vergoeding is maximaal 50% van de transitievergoeding.

ONTSLAG NEMEN

KUN JE ZOMAAR ZELF ONTSLAG NEMEN?

Je kunt als werknemer over het algemeen eenvoudig zelf ontslag nemen. Ook als je werkgever jou liever niet ziet gaan.

GELDT ER EEN OPZEGTERMIJN?

Wil je zelf je baan opzeggen, houd dan rekening met een opzegtermijn. Deze is volgens de wet één maand, maar kan langer zijn als dat in je cao of contract is afgesproken.

ZIJN ER VERSCHILLEN TUSSEN VASTE EN TIJDELIJKE CONTRACTEN?

Een tijdelijk contract kun je alleen opzeggen als in je contract of cao staat dat je tussentijds mag opzeggen of als je werkgever hieraan wil meewerken. Anders

eindigt je contract alleen op de datum die in je contract staat. Bij een contract voor onbepaalde tijd heb je als werknemer meestal een opzegtermijn van één maand.

HEB JE RECHT OP WW ALS JE ONTSLAG NEEMT?

Als je zelf je contract opzegt, ben je verwijtbaar werkloos. Hierdoor heb je geen recht meer op WW. Heb je een vaste baan opgezegd voor een nieuwe baan met een tijdelijk contract? En duurt dat contract korter dan zes maanden? Dan kan dat betekenen dat je aan het eind van dat tijdelijke contract geen WW krijgt.



Lees meer op fnv.nl/ontslag voordat je ontslag neemt of neem contact met ons op. Je kunt het FNV Contactcenter bereiken via **088 - 368 0 368**.



WEET JE DAT EEN LIDMAATSCHAP VAN DE FNV VEEL VOORDELEN HEEFT?

- Je beslist zelf mee over de inhoud van je cao
- Je kan je stem uitbrengen over het onderhandelingsresultaat over je cao
- Je krijgt persoonlijk advies en hulp bij arbeidsconflicten



To translate this flyer, see fnv.nl/translate

Hoewel deze folder met de grootste zorg is samengesteld kan het zijn dat bepaalde informatie niet (meer) correct is. Er kunnen dan ook geen rechten worden ontleend aan de inhoud van de folder. De FNV aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit het gebruik van gegevens uit deze uitgave. © FNV 2020

