



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

FNV

T.a.v. de heer H. Busker
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

Datum

4 oktober 2019

Pagina

1/2

Onderwerp

Voorstel NVZ voor nieuwe Cao Ziekenhuizen

Geachte heer Busker,

Namens de leden en het bestuur van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen bied ik uw organisatie hierbij formeel ons laatste voorstel aan, zoals wij dat op hoofdlijnen op 25 september met de onderhandelaars namens uw organisatie bij het cao-overleg hebben gedeeld, om te komen tot een nieuwe Cao Ziekenhuizen.

De NVZ en de onderhandelaars hebben namens onder andere uw organisatie vijf keer in een formele setting met elkaar gesproken. Beide partijen willen graag een goede cao. Voor zowel de NVZ als de werknemersorganisaties betekent dat allereerst een cao met een substantiële salarisverhoging. In ons voorstel biedt de NVZ een structurele salarisverhoging van 4% op 1 januari 2020 en opnieuw 4% op 1 januari 2021. Dit is, ook in vergelijking met andere recent afgesloten cao's, een forse koopkrachtverbetering.

In november 2019 bieden wij daarnaast een eenmalige bruto-uitkering van 1.000 euro. Dit bedrag is vergelijkbaar met een salarisverhoging van 3,5% over de 9 maanden van 2019, waarin, na expiratie van de vorige cao, nog geen salarisverhoging kon worden doorgevoerd, vanwege onze nog lopende cao-onderhandelingen.

Wij willen als NVZ bovendien een cao waaruit de welverdiende waardering spreekt voor de flexibiliteit, die wij van onze medewerkers vragen. Met serieuze aandacht voor de ervaren hoge werkdruk als gevolg van deze diensten. Om die reden is in het voorstel een 25% verhoging van de grondslag voor de onregelmatigheidstoelage opgenomen. Door werken in onregelmatige diensten financieel aantrekkelijker te maken zullen, naar onze verwachting, meer collega's bereid zijn noodzakelijke diensten 's avonds, 's nachts of in het weekend te werken. Hierdoor wordt de werkdruk beter verdeeld. Voor medewerkers met onregelmatige diensten leidt deze hogere onregelmatigheidstoelage tot een extra salarisverhoging van gemiddeld ruim 2,5%, bovenop de eerdergenoemde 4%. In totaal dus 6,5% per 1 januari aanstaande, voor medewerkers die werkzaam zijn in onregelmatige diensten. Daarnaast stellen wij een overwerkvergoeding voor, voor medewerkers die op verzoek van hun werkgever binnen 72 uur beschikbaar willen zijn voor een extra dienst. Deze vergoeding gaat gelden voor zowel medewerkers die voltijds werken als voor medewerkers die in deeltijd werkzaam zijn. Beschikbaar zijn voor deze ad-hoc diensten wordt hierdoor aantrekkelijker gemaakt voor onze medewerkers, waardoor ook hier de belasting door deze diensten, over een grotere groep verdeeld zal kunnen worden.



Datum

4 oktober 2019

Pagina

2/2

Wij willen de medewerkers in onze branche, in het cao-overleg door onder andere uw organisatie vertegenwoordigd, met het bijgevoegde voorstel een naar onze mening serieus en, ook gelet op andere recent afgesloten andere cao's zowel in de zorg als daarbuiten, meer dan vergelijkbaar voorstel doen.

Wij zijn ervan overtuigd dat een akkoord op basis van onze voorstellen binnen handbereik is. Met een akkoord op korte termijn is tevens het behoud van goede arbeidsverhoudingen binnen de instellingen en binnen de branche, en het borgen van een goede kwaliteit en betrouwbaarheid van de zorg naar onze mening gediend.

Wij vragen u dan ook nadrukkelijk om bijgevoegd voorstel tenminste neutraal aan uw leden voor te leggen, en ons uiterlijk vóór 28 oktober 2019 te laten weten of u bereid bent om op basis van ons voorstel, in overleg, op zo kort mogelijke termijn tot een akkoord over een nieuwe Cao Ziekenhuizen te komen. Uw leden en onze medewerkers hebben daar naar onze overtuiging recht op.

Met vriendelijke groet,
Namens het Bestuur van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

Ad Melkert,
Voorzitter NVZ

Bijlage:

- Voorstel NVZ voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen

cc.

E. Merlijn en W. Peters